

<<基于个体的绩效管理体系研究>>

图书基本信息

书名：<<基于个体的绩效管理体系研究>>

13位ISBN编号：9787509510902

10位ISBN编号：7509510902

出版时间：2008-12

出版时间：中国财政经济出版社一

作者：李永壮

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<基于个体的绩效管理体系研究>>

### 内容概要

随着知识经济的兴起，企业必然将面临全球市场大环境的新一轮挑战，企业的竞争关键在于人才的竞争，管理者已经逐渐意识到绩效管理对于组织的成功起着至关重要的作用。

随着以人为本理念的深化，基于个体的绩效管理在组织中的地位和作用也逐渐从边缘位置移到了中心

。绩效管理作为企业人力资源管理中的重点和难点，在国内绩效管理领域中急需完善并系统化。

本书认为，基于个体的绩效管理体系研究是人力资源管理理论研究的热点，也是企业人力资源管理的重点问题。

本书在系统分析国内外研究工作的基础上，在理论和实际应用两个方面，对基于个体的绩效管理体系进行了系统研究。

## <<基于个体的绩效管理体系研究>>

### 作者简介

李永壮，男，1967年8月15日生，河北雄县人，管理学博士，现为中央财经大学商学院副教授、硕士生导师。

主要研究领域为：人力资源管理、绩效管理、人事甄选与测评、技术经济、创新思维。

## <<基于个体的绩效管理体系研究>>

### 书籍目录

第1章 绪论 1.1 研究背景和选题的意义 1.2 国外绩效管理研究综述 1.3 国内绩效管理研究现状 1.4 绩效管理发展趋势 1.5 研究目标、内容与方法 1.6 本书创新点 1.7 本书约定第2章 基于个体的绩效管理螺旋模型构建 2.1 个体绩效及其影响因素分析 2.2 基于个体的绩效管理 2.3 绩效管理中评估工具分析 2.4 基于个体的绩效管理螺旋模型 2.5 本章小结第3章 岗位测评与个体优势建设分析 3.1 岗位分析 3.2 岗位测评 3.3 基础构筑阶段个体优势建设 3.4 本章小结第4章 基于个体的绩效管理契约博弈和绩效跟踪分析 4.1 契约博弈阶段 4.2 绩效跟踪阶段 4.3 本章小结第5章 基于BP网络—模糊系统组合模型的评估分级研究 5.1 绩效评估内容分析 5.2 BP神经网络—模糊系统组合评估分级模型 5.3 BP神经网络—模糊系统组合评估模型案例分析 5.4 绩效评估主体评估结果的公正性检验 5.5 绩效评估博弈行为分析 5.6 本章小结第6章 绩效反馈及评估分级结果激励分析 6.1 绩效反馈阶段研究 6.2 绩效结果激励阶段研究 6.3 本章小结第7章 绩效管理的环境影响因素——企业管理文化 7.1 企业管理文化的内涵及特征 7.2 企业管理文化表征及对绩效管理的影响 7.3 基于绩效管理过程中的管理文化度量 7.4 案例分析第8章 结论与展望 8.1 解决的主要问题 8.2 研究的局限性 8.3 结论与展望附录

<<基于个体的绩效管理体系研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>