

<<医疗保险.生育保险实务精解-2>>

图书基本信息

书名：<<医疗保险.生育保险实务精解-2>>

13位ISBN编号：9787509303559

10位ISBN编号：7509303559

出版时间：2008-2

出版时间：中国法制

作者：黄乐平

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医疗保险.生育保险实务精解-2>>

前言

已经过去的2007年，被称为中国立法史上的“劳动法年”，先后通过了《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》和《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》。与民生息息相关的《社会保险法》历经12年的酝酿，也终于在这一年岁末提交全国人大常委会首次审议。

社会保障事业的法制化进程向前迈出了一大步，劳动者的社会保险权利有望得到更多的保障。

社会保险包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险与生育保险，涉及到职工生（生育险）、老（养老险）、病（医疗险）、伤（工伤险）、失业（失业险）情况下的社会保障。

对于每一位劳动者而言，享有社会保险是宪法规定的基本权利，社会保险也是《劳动合同法》规定的劳动合同的必备条款。

工资只是在岗时候的权利与待遇，而社会保险则是劳动者从上岗之日至离世的那一天，都应该享受的权利与待遇，社会保险之重要，由此可见一斑。

另一方面，保障劳动者享有各项社会保险待遇是用人单位应尽的义务，因此用人单位应依法参加社会保险。

不依法缴纳社会保险费，用人单位将面临更为严厉的法律后果，新近实施的《劳动合同法》就规定劳动者可以随时解除劳动合同，并可要求用人单位支付经济补偿金。

如何依法缴纳社会保险费用，正确处理社会保险实务，及时化解社会保险争议，是众多用人单位面临的一个难题。

处理得当，可以降低企业成本，防范人员管理风险，促进劳资关系和谐；处理不当，会使人员管理风险加大，企业劳资争议上升，严重妨碍企业发展。

住房公积金同样属于社会保障的范畴，与社会保险一样由用人单位的人力资源管理部门负责，在实务处理过程中甚至面临比社会保险更多的问题。

内容概要

本书作者长期从事劳动法医疗保险的生育保险实务与研究、在生育保险实务处理方面有着丰富经验。

书中所涉及的具体问题与案例，均为实际发生的真实案例，或是作者亲身经办或是作者精心编写而成。

具有很强的实用性，体例设计上作了精心的编排：一、制度评述。

二、办事流程。

三、疑难问题。

四、典型争议。

五、文书范本。

六、法律法规。

<<医疗保险.生育保险实务精解-2>>

作者简介

黄乐平

北京市国联律师事务所合伙人、人力资源法务部部长，北京义联劳动法援助与研究中心中心主任，兼职劳动争议仲裁员，全国律协劳动和社会保障法律专业委员会委员。

创建中国劳动法网(www.chinahrlaw.com)并担任首席顾问。

长期致力于劳动法研究与劳动争议处理业务，为数千起劳动争议案件提供过法律服务，其代理的众多案件具有广泛的社会影响。

如获赔全国最高额经济补偿金的劳动争议案，国内首例扩大性自杀认定为工伤的案件等都成为劳动争议处理的经典案例。

因为在劳动法律服务领域的突出表现，荣获2006年度“全国五一劳动奖章”。

著有《外资企业人力资源法务全解》、《事业单位人力资源法务全解》、《无忧劳动合同范本151条精解》、《工伤保险实务精解》等逾20部劳动法专著。

对外资企业人力资源法务有深入的研究，多次受邀为外资企业HR管理人员培训主讲劳动合同实务操作，并为不少知名企业设计人力资源风险管控制度体系。

另在《半月谈》、《中国社会保障报》、《新京报》、《现代职业安全》、《职业》杂志发表专栏文章100余篇。

作为知名劳动法专家多次接受过中央电视台、新华社、人民日报、工人日报、中国青年报、法制日报、人民政协报、香港有线电视台、法国国家电视台、韩国首尔电视台、《今日美国》、英国《卫报》、德国《商报》等100多家国内外知名媒体的专访，其观点与事迹产生了广泛的影响，对于推动劳动争议处理的改善发挥了积极作用。

