

<<新法律一本通17 - 劳动合同法>>

图书基本信息

书名：<<新法律一本通17 - 劳动合同法及实施条例一本通>>

13位ISBN编号：9787509308004

10位ISBN编号：7509308003

出版时间：2008-10

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法制出版社 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新法律一本通17 - 劳动合同法>>

内容概要

法律一本通系列丛书自2005年出版以来，以其科学的体例、实用的内容深受广大读者的欢迎与认可，到目前为止，全套丛书已销售逾50万册。

新版系列希望能够继续为读者学习法律、适用法律提供有益的帮助。

改版后的一本通在继承原有体例的基础上进一步丰富其内容，主要特点如下： 1.丛书仍以主体法条为序，逐条穿插相关联的法律、行政法规、重要的部门规章和司法解释，并在相关规定前总结出所附相关规定的的主要内容，方便读者查阅。

2.最新添加强大的按拼音排序的主题检索，便于读者快速查找到需要的法律规定。

3.法条注释和疑难术语脚注并用，辅之以日常生活中生动的小例子，以利于读者更好地理解法律。

丛书修订再版后选编的法律法规和其他规范性文件均为最新有效。

<<新法律一本通17 - 劳动合同法>>

书籍目录

主题快速检索第一章 总则 第一条 【立法目的】 第二条 【主体适用范围】 第三条 【合同订立原则】 第四条 【用人单位规章制度】 第五条 【协调劳动关系的三方机制】 第六条 【集体协商机制】第二章 劳动合同的订立 第七条 【劳动关系建立】 第八条 【告知和说明义务】 第九条 【招工禁止行为】 第十条 【书面劳动合同】 第十一条 【劳动报酬不明确】 第十二条 【劳动合同期限】 第十三条 【固定期限劳动合同】、 第十四条 【无固定期限劳动合同】 第十五条 【以完成一定工作任务为期限的劳动合同】 第十六条 【劳动合同生效】 第十七条 【劳动合同的条款】 第十八条 【劳动合同条款不明确】 第十九条 【试用期】 第二十条 【试用期工资】 第二十一条 【试用期内解除劳动合同】 第二十二条 【服务期】 第二十三条 【商业秘密及竞业限制】 第二十四条 【竞业限制适用范围和期限】 第二十五条 【违约金】 第二十六条 【劳动合同无效】 第二十七条 【劳动合同部分无效】 第二十八条 【劳动合同无效后报酬支付】第三章 劳动合同的履行和变更 第二十九条 【全面履行义务】 第三十条 【支付令】 第三十一条 【加班】 第三十二条 【拒绝劳动】 第三十三条 【劳动合同主体变更】 第三十四条 【劳动合同主体合并和分立】 第三十五条 【协商变更劳动合同】第四章 劳动合同的解除和终止 第三十六条 【协商解除劳动合同】 第三十七条 【劳动者单方同提前通知解除劳动合同】第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则附：本书所涉主要法律文件目录

章节摘录

劳动规章制度《中华人民共和国合同法》第四条、第八十条《中华人民共和国劳动法》第四条《劳动部关于（中华人民共和国劳动法）若干条文的说明》第四条《劳动部关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知》四《劳动部关于对新开办用人单位实行劳动规章制度备案制度的通知》二、四《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）》第十六条劳动合同的必备条款《中华人民共和国合同法》第十七条第一款《中华人民共和国劳动法》第十九条第一款《中华人民共和国安全生产法》第四十四条第一款《中华人民共和国私营企业暂行条例》第二十八条《乡镇企业劳动管理规定》第十六条《私营企业劳动管理暂行规定》第八条《劳动和社会保障部建设部全国总工会关于加强建设等行业农民工劳动合同管理的通知》三劳动合同的订立《中华人民共和国合同法》第十条《中华人民共和国劳动法》第十六条《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》《劳动和社会保障部、财政部、国务院国有资产监督管理委员会关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的劳动关系处理办法》

编辑推荐

《劳动合同法及实施条例一本通17》特色：以主体法的条文为序，逐条穿插相关规定以主题快还检索为线，高效查找法律依据以法条注释理解为辅，阐释深奥法律概念

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>