

<<人脉手环>>

图书基本信息

书名：<<人脉手环>>

13位ISBN编号：9787509404133

10位ISBN编号：7509404134

出版时间：2010-8

出版时间：蓝天出版社

作者：林少波,王爽

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人脉手环>>

前言

前几天看电视，在一个关于《电影里的“朋友观”》的节目中，一位嘉宾现场做了一个测试。他拿出了几样东西：元宝、宝剑、乒乓球拍、钥匙和二锅头。

它们分别代表五类朋友：利益之交、刎颈之交、君子之交、肺腑之交和酒肉之交。

如果只能选择三种，你会做什么样的选择？

我选择的是元宝、钥匙和二锅头。

选择元宝说明：交朋友的目的性明确，有一定的事业企图心，有时为了实现目标会采取一些商业手段。

选择钥匙说明：这样的朋友绝对值得信任，一些重大事情可以托付给他，秘密也愿意和这样的人分享，但这样的朋友不会很多。

选择二锅头则说明：你有交际的需求，这样的朋友在现实生活中很多，有时可能是你朋友的朋友，偶尔的机会一起吃饭唱歌，并无深交，你们在一起是为了放松自己，休闲娱乐。

另外，宝剑、乒乓球拍分别为：重义气，对朋友肝胆相照，绝对够“哥们儿”，不过，有时行事会过于鲁莽，为了朋友可能会伤害到家人的利益；君子之交淡如水，交往的动机很纯洁，你跟他交往，是因为你们之间有某种共同的爱好或互相欣赏对方。

其实，这五种类型的朋友在现实生活中我们都需要，只是根据每个人事业发展的方向不同以及成长阶段的不同而有所侧重。

比如现在，我只能舍弃刎颈之交，因为我已经成家立业，朋友固然很重要，但我不能过于鲁莽，如果稍有差错就会伤害到我的家人的利益。

而之所以我舍弃了君子之交，是因为在与酒肉之交两相权衡，同时意识到人脉对我目前发展阶段具有极其重要的作用。

<<人脉手环>>

内容概要

我们全力营造一个超级快乐的氛围，来打造你这颗明日的“社交新星”。
自我定位，吸引眼球，结交权贵，寻找话题，热络闲谈，关系维护，社交活动，礼品选择，尴尬问题，敏感处理，竞争合作…… 个中技巧，我们都将在此一一向你传授。

快来吧！

未来之星！

<<人脉手环>>

作者简介

林少波，职业规划师。

从事成功励志与职场生存等方面的工作与研究，致力于为广大民众提供成功思维培训课程和员工培训服务。

讲课风格以“情绪感染”、“气场吸引”、“思维带动”、“心态导入”为四大特点，讲究“通过共鸣达到共享，通过复制实现再造”的培训方式。

被高校和众多机构多次邀请为主讲嘉宾，并受访于中国教育电视台、《中国教育报》、《职业》等媒体，著有《做不抱怨的员工》《毕业5年决定你的一生》《左手唐骏右手马云》《你为什么总是完不成工作任务》《你有多少问题要请示》《什么样的人离成功最近离失败最远》等多部图书。

多本图书在台湾出版，登上各大书店畅销排行榜。

王爽，自由撰稿人。

热爱生活，热爱写作，热爱旅行；喜欢交友，喜欢交谈，喜欢交流；相信成功，相信美好，相信自己；总对未知的事物充满期待，总能在生活点滴中发现快乐，总想在不断冒险中体味人生，即便在前进的道路上遇到障碍，也能永远用乐观的心态去应对。

<<人脉手环>>

书籍目录

序言 人脉能拉近你与成功之间的距离 只需一点点的勇气+模仿精英档案Chapter 1 蓝手环：定位 关于闪光点 关于理想 关于职业选择 关于职业化 关于PDP测试Chapter 2 青手环：出位 关于面试中的出位 关于社交中的出位 关于职场中的出位Chapter 3 白手环：结交 关于选择 关于平台 关于帮助 关于了解 关于搭讪Chapter 4 金手环：攀谈 关于话题 关于正题 关于插话 关于赞美 关于谦虚 关于客气 话Chapter 5 紫手环：维护 关于二次接触 关于联系方式 关于短信设计 关于老朋友Chapter 6 橙手环：活动 关于热情指数 关于点菜技巧 关于饮酒法则 关于餐桌礼仪Chapter 7 绿手环：送礼 关于礼品选择 关于送礼方式 关于送礼时机 关于“小恩小惠” Chapter 8 红手环：分寸 关于原则 关于矛盾 关于建议Chapter 9 灰手环：谈判 关于敏感问题 关于合作促成Chapter 10 黑手环：竞争 关于竞争态度 关于向我打造

<<人脉手环>>

章节摘录

插图：1.老虎型（支配型）“老虎”一般企图心强烈，喜欢冒险，个性积极，竞争力强，凡事喜欢掌控全局发号施令，不喜欢维持现状，但行动力强，目标一经确立便会全力以赴。

老虎型人具备高支配型特质、好胜心盛、积极自信，是个有决断力的组织者。

他胸怀大志、勇于冒险、分析敏锐，主动积极且具有极为强烈的企图心，只要认定目标就勇往直前，不畏反抗与攻讦，誓要取得自己的目标。

优点：善于控制局面并能果断地做出决定，用这一类型工作方式的人成就非凡。

缺点：当感到压力时，这类人就会太重视迅速地完成工作，容易忽视细节，可能不顾自己和别人的情感。

由于他们要求过高，加之好胜的天性，有时会成为工作狂。

在决策上较易流于专断，不易妥协，故较容易与人发生争执和摩擦。

老虎型人最适合开创性与改革性的工作，在开拓市场的时代或需要执行改革的环境中，最容易有出色的表现。

英国前首相撒切尔夫人、美国前GE总裁韦尔奇等为较典型的老虎型。

德国是老虎型人最多的国家。

2.孔雀型（表达型）“孔雀”热情洋溢，好交朋友，口才流畅，重视形象，善于人际关系的建立，富同情心，最适合人际导向的工作。

优点：此类型的人生性活泼，能够使人兴奋，他们高效地工作，善于建立同盟或搞好关系来实现目标。

他们很适合需要当众表现、引人注目、态度公开的工作。

<<人脉手环>>

编辑推荐

《人脉手环》：12位社会精英为你的人脉之路开道；10枚彩色手环为你社交之网护航。人生十指相绕，指指连心；职场+脉相连，定位、出位、结交、攀谈、维护、活动、送礼、分寸、谈期、竞争……环环精彩。环环相扣，扣出一个左右逢源的“人脉圈”！怎么给自己定位？如何巧妙出位？结交新朋友的诀窍在哪里？关系应该怎么进行维护？怎么跟别人攀谈？如何参加活动？送礼有什么要注意的地方？应该怎么进行谈判？为人处世，如何拿捏准分寸？行走社会，怎么把握好竞争？

<<人脉手环>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>