

<<(2012新大纲)国家公务员录用考试>>

图书基本信息

书名：<<(2012新大纲)国家公务员录用考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787509810293

10位ISBN编号：7509810299

出版时间：2011-10

出版时间：中共党史

作者：启政公务员录用考试教材编写中心

页数：294

字数：568000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

1. 权威专家，精心打造。

本书编写组成员均为潜心研究公务员面试多年的专家，功底深厚，经验丰富，能够准确、全面地把握公务员面试的动向和命题规律。

此外，本书在编写过程中还得到多位人力资源管理专业人士的指导，力求使本书更专业、更实用。

2. 内容丰富，特色鲜明。

本书以历年公务员面试真题为核心，并辅之以一定数量的仿真面试题目，希望通过模拟演练，帮助考生建立解题自信，不再为公务员面试考试而殚精竭虑。

本书的内容涵盖了公务员面试中出现过的所有题型，对各种面试题型进行深度剖析，破解答题密码。

3. 揭示规律，分类精细。

结合历年来面试出题规律，对面试题目作出十种精确分类，划分成个性特征类、求职动机与职位匹配类、综合分析类、人际交往的意识与能力类、计划组织协调能力类、应变能力类、心理素质与自控能力类、领导决策与创新能力类、串词与言语表达类、演讲类共十大类型，力争全面提升考生的面试答题能力。

书籍目录

- 第一部分 公务员面试真题分类实战
 - 第一章 个性特征类
 - 第二章 求职动机与职位匹配类
 - 第三章 综合分析类
 - 第四章 人际交往的意识与能力类
 - 第五章 计划组织协调类
 - 第六章 应变能力类
 - 第七章 心理素质与自控能力类
 - 第八章 领导决策与创新能力类
 - 第九章 串词与言语表达类
 - 第十章 演讲类
- 第二部分 公务员面试分类模拟试题
 - 第一章 个性特征类模拟试题
 - 第二章 求职动机与职位匹配类模拟试题
 - 第三章 综合分析类模拟试题
-
- 第三部分 最新中央、国家及地方经典面试真题解析

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>