

## <<中国社会保障发展报告>>

### 图书基本信息

书名：<<中国社会保障发展报告>>

13位ISBN编号：9787509713969

10位ISBN编号：750971396X

出版时间：2010-4

出版时间：社会科学文献出版社

作者：陈佳贤，王延中 主编

页数：368

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国社会保障发展报告>>

### 前言

2008年我国准备在一些地区开展试行《事业单位养老保险制度改革方案》的试点工作，由于思路不清晰，措施不配套，推进很困难，没有达到预期效果。

2009年初，人力资源和社会保障部表示将在上海、山西等五省市重新试行此改革方案。

与此同时，向社会广泛征求意见的《社会保险法（草案）》，也把公务员与事业单位的养老保险制度分开进行。

这些意见和举措的出台，割裂了我国近60年的公务员与事业单位职工的一体关系，引起了事业单位职工的巨大反弹和整个社会的极大关注，人为地把几百万公务员推向了社会舆论的风口浪尖，成为引发社会不稳定的新的因素。

这不单纯是一项事业单位职工养老体制的改革问题，还与收入分配制度改革、社会事业发展和社会稳定大局密切相关。

当前我国采取以扩大内需特别是扩大消费者需求为主的宏观调控措施，以应对由于全球金融危机而导致的我国经济增长速度大幅度下滑、失业问题严重和剧增的社会不稳定因素。

为了维护社会稳定，为了顺利推进养老保险制度改革和社会保障体系建设，实现“保增长、稳就业、促和谐”的目标，我们认为当前事业单位养老保险制度的改革应当缓行；从长远和全局角度看，公务员和事业单位职工养老保险制度改革应协调同步推行。

据说试行《事业单位养老保险制度改革方案》的主要目的是减轻财政负担，缩小事业单位职工退休金与企业职工养老金之间的差距，促进劳动力自由流动。

应该说，上述目标具有一定道理。

## <<中国社会保障发展报告>>

### 内容概要

本书以“人人享有公平的社会保障”为主题，论述了在快速工业化、城市化、市场化、国际化和人口老龄化的巨大冲击下，如何尽快建立健全适合国情与发展阶段的、比较完善的人人享有社会保障的制度框架。

## &lt;&lt;中国社会保障发展报告&gt;&gt;

## 书籍目录

前言 同步协调推进事业单位养老保险制度改革第一篇 新中国社会保障制度的变迁与发展 一 中国计划经济时期社会保障制度的建立与变化(1949~1978年) 二 “国家企业保险”制度模式的恢复、反思与探索(1978~1992年) 三 建立社会主义市场经济与社会保障目标模式的选择(1992~1998年) 四 社会保障体系的初步建立(1998年以来) 五 新形势下亟须解决的问题以及对社保制度的展望第二篇 构建人人共享的发展型社会保障制度王延中 一 现代社会保障制度的发展 二 社会保障制度存在的主要问题 三 构建发展型社会保障制度的目标与步骤 四 构建人人共享的发展型社会保障制度的建议第三篇 发展中的中国农村社会保障制度 一 中国农村社会保障建设进入新时期 二 中国农村社会保障制度的发展及现状 三 中国农村社会保障制度建设面临的主要问题 四 加快中国农村社会保障制度建设的思考与建议第四篇 城市化进程中社会福利制度的发展王延中 一 中国城市化进程中社会福利体系的发展历程 二 社会保障和福利体系与城市化发展的关系 三 中国福利制度抑制城市化发展的突出问题 四 完善适应城市化要求的社会福利制度的建议第五篇 农民工社会保障问题华迎放 一 农民工的现状、特点及就业发展趋势 二 农民工社会保障的现状 三 农民工社会保障存在的主要问题 四 推进农民工社会保障的若干问题 五 推进农民工社会保障的政策建议第六篇 中低收入群体的医疗服务与医疗保障 一 关注中低收入群体的医疗服务与医疗保障 二 中低收入群体医疗服务需求的主要特点 三 影响中低收入群体医疗服务的相关因素 四 中低收入家庭医疗服务影响因素的回归分析 五 中低收入群体医疗服务与医疗保障的主要问题 六 提高中低收入家庭医疗服务与医疗保障的建议第七篇 中国社会保障的国际化发展问题王延中 魏岸岸 一 社会保障双边合作产生的背景及历史沿革 二 社会保障双边合作发展的国际经验 三 中国社会保障国际化发展与主要问题 四 中国社会保障国际化发展战略与建议第八篇 城乡社会保障体系建设的财政保障汪泽英 一 财政社会保障投入的快速增长 二 社会保障制度建设目标与财政投入测算 三 提高社会保障财政投入的思路与对策第九篇 国外社会保障资金的管理模式 一 社会保障资金管理的模式 二 欧美发达国家的社保资金管理体制 三 其他工业化国家的社保资金管理模式 四 发展中国家的社保资金管理模式 五 关于社会保障资金管理模式的思考第十篇 国家公职人员养老保险制度改革的国际经验 一 国家公职人员的界定 二 国家公职人员养老保险制度的发展 三 国外公职人员养老保险制度的比较分析 四 中国机关和事业单位养老保险制度改革的讨论主要参考文献后 记