<<医疗保险.生育保险实务精解-2>>

书籍目录

第一部分 医疗保险实务第一章 基本医疗保险实务指引 一、我国城镇职工医疗保险的制度框架 二、基本医疗保险制度与公费、劳保医疗制度、商业医疗保险的区别 三、合理确定基本医疗保险水平应考虑的因素 四、基本医疗保险的参加和缴费 五、个人账户的构成及实践中存在的问题 六、医疗保险费及其构成 七、统筹基金支付医疗费用的范围 八、基本医疗保险服务设施 九、报销医疗费用的范围及程序 十、参保职工支付医疗费用的“封顶线” 第二章 办理医疗保险的基本手续 第一节 医疗保险登记程序 第二节 医疗保险费的缴纳流程 第三节 社会保险个人账户的转移流程 第四节 基本医疗保险待遇申领程序 第五节 医疗保险的变更登记流程 第六节 医疗保险年检办理流程 第七节 医疗保险注销登记流程 第三章 基本医疗保险一般常识性问答 第一节 医疗保险的办理 1. 用人单位是否必须为职工缴纳基本医疗保险费？
2. 哪些单位应当为职工缴纳基本医疗保险费？
3. 农民工是否有权参加医疗保险？
4. 因工伤退出工作岗位后，公司还需缴纳基本医疗保险费吗？
5. 被借调人员基本医疗保险关系如何处理？
6. 城镇灵活就业人员(下岗人员、个体工商户、自由职业者)如何参加基本医疗保险？
7. 退休后是否还需缴纳基本医疗保险费？
8. 用人单位按职工基本工资缴纳基本医疗保险费是否符合法律规定？
9. 基本医疗保险个人账户由哪些项目组成？
10. 基本医疗保险个人账户余额是否可以继承？
11. 哪些人可以享有军人退役医疗保险待遇？
缴纳军人退役医疗保险的标准是什么？
12. 军人退役医疗保险个人账户由哪几部分组成？
军人退役时个人账户如何处理？
13. 退役军人医疗保险个人账户能否继承？
14. 军官、文职干部晋升为军职或享受军职待遇的，是否缴纳退役医疗保险费？
15. 二等乙级以上革命伤残军人退役是否要继续缴纳军人退役医疗保险费？
退役后可以享受哪些医疗待遇？
16. 义务兵及供给制学员退役后能否享受医疗保险待遇？
17. 军人退役后，退役医疗保险金如何处置？
18. 从地方直接招收的军官、文职干部和士官入伍时基本医疗保险个人账户如何处理？
19. 一至六级残疾军人如何参加基本医疗保险？
.....第四章 新型农村合作医疗制度和城镇居民基本医疗保险制度第二部分 生育保险实务第五章 办理生育保险的基本流程第六章 生育保险疑难问题解答第七章 生育保险争议处理第三部分 典型案例第八章 典型案例第四部分 法律文书范本第五部分 法律法规

章节摘录

第一章 基本医疗保险实务指引 一、我国城镇职工医疗保险的制度框架 根据《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》(国发[1998]44号)的要求,城镇职工基本医疗保险制度框架包括六个部分:

(一)合理负担的共同缴费机制 基本医疗保险费由用人单位和个人共同缴纳,用人单位缴费率控制在职工工资总额的6%左右,职工缴费率一般为本人工资收入的2%。随着经济发展,用人单位和职工缴费率可作相应调整。该机制体现国家社会保险的强制特征和权利与义务的统一。医疗保险费由单位和个人共同缴纳,不仅可以扩大医疗保险资金的来源,更重要的是明确了单位和职工的责任,增强了个人自我保障意识。

(二)社会统筹与个人账户相结合 基本医疗保险基金由社会统筹使用的统筹基金和个人专项使用的个人账户基金组成。

个人缴费全部划入个人账户,单位缴费的一部分划入个人账户,其余部分建立统筹基金。划入个人帐户的比例一般为用人单位缴费的30%左右,具体比例由统筹地区根据个人帐户的支付范围和职工年龄等因素确定。

个人账户专项用于本人医疗费用支出,可以结转使用和继承,个人账户的本金和利息归个人所有。

(三)统账分开、范围明确的支付机制 统筹基金和个人账户确定各自的支付范围,统筹基金主要支付大额和住院医疗费用,个人账户主要支付小额和门诊医疗费用。统筹基金要按照“以收定支、收支平衡”的原则,根据各地的实际情况和基金的承受能力,确定起付标准和最高支付限额。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>