

<<调查报告类文字材料写作>>

图书基本信息

书名：<<调查报告类文字材料写作>>

13位ISBN编号：9787509406915

10位ISBN编号：7509406919

出版时间：2012-1

出版时间：蓝天出版社

作者：李湘黔等著

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<调查报告类文字材料写作>>

### 内容概要

《政治机关常用文字材料写作丛书：调查报告类文字材料写作》以新世纪新阶段国防和军队建设面临的新形势新任务新要求为背景，以探讨部队建设调查报告文字材料写作的特点和规律为主要内容，坚持马克思主义的学风文风，贯彻理论联系实际原则，突出军队机关调查报告的军事特色，对调查报告的基本理论、基本要求、写作技巧等进行了比较全面的分析和阐述，内容全面系统、体系结构新颖，贴近现实需求、突出为军服务，坚持学以致用、强调实际应用。

## &lt;&lt;调查报告类文字材料写作&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 调查报告材料写作概述一、调查报告材料的作用与类型（一）调查报告材料的作用（二）调查报告材料的类型二、调查报告材料的特点（一）调查报告作为实用性文体，注重实用价值（二）调查报告的内容具有针对性和时效性（三）调查报告运用的材料必须具有绝对真实性和典型性（四）调查报告的表达方式有其独特性和新颖性三、调查报告材料写作的步骤和方法（一）深入实际、周密调查是调查报告写作的基础（二）挖掘材料、深入研究、科学分析是调查报告写作的前提（三）精心布局、精确表达是调查报告的内在要求四、调查报告写作应注意的问题（一）做好调查前的准备工作（二）把握准调查报告的文体特点（三）材料要充分、典型（四）观点和材料要做到辩证的统一（五）要注重提高调查报告的效益第二章 反映情况调查报告写作一、反映基本情况的综合性调查报告写作（一）反映基本情况的综合性调查报告写作要求（二）反映基本情况的综合性调查报告写作方法（三）反映基本情况的综合性调查报告例文及点评例文1：社会家庭环境对官兵思想的影响及对策例文2：学大纲、知大纲、用大纲例文3：增强思想政治建设科学性的调查与思考例文4：基层党组织建设现状分析及对策例文5：对抓好当前基层党组织建设的调查与思考例文6：切实加强基层党组织的战斗堡垒作用例文7：努力加强预备役部队基层营连建设例文8：加强基层党委书记队伍建设的调查与思考例文9：今年新兵的喜与忧例文10：当前影响部队官兵思想稳定的因素及对策例文11：对调动和保持省军区系统团以上干部内在动力的调查与思考二、反映具体情况的个案性调查报告写作（一）反映具体情况的个案性调查报告写作要求（二）反映具体情况的个案性调查报告写作方法（三）反映具体情况的个案性调查报告例文及点评例文1：基层部队大学生干部“传”、“帮”、“带”例文2：对210名入伍前打工经商战士的调查与思考例文3：着力提高科室党支部书记的抓建能力例文4：加强对雷达部队基层官兵的心理引导与调适例文5：努力加强和改进党课教育方法例文6：对加强人武部主官队伍廉政建设的调查与思考例文7：老兵思想情况的“隐”与“忧”例文8：对士官婚恋问题的调查思考第三章 总结经验调查报告写作一、指导示范性经验调查报告写作（一）指导示范性经验调查报告写作要求（二）指导示范性经验调查报告写作方法（三）指导示范性经验调查报告例文及点评例文1：关于按照“三个紧贴”要求创新部队思想政治工作的调查报告例文2：“四个基本”的新跨越例文3：对照《纲要》新要求求真务实抓基层例文4：不断深化当代革命军人核心价值观培育工作……第四章 展现新生事物调查报告写作第五章 先进典型调查报告写作第六章 揭露问题的调查报告写作参考文献后记

## <<调查报告类文字材料写作>>

### 章节摘录

部队所处的大环境的影响不容回避。

虽然近几年部队官兵的工资、福利待遇也有较大提高，但与地方相比仍有一定的差距。不少同志看到自己以前的同学和转业的战友在地方意气风发，和他们相比差距越来越大。心里不够平衡，奉献意识逐渐淡化，事业心、责任感逐渐减退。

有的干部家庭条件比较困难。

家属工作安置不好，子女上学负担很重，精力很难集中到部队工作上来，工作积极性、主动性大打折扣。

同时。

社会上的一些新思潮、新观念对官兵思想冲击也很大，特别是享乐主义思潮对官兵的影响最为严重。

基层党组织对科学发展观等创新理论和基层建设规律学习研究运用不够。

一方面，少数基层干部骨干对理论学习的重要意义认识不足，学习的积极性主动性不强。

另一方面，部分基层干部骨干不注重在研究条例法规和部队面临的新形势新任务及由此带来的新情况新问题中找规律。

因循守旧，自以为是，凭感觉和印象办事干工作。

一些基层党组织抓工作指导思想不够端正。

不能严格按照《纲要》规范连队工作，在抓经常性工作上缺乏持之以恒的精神，想起什么抓什么，看到什么抓什么，工作随意性比较大；有的对经常性工作上级强调了抓一阵子，检查考核前突击一阵子，不能自觉地做到长期一贯；还有少数单位存在问题并不是自身不能解决，而是考虑名利得失过多，私心杂念在作怪。

上级领导机关对基层党组织指导、帮带、抓建不够经常、有力。

一是检查指导不深入。

一方面，领导机关对基层党组织建设筹划不具体，大而化之，基层不好操作；筹划阶段工作时只筹划自身工作，对基层党组织这一块重视不够，筹划不具体不详细。

另一方面，领导机关深入基层指导帮带还不够经常，有的领导和机关干部到基层检查指导工作，流于形式；应付差事，不深入群众调查了解情况、发现问题，有的发现了问题既不及时给基层指出来也不向领导报告。

二是党支部书记培训力度不够。

军队院校和军师级单位组织的党支部书记培训还不能满足基层的需要，而旅团级单位由于人力物力等各方面的资源有限，组织比较吃力，效果也不明显。

三是表彰奖励不够及时有效。

为调动基层官兵工作积极性，现在各级都不断加大奖励的力度，但是奖励显得有些过多、过滥，反而削弱了奖励的权威性、荣誉性，许多官兵因此降低了追求荣誉的积极性；另外，还有一些应该实施奖励的却没有奖励，特别是对营级党委、单位和领导的奖励很少；再就是很多奖励没有及时兑现，延时很长，效果大打折扣。

……

<<调查报告类文字材料写作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>