

图书基本信息

书名：<<热点争议处理法律依据与案例指导-劳动合同争议处理法律依据与案例指导>>

13位ISBN编号：9787509308271

10位ISBN编号：7509308275

出版时间：2008-11

出版时间：徐进、付勇、王洋林 中国法制出版社 (2008-11出版)

作者：徐进等著

页数：360

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

在大陆法的传统中，法律被区分为“公法”与“私法”，凡一方代表公权力或者其内容直接关涉公共利益的关系，由公法调整；凡双方为平等的私权主体或仅关涉私人利益的关系，由私法调整。

民法即为私法的典型。

而在民法上，雇主与雇员之间的关系不过是交换劳动力的一种契约，“一方愿打，一方愿挨”，便是公平的。

不过，近代以来社会观念的变革很快就否定了这种“形式公平”的合理性，越来越多的社会干预介入到雇佣关系之中，由于资本的强大支配力和劳动力供求需方市场的形成，社会力量把法律保护的砝码更多地置放于已经严重倾斜的天平之劳动者一边，借以使其两端实现真正的平衡。

于是，传统的雇佣合同越来越浸透公权力的干预，此种合同主要条款的设置，早已不再是双方在本不真正平等的基础上自由协商的结果。

而同时跨越公法和私法两个领域的“劳动合同”以及“劳动法”的出现，则是此种社会变革和法律改革的直接结果。

劳动合同是连接劳动者和用人者的纽带，是双方预先安排的利益和风险分配方案，也是劳动者的法律保护工具。

然而，劳动合同的特殊性却又可能使之首先成为理论研究的“弃儿”：严格按照公、私法分类传统所进行的部门法学学科分类，劳动合同法既不能算作公法（因为双方主体中没有一方是公权力的代表），但也没有被算作私法（因为劳动合同法中进入了太多的公法规范）。

在1999年3月颁布的《合同法》起草过程中，曾有过关于要不要规定“雇佣合同”的讨论，但一些想要把某些临时性提供劳务的合同（如钟点工服务、雇用家庭保姆等）以雇佣合同的名称纳入合同法所规定的有名合同中的学者，也完全没有把企业和工人之间的劳动合同予以“私法化”的企图。

于是，公法学者自然不会去研究劳动合同，而私法学者也多半不会愿意投入更多的精力去研究其立法原则和法律思想与纯正的“契约自由”相距甚远的劳动合同。

内容概要

《劳动争议处理法律依据与案例指导》由工作在劳动争议处理一线的律师和法官携手编写，在编写过程中，力求体现如下特点：全面 全书涵盖各类劳动争议，全面分析劳动法律规定。在对劳动争议的实体问题进行阐述的同时，还就劳动争议的程序问题进行介绍。

新颖 采用“法律规定+案例指引”的体例，将最新法律规定融入案例，以案说法，方便读者根据自身的需求在最短的时间内找到贴切的案例参考。

《劳动争议处理法律依据与案例指导》还大量使用了图表，帮助读者一目了然地掌握相关法律知识。

务实 书中所选用的案例均为司法实践中的真实案例，具有重要的借鉴和指导意义。凭借在劳动争议处理工作中积累的丰富经验，作者试图从律师和法官的双重角度，全面剖析劳动争议处理中的实务问题。

