

<<企业法律与管理实务操作系列>>

图书基本信息

书名：<<企业法律与管理实务操作系列>>

13位ISBN编号：9787509325520

10位ISBN编号：7509325528

出版时间：2011-3

出版时间：中国法制

作者：王明

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业法律与管理实务操作系列>>

### 内容概要

随着《劳动合同法》的颁布实施，企业如何正确处理与员工的关系，如何避企业用工风险成为很多企业面临的问题。

王明编写的《企业裁员调岗调薪内部处罚员工离职风险防范与指导（增订版）》结合最新的法律法规，以生动具体的案例，从理论到实践对许多具体的实务操作问题进行了详细而清晰的解读，对于帮助企业正确行使权利，避免用工风险起到了很好的作用。

## 作者简介

王明，著名劳动法律专家，著名律师，中国政法大学硕士，中国法律巅峰网创始人。代理过多起具有重大社会影响的案件，长期担任多家大型集团的常年法律顾问。

已经出版《企业裁员、调岗调薪、内部处罚、员工离职风险防范与指导》（2009年第1版，2011年增订版）、《从应聘到离职：劳动者权利全保护》、《劳动合同法HR全攻略：企业用工管理全程操作与风险预防》、《劳动合同法实施条例深度解读及企业应对》等多部著作。

## 书籍目录

第一章 企业裁员法律风险及防范第一节 协商一致解除劳动合同及注意问题一、协商一致解除劳动合同的法律依据案例1：双方协商一致达成的劳动合同就一定受法律保护吗？  
二、哪些情况下适合协商一致解除劳动合同？  
案例2：裁员时，用人单位应尽量与员工协商解除劳动合同三、协商一致解除劳动合同时用人单位应注意的问题案例3：公司首先向劳动者提出解除劳动合同的，应当支付经济补偿金案例4：员工主动辞职的，应当要求员工递交辞职申请书第二节 因员工违纪解除劳动合同操作流程及处理技巧一、在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以与劳动者解除劳动合同案例5：必须设置录用条件并且证明员工不符合录用条件，才可以与试用期内的员工解除劳动合同案例6：超过试用期，企业不能以试用期内不符合录用条件为由与员工解除劳动合同二、劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以与其解除劳动合同案例7：严重违反单位规章制度的，单位可解除劳动合同三、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的，用人单位可以与其解除劳动合同案例8：工作失误给单位造成损害的，单位有权解除劳动合同吗？  
四、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的，用人单位可以与其解除劳动合同案例9：兼职在对完成本职工作无影响的情况下，公司有权与其解除劳动合同吗？  
五、因《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的，用人单位可以与劳动者解除劳动合同案例10：劳动者持假文凭与用人单位签订劳动合同，劳动合同无效六、劳动者被依法追究刑事责任的，用人单位可以与其解除劳动合同案例11：公司因为员工曾经被追究过刑事责任而解除劳动合同是不可以的第三节 经济性裁员操作流程及注意问题一、经济性裁员的内涵二、进行经济性裁员必须满足的条件案例12：企业能直接进行经济性裁员吗？  
案例13：工厂拆迁是否属于“客观情况发生重大变化”？  
三、企业如何进行经济性裁员案例14：进行经济性裁员必须遵守法定程序第四节 用人单位提前通知解除劳动合同的情形及处理技巧一、劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同案例15：医疗期满后直接与员工解除劳动合同是违法的二、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以与其解除劳动合同案例16：企业不能以员工不能胜任工作为由直接解除劳动合同三、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位可以与其解除劳动合同案例17：企业不能随意以客观情况发生重大变化为由与劳动者解除合同第五节 裁员的例外情形一、劳动者具备下列情形之一的，用人单位不能依据《劳动合同法》第40条、第41条的规定解除劳动合同案例18：用人单位一定要对员工进行离职前的健康检查案例19：在规定医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同案例20：女职工在孕期的，公司不得解除劳动合同案例21：工厂能否解除与老张的劳动合同？  
二、即使劳动者具备了《劳动合同法》第42条规定的情形，用人单位仍然有权依据《劳动合同法》第39条的规定与劳动者解除劳动合同案例22：孕妇严重违反规章制度的，用人单位有权与其解除劳动合同案例23：工伤职工被追究刑事责任的，用人单位有权与其解除劳动合同案例24：医疗期内的患病职工提供虚假简历签订劳动合同的，用人单位有权与其解除劳动合同三、基层工会专职主席、副主席或者委员的特殊规定案例25：工会主席的劳动合同期限能否自动延长？

第二章 调岗调薪操作技巧指导第三章 劳动合同变更、续签过程中企业需要注意的问题第四章 如何制定合法有效的规章制度以便对员工进行管理第五章 员工离职风险防范于操作指导第六章 企业劳动争议预防及处理技巧

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>