章节摘录

第二，个人依附于单位，保障依附于就业。

计划经济体制下的每个人基本上都隶属于某个“单位”，并从“单位”获取保障和发展资源，“单位”由此成为个人生存和发展的基本条件。

在传统社会保障制度下，除少量的社会救济等，社会保障基本上都是从单位获得，凡是正规部门职工，均可获得与就业相联系的特定保障待遇，而非正规部门的保障就非常少了。

但是随着经济社会的发展，待业人口和非正规就业人口逐步增加，例如，截止到1979年，全国城镇待业青年接近1200万人，其中包括大批返城的下乡插队知青、退伍复员军人等，而当年城镇正规部门职工人数只有9000余万人。

这些待业人员在城镇单位之外，享受不到和单位相联系的各种社会保障待遇，这说明，传统社会保障制度已经实现不了全面覆盖，保障制度之外的人数越来越多，制度越来越难以适应社会的发展。

第三，农村合作医疗制度筹资渠道单一。

农村合作医疗资金短缺严重制约了合作医疗制度的可持续发展。

农村合作医疗的主要资金来源是集体公益金。

据统计，1978年，我国农村人民公社基本核算单位的集体提留为103亿元，其中公益金18.12亿元，平均每个生产大队集体提留14927.54元，公益金2626.09元，而这些集体公益金并不全部用于合作医疗。

由此可见，改革开放前的农村合作医疗由于资金筹措的范围小，数额低，导致该制度在很多地方都难以推行下去。

第四，制度覆盖范围过于单一，束缚了生产力进一步发展的空间。

《劳动保险条例》规定“国家/企业保险”制度覆盖全部类型的企业。

## <<中国社会保障发展报告>>

### 编辑推荐

面临着快速工业化、城市化、市场化、国际化和人口老龄化的巨大冲击，必须尽快建立健全适合国情与发展阶段的、比较完善的人人享有社会保障的制度框架。

让“人人享有公平的社会保障”构成了《中国社会保障发展报告（2010）NO.4：让人人享有公平的社会保障》的主题。

党的十七大以来，中国城乡低保制度的建立、全民医保框架的形成和城乡养老保险与老年保障制度的快速推进，人人享有社会保障的目标逐步实现，全民社会保障和社会福利体系的框架基本形成。社会保障制度的全覆盖只是人人享有社会保障的第一步，而且这个目标还没有完成，仍需下大力气继续推进。

在建立全民社保进程中，必须认识到还有许多工作要做：一是随着经济发展而不断提高社会保障水平；二是建立相应的公共服务体系和有效的传递体系，实现基本公共服务的可及化和均等化，三是确保社会保障和社会福利的公平、公正，四是建立健全社会保障、社会福利服务的高效决策与管理体制，保证社会保障的高效运转与可持续发展。

<<中国社会保障发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>