

<<就业能力与大学生就业>>

图书基本信息

书名：<<就业能力与大学生就业>>

13位ISBN编号：9787509600962

10位ISBN编号：7509600960

出版时间：2008-1

出版时间：经济管理出版社

作者：黄敬宝

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<就业能力与大学生就业>>

内容概要

自1999年实行大规模扩招以来，我国高等教育获得了空前发展。

与此同时，大学生就业困难也成为这个社会普遍关注的热点问题。

本书的研究正是基于对这个现实问题的思考。

无论是以舒尔茨为代表的早期人力资本理论，还是后来的筛选假设理论、劳动力市场分割理论，以及描述大学生进入劳动力市场的四种模式，都不能给大学生就业问题做出一个令人满意的解答。

因为就业被这些理论假定为理所当然的前提，即不存在大学生就业问题。

事实上，教育服务是非同质的，接受高等教育这种人力资本投资形式本身就存在一个效率问题。

本书作者放弃了这种假定，并进一步提出了就业能力假说。

就业能力是将高等教育服务转化为人力资本存量，并实现这种人力资本价值的大学生的综合能力。

从人力资本投资的角度，源于高等教育的就业能力是大学生就业结果的决定性因素。

就业能力的大小与高校提供高等教育服务的数量与质量，与大学生的综合素质、就业意愿和就业行为，以及与政府的教育政策密切相关。

目前存在的较为严重的大学生就业问题，主要根源在于大学生就业能力的不足。

这种理论假说不是否定人力资本理论，而是在批判继承的基础上，对人力资本理论的一种补充和发展。

<<就业能力与大学生就业>>

作者简介

黄敬宝，1977年生于安徽利辛，中国青年政治学院经济系讲师、博士，主要研究西方经济学、劳动经济学和教育经济学。

毕业于安徽财经大学经济金融学院、华南师范大学经管学院、北京师范大学经管学院。分别获得经济学学士、经济学硕士和管理学博士学位。

1999-2000年任南通大学社科部教师，2006年进中国青年政治学院经济系工作，主讲《西方经济学》、《劳动经济学》、《人力资源管理》等多门课程。

承担全国教育科学规划重点课题《转型时期教育扩展对劳动力市场影响研究》等六项科研项目。曾在《经济管理》、《财经问题研究》、《北京社会科学》等发表50余篇学术论文，部分被《新华文摘》等收录。

<<就业能力与大学生就业>>

书籍目录

绪论第一节 问题的提出第二节 关于大学生就业问题的理论综述一、国外关于大学生就业问题的研究二、我国关于大学生就业问题的研究第三节 本书的研究意义、方法与基本框架一、研究意义二、研究方法三、研究思路与基本框架四、基本概念第一章 大学生就业问题的理论分析一就业能力假说第一节 人力资本理论关于就业问题研究的局限一、早期人力资本理论二、筛选假设理论三、劳动力市场分割理论四、其他相关理论第二节 就业能力的概念界定第三节 就业能力的影响因素第四节 就业能力假说第二章 北京某高校的大学生就业状况第一节 就业规模分析一、总体就业率分析二、分学科就业率分析第二节 就业结构分析之一：就业地区分布一、总体就业地区分布分析二、分学科就业地区分布分析第三节 就业结构分析之二：就业行业分布一、总体就业行业分布分析二、分学科就业行业分布分析第四节 就业结构分析之三：就业单位性质分布一、总体就业单位性质分布分析二、分学科就业单位性质分布分析第三章 高校：就业能力与就业结果的实证分析第一节 招生工作、就业能力与就业结果的相关性分析一、扩招、就业能力与大学生就业二、各专业招生规模调整、就业能力与大学生就业第二节 培养模式、就业能力与就业结果的相关性分析第三节 就业指导工作、就业能力与就业结果的相关性分析一、经费投入、就业能力与大学生就业二、指导内容、就业能力与大学生就业三、生均经费投入、就业能力与大学生就业四、生均指导内容、就业能力与大学生就业第四章 大学生：就业能力与就业结果的实证分析第五章 政府：就业能力与就业结果的实证分析第六章 主要结论与政策建议
本书研究的创新与不足附录参考文献后记

<<就业能力与大学生就业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>