作者简介

徐进，北京大学法学院法律硕士大成律师事务所律师拥有丰富的公司投融资、改制重组及劳动人事实务经验，擅长商事诉讼及知识产权诉讼。

付勇，北京大学法学院法律硕士大成律师事务所律师擅长劳动人事、投资并购等公司法律业务，致力于劳动法及公司法研究。

王洋林，北京大学法学院法律硕士 北京市第一中级人民法院民事审判庭法官在劳动法、婚姻法及传统民商法领域具有丰富审判经验，著有相关论文多篇。

书籍目录

第一章 劳动合同订立争议处理第一节 员工招用争议一、有关员工招用的法律规定二、有关员工招用的常见争议(一)违反告知义务引发的劳动争议案例指引:劳动者持假文凭与用人单位签订劳动合同致使劳动合同无效案(二)非法扣押证件,要求员工提供担保或以其他名义收取财物引发的劳动争议案例指引一:张某诉某出租车公司归还保证金案案例指引二:某公司与肖某财产损害赔偿纠纷案(三)招用未与原单位解除劳动合同的职工引发的劳动争议案例指引:严某诉某彩扩公司案第二节 就业歧视争议一、有关就业歧视的法律规定二、有关就业歧视的劳动争议(一)性别就业歧视案例指引:退休性别歧视案(二)残疾人就业歧视案例指引:李某诉某银行支行违法解除劳动合同案(三)传染病病原携带者就业歧视案例指引:高某诉某公司乙肝歧视案(四)外貌就业歧视案例指引:秋子诉某公司相貌歧视案(五)农民工就业歧视第三节 劳动关系确认争议一、有关劳动关系确认的法律规定二、有关劳动关系确认的劳动争议(一)劳动关系认定的证据争议案例指引一:陈某与某公司要求确认劳动关系案案例指引二:王某与某晚报劳动关系确认案(二)劳动合同期满仍在原用人单位工作引发的劳动关系争议案例指引:张某与某广告公司劳动争议案第四节 无固定期限劳动合同争议一、有关无固定期限劳动合同的法律规定二、有关无固定期限劳动合同的劳动争议(一)工作满10年拒不签订无固定期限劳动合同引发的劳动争议案例指引:杨某与某建筑公司无固定期限劳动合同案(二)以短期劳动合同代替无固定期限劳动合同引发的劳动争议案例指引:中国工商银行某市支行与余某无固定期限劳动合同争议案(三)工作时间计算引发的劳动争议案例指引:某建设工程公司与梁某劳动争议案第二章 劳动合同履行争议处理第一节 试用期争议一、有关试用期的法律规定二、有关试用期的常见劳动争议(一)试用期约定方式或期限不合法而引发的劳动争议案例指引:赵某诉某公司劳动争议案(二)试用期工资待遇违法而引发的劳动争议案例指引:张某诉某公司劳动争议案(三)试用期违法解除劳动合同而引发的劳动争议案例指引:朱某与某科技情报研究所劳动合同纠纷上诉案第二节 保密义务及竞业限制争议一、有关商业秘密和竞业限制的法律规定(一)有关商业秘密的法律规定(二)有关竞业限制的法律规定二、有关商业秘密和竞业限制的常见争议(一)劳动者违反保密义务,侵犯商业秘密引发的争议案例指引:某化工研究院诉陈某等侵害商业秘密纠纷案(二)任职期间的竞业限制争议案例指引:陈某与成都某公司劳动争议纠纷上诉案(三)离职以后的竞业禁止争议案例指引:姚某与某公司竞业限制合同纠纷上诉案第三节 工作内容和工作地点争议一、有关工作内容和工作地点的法律规定二、有关工作内容和工作地点的劳动争议(一)有关工作内容的劳动争议案例指引:古某与佛山市某公司劳动争议纠纷案(二)有关工作地点的劳动争议案例指引:单方变更工作地点引发的劳动争议第四节 劳动报酬争议一、有关劳动报酬的法律规定二、有关劳动报酬常见的劳动争议(一)拖欠职工工资引发的劳动争议案例指引:周某诉某科技公司拖欠工资案(二)克扣职工工资引发的劳动争议案例指引:廖某与颜某劳动争议纠纷上诉案(三)降低工资标准引发的劳动争议案例指引:广州某公司与胡某劳动合同纠纷案(四)工资低于最低工资标准引发的劳动争议案例指引:唐某与某饭店劳动报酬争议案第五节 工作时间和休息休假争议一、有关工作时间和休息休假权利保护的法律规定二、有关工作时间和休息休假的常见争议(一)变相延长工作时间引发的劳动争议案例指引:赵某等诉某厂侵犯其休息权案(二)支付加班工资不符合法律规定引发的劳动争议案例指引:海南某公司诉李某劳动争议纠纷案(三)用人单位有关休假规定与法律冲突引发的劳动争议案例指引:徐某与某公司劳动争议案(四)强制安排年休假时间引发的劳动争议案例指引:李某与某公司劳动争议案第六节 职业培训和服务期争议一、有关职业培训和服务期的法律规定二、有关职业培训和服务期的劳动争议(一)专业技术培训认定引发的劳动争议案例指引:陈某与某公司劳动争议案(二)违反服务期协议引发的劳动争议案例指引:李某与某公司劳动争议案第七节 用人单位规章制度履行争议.....第三章 劳动合同解除争议第四章 劳务派遣和非全日制用工争议第五章 劳动争议仲裁诉讼程序附录

章节摘录

第一章 劳动合同订立争议处理第一节 员工招用争议在人才市场，用人单位希望找到合适的员工，劳动者希望找到合适的工作。

这个招用的过程中，双方需要充分交换信息，并进行适当的考核，如果彼此都能合乎对方的标准，则能够建立劳动关系。

在这个过程中，交换哪些信息，设定什么样的录用标准就是法律关心的问题。

在实践中，由于供求关系中用人单位占相对优势，用人单位为追求自身利益的最大化，设定违法的录用标准、不如实告知应聘者相关信息、扣押应聘者证件或要求提供担保的事情时有发生，员工招用争议随之不断。

有鉴于此，《劳动合同法》、《就业服务与就业管理规定》等法律法规就员工招用问题进行了专门规定。

一、有关员工招用的法律规定有关员工招用的法律规定主要围绕着用人单位的自主用人权、劳动者的平等就业权和职业中介机构的权利义务展开。

《劳动法》第17条第1款规定：“订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

”从而确立了订立劳动合同的基本原则。

员工录用当然也需要遵守平等自愿的原则。

正如《就业服务和就业管理规定》第9条所规定的：“用人单位依法享有自主用人的权利。

用人单位招用人员，应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件。

”

编辑推荐

律师法官合力打造，多视角剖析经典案例，全方位解读劳动争议法律问题。

《劳动争议处理法律依据与案例指导》由工作在劳动争议处理一线的律师和法官携手编写，在编写过程中，力求体现如下特点：全面全书涵盖各类劳动争议，全面分析劳动法律规定。

在对劳动争议的实体问题进行阐述的同时，还就劳动争议的程序问题进行介绍。

新颖采用“法律规定+案例指引”的体例，将最新法律规定融入案例，以案说法，方便读者根据自身的需求在最短的时间内找到贴切的案例参考。

《劳动争议处理法律依据与案例指导》还大量使用了图表，帮助读者一目了然地掌握相关法律知识。

务实书中所选用的案例均为司法实践中的真实案例，具有重要的借鉴和指导意义。

凭借在劳动争议处理工作中积累的丰富经验，作者试图从律师和法官的双重角度，全面剖析劳动争议处理中的实务问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>