

<<劳动争议实用法律手册2>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议实用法律手册2>>

13位ISBN编号：9787509333327

10位ISBN编号：7509333326

出版时间：2012-1

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法制出版社

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议实用法律手册2>>

内容概要

第一，文本标准。

丛书所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件。文件皆标明公布文号及施行日期，方便读者适用查询与使用核对。

第二，编排科学。

各个分册按照纠纷可能遇到的情形编排目录分类，并在每类中按重要程度排列法律文件的先后顺序，读者朋友可以根据自己所处情形及需要，快速查找法律信息。

第三，收录全面。

分册除了收录常用的法律法规司法解释部门规章外。还收录了部分对法律文件的解释性批复和复函，帮助读者更全面理解法律规定内在精神。

第四，内容实用。

各个分册选取了与纠纷相配套的典型案例、疑难问题和常用文书、关联规定提示等内容，为读者提供更宽角度、更为实用的纠纷解决信息。

第五，脚注查询。

分册根据纠纷所涉法律条款重要程度，把与条款紧密相关的条文适用解释、解释性批复及复函，以脚注的形式展现。

方便读者通读法条时更好理解法律规定的字里行间。

<<劳动争议实用法律手册2>>

书籍目录

劳动争议处理流程图

一 综合

中华人民共和国宪法(节录)

(2004年3月14日)

中华人民共和国劳动法

(2009年8月27日)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见

(1995年8月4日)

劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明

(1994年9月5日)

国务院关于解决农民工问题的若干意见(节录)

(2006年1月31日)

中华人民共和国工会法(节录)

(2009年8月27日)

典型案例

某县运输公司因胡某违章售

票诉其应予处分劳动争议案

疑难问题

1. 如何区别劳动争议与人事争议?

2. 如何认定当事人之间存在劳动关系?

3. 事实劳动关系如何认定?

4. 如何区分劳动关系与劳务关系?

5. 公务员等一些特殊人员是否适用劳动法的规定?

二 劳动合同

中华人民共和国劳动合同法

(2007年6月29日)

中华人民共和国劳动合同法实施条例

(2008年9月18日)

实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答

(1995年4月27日)

关于确立劳动关系有关事项的通知

(2005年5月25日)

企业经济性裁减人员规定

(1994年11月14日)

三 劳动报酬与工时休假

四 工伤与职业病处理

五 社会保险纠纷

六 劳动安全与劳动保护

七 就业与培训

八 劳动争议处理程序

<<劳动争议实用法律手册2>>

章节摘录

版权页：第五十一条劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

法定休假日，是指法律、法规规定的劳动者休假的时间，包括法定节日（即元旦、春节、国际劳动节、国庆节及其它节假日）以及法定带薪休假。

婚丧假，是指劳动者本人结婚以及其直系亲属死亡时依法享受的假期。

依法参加社会活动是指：行使选举权；当选代表，出席政府、党派、工会、青年团、妇女联合会等组织召开的会议；担任人民法院的人民陪审员、证明人、辩护人；出席劳动模范、先进工作者大会；《工会法》规定的不脱产工会基层委员会委员因工会活动占用的生产时间等。

第五十二条用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

本条中的“劳动安全卫生制度”，主要指：安全生产责任制、安全教育制度、安全检查制度、伤亡事故和职业病调查处理制度。

本条中的“劳动安全卫生规程和标准”，是指关于消除、限制或预防劳动过程中的危险和有害因素，保护职工安全与健康，保障设备、生产正常运行而制定的统一规定。

劳动安全卫生标准分三级，即国家标准、行业标准和地方标准。

第五十三条劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准。

新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

本条中的“劳动安全卫生设施”，主要指安全技术方面的设施、劳动卫生方面的设施、生产性辅助设施（如：女工卫生室、更衣室、饮水设施等）。

本条中的“国家规定的标准”主要指劳动部门和各行业主管部门制定的一系列技术标准。

本条第（二）款被称为“三同时”，《矿山安全法》、《尘肺病防治条例》、1984年国务院《关于加强防尘防毒工作的决定》、1988年劳动部颁发的《关于生产性建设工程项目职业安全卫生监察的规定》和1992年颁发的《建设项目（工程）职业安全卫生设施和技术措施验收办法》，对“三同时”制度作了具体规定。

第五十四条用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

本条中的“国家规定”主要指：《工厂安全卫生规程》、《建筑安装工程安全技术规程》、《工业企业设计卫生标准》及一些国家标准，如：《工业企业厂内运输安全规程》、《生产过程安全卫生要求总则》等。

<<劳动争议实用法律手册2>>

编辑推荐

《劳动争议实用法律手册》堪称普法实务经典（实用+便捷+品质+权威）。独特的脚注查询方式，实用可靠；文书规范，仅需比照，操作省事，便于使用；案例典型，可对号入座，疑难问题悉数解决。全国普法实务图书销售权威统计数据名列前茅的表现，更印证丛书金牌品质。再版全新升级敬请悉心选购。

<<劳动争议实用法律手册2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>