

<<激励创新>>

图书基本信息

书名：<<激励创新>>

13位ISBN编号：9787509603062

10位ISBN编号：7509603064

出版时间：2008-8

出版时间：文魁 等 经济管理出版社 (2008-09出版)

作者：文魁 等

页数：376

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励创新>>

内容概要

《激励创新：科技人才的激励与环境研究》汇集了文魁、吴冬梅教授主持的两个北京市软科学项目（《适应北京市高新技术产业发展的人才激励机制》和《北京市科技创新人才环境研究》）的研究成果。

这两个项目的研究技术路线是一致的，均包括理论研究、实证研究、比较研究、政策研究四方面的内容。

在形成专著的过程中，为清晰起见，《激励创新：科技人才的激励与环境研究》用了上篇“创新激励”和下篇“创新环境”分别反映两个项目的研究成果。

针对科技人才激励，《激励创新：科技人才的激励与环境研究》给企业提出了以下六条科技人才激励机制建议：（1）建立多元化的报酬体系；（2）通过授予股票期权，确立科技人才与企业资本之间的合作关系；（3）打造科技人才职业生涯规划 and 个性化职业培训方案；（4）在工作方法和工作时间两方面要给予科技人才相当的自主权；（5）造就科技人才的学习型组织；（6）培养和造就良好的企业文化，营造宽松的人际关系环境。

针对科技人才环境，《激励创新：科技人才的激励与环境研究》给政府提出了三条科技人才环境政策建议：（1）提高政府服务意识；（2）增加对公共基础设施投入的同时，完善科技人才创新的政策法规；（3）加大政府对科技人才培训的投入。

同时，给有关企业提出了五条科技人才环境政策建议：（1）加大企业对科技经费的投入；（2）为科技人才创造宽松的工作环境；（3）完善科技人才创新激励机制，包括绩效考核、薪酬制度、科技人才持股制度等；（4）精心打造科技人才的职业生涯规划 and 个性化培训计划；（5）造就学习型组织，鼓励科技人才不断学习。

<<激励创新>>

书籍目录

上篇 创新激励第一章 科技人才与科技创新第一节 科技人才一、科技的概念二、人才三、科技人才第二节 科技人力资本一、人力资本理论二、科技人力资本第三节 科技创新的一般原理一、科技与科技创新的含义二、当代科技创新劳动的特征三、国家科技创新体系的完善四、环境对科技创新的重要作用第二章 科技人才激励理论第一节 一般激励理论的发展一、内容型激励理论二、过程型激励理论三、强化型激励理论四、综合型激励理论第二节 知识型员工激励理论一、玛汉·坦姆仆的知识员工激励模型二、德鲁克的知识工作者激励理论三、国内外学者的实证研究第三节 知识员工的激励机制一、工作激励二、组织激励三、报酬激励四、文化激励第三章 科技人力资本定价理论第一节 经济学视角下价值分配理论与人力资本定价一、马克思的工资理论二、传统西方经济学的要素报酬理论三、新制度经济学与价值分配理论四、人力资本理论与价值分配第二节 管理学视角下人力资源价值计量与人力资本定价一、人力资源成本计量模式二、人力资源价值计量模式三、复杂环境下人力资本价值计量及其统计学原理第三节 产权理论与人力资本定价一、产权的含义二、人力资本与人力资本产权三、人力资本产权特征及其界定四、重建人力资本定价制度.....第四章 国内科技人才激励机制的现状考察第五章 科技人才激励机制的实证研究第六章 国外科技人才激励机制比较第七章 科技人才激励机制政策研究下篇 创新环境第八章 科技人才环境理论第九章 国内创新环境现状考察第十章 科技人才环境的实证研究第十一章 国外科技人才环境比较第十二章 科技人才创新环境政策建议参考文献后记

<<激励创新>>

编辑推荐

《激励创新:科技人才的激励与环境研究》是关于研究“科技人才的激励与环境”的专著，全书分上、下两篇，上篇为创新激励篇，下篇为创新环境篇：上篇主要是反映“适应北京市高新技术产业发展的人才激励机制”课题的研究成果；下篇主要是反映“北京市科技创新人才环境研究”课题的研究成果。每篇可以自成体系，均包括理论研究、实证研究、比较研究和政策研究四部分内容。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>