

<<阳光流程>>

图书基本信息

书名：<<阳光流程>>

13位ISBN编号：9787509900697

10位ISBN编号：7509900697

出版时间：2009-7

出版时间：党建读物

作者：王铁

页数：189

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;阳光流程&gt;&gt;

## 前言

国以人旺，政以人兴。

改革开放30年来，各级党委高举改革之旗，力行创新之举，积极推进干部人事制度改革，全面加强领导班子和干部队伍建设，使党的改革事业后继有人，民族的复兴大业后继有人。

基层的首创精神是无限的。

这几年，在科学发展观的指引下，基层党的建设更活跃了，基层干群的面貌更精神了，基层创新的成果更显著了。

老区信阳致力于基层党建创新，取得了一批在全国有影响的成果，“五个常态化”就是其中之一。

中共信阳市委在推进干部人事制度改革的过程中，在选拔任用干部上大力推行自荐、考试、考核、票决、交流“五个常态化”，在实践中激活了干部队伍的一池春水，影响很大。

市委书记王铁同志工作之余，悉心撰写《阳光流程——干部选拔任用“五个常态化”机制探究》，系统总结了“五个常态化”的实践经验，并从理论上进行了深化和提高，对推进干部人事改革、创新干部选任机制、探索扩大基层民主、加快促进科学发展，提供了新的借鉴。

“五个常态化”是干部人事制度改革的探索之作。

回顾我国30年的改革历程，成就是灿烂辉煌、有目共睹的。

这与干部制度改革不断创新、不断前进是联系在一起的。

但是，干部制度改革，又要根据形势任务的变化，针对存在的问题，不断总结，不断改革，不断创新，不断前进。

干部人事制度改革是政治体制改革的重要组成部分，一直受到党和国家的高度重视，在各项政治体制改革中走在了前面。

当前，干部人事制度改革已经历了拨乱反正、全面铺开的阶段，进入了纵深推进、重点突破的新时期。

这一时期的主要特征，就是干部人事制度改革的科学化、民主化、制度化。

信阳市大力推行的干部自荐、考试、考核、票决、交流“五个常态化”，立足于干部人事制度改革的法律法规，着眼于干部人事制度改革的推进方向，贯穿于选拔任用干部的全过程，做到内容科学化、程序规范化、运用经常化、措施配套化，从内容、程序、运作的各个层面，全面实现了制度化、常态化。

“五个常态化”探索的实践意义，对于我们党丰富和完善干部人事制度改革理论、纵深推进干部人事制度改革，不失为一个值得关注的视点；对于我们党积极稳妥地推进政治体制改革，也不失为一种有益的探索。

## <<阳光流程>>

### 内容概要

目前，我国干部人事制度改革已由单项突破向整体推进，进入常态化实施阶段。

《阳光流程：干部选拔任用“五个常态化”机制探究》在借鉴各地干部人事制度改革经验的基础上，对河南省信阳市以科学发展观为指导，实施干部自荐、考试、考核、票决、交流“五个常态化”的实践进行了系统总结和理论提升。

“五个常态化”犹如五环，环环相扣，相辅相成，形成公开、公平、公正的干部选拔任用新机制，构成选人用人的“阳光流程”。

实施“五个常态化”，是一种工作理念的创新、一次深化改革的探索、一个扩大民主的进程、一种执政能力的考验，是对深化干部人事制度改革的积极尝试和有益探索。

## &lt;&lt;阳光流程&gt;&gt;

## 书籍目录

导论背景：一个富有时代气息的命题一、推动科学发展需要“五个常态化”二、发展党内民主呼唤“五个常态化”三、深化干部人事制度改革催生“五个常态化”内涵：一套规范开放的体系一、内容科学化二、程序规范化三、运用经常化四、措施配套化探索：一种配套改革的实践一、初始提名：实施自荐常态化二、素能测评：实施考试常态化三、综合考核：实施考核常态化四、选任决策：实施票决常态化五、优化配置：实施交流常态化解读：一篇干部任用制度改革的文章一、“五个常态化”是一种工作理念的创新二、“五个常态化”是一次深化改革的探索三、“五个常态化”是一个扩大民主的进程四、“五个常态化”是一种执政能力的考验

第一章 自荐常态化——今日毛遂能脱颖

第一节 呼唤：初始提名实行自荐一、现状：干部提名方式有三二、局限：“他荐”提名存在不足三、出路：干部自荐势在必行

第二节 基石：科学理论支持自荐一、需求层次理论二、自我效能理论三、成就需要理论

第三节 案例：不拘一格实践自荐一、毛遂自荐救赵国二、人才自荐兴企业三、干部自荐在行动

第四节 平台：制度建设保障自荐一、搭建自荐平台二、规范自荐流程三、完善自荐机制

第二章 考试常态化——赛场选马识英才

第一节 渊源：回顾科举制度一、存废逾越千年二、体系自成一统三、功过各有几何

第二节 解析：直面公开选拔一、吏制引入新政二、公选不断推进三、考试成效明显四、制度缺陷困境五、探索助推改革六、发展趋向常态

第三节 点击：探索素能测评一、客观的测评工具二、深厚的理论基础三、有效的测评功能

第四节 创意：考试迈向常态一、完善制度实现公开选拔常态化二、积极推进实现素能测评常态化

第三章 考核常态化——政声几何任评说

第一节 透视：干部考核现状一、干部考核的能效明显二、科学考核的任务艰巨三、改进考核的条件具备

第二节 聚焦：干部考核理论一、公平理论二、双因素理论三、期望激励理论

第三节 扫描：中外经验借鉴一、传统吏制考核重德能二、西方文官考核重功绩三、各地考核改革重科学

第四节 写真：考核常态化设计一、考准——内容设置要科学二、考实——考核方式要多样三、考常——组织实施要经常四、考活——考核结果要运用

第四章 票决常态化——民主决策显公信

第一节 轨迹：票决发展脉络一、票决制的由来二、票决制的试点三、票决制的推进

第二节 价值：票决彰显民主一、扩大民主之需二、准确用人之举三、提高公信之策

第三节 走向：票决突破瓶颈一、由等额票决向差额票决转变二、由程序民主向实质民主转变三、由偶一为之向常态运用转变

第四节 借鉴：票决可鉴之处一、企业董事会决策模式二、农村村民自治经验

第五节 构想：票决运作流程一、提出初步方案二、充分酝酿讨论……

第五章 交流常态化——激活春永满池欢

附录主要参考文献结语

## &lt;&lt;阳光流程&gt;&gt;

## 章节摘录

二、“五个常态化”是一次深化改革的探索 改革开放30多年来，我国的干部人事制度改革可谓世事更迭逐浪高，大致经历了四个阶段：第一阶段（1978年到1986年）：主要是理顺过分集中的干部人事管理体制，并提出了实现干部队伍“革命化、年轻化、知识化、专业化”的方针。

第二阶段（1987年到1999年）：主要是单项制度的探索和创新，初步形成了各具特点的干部人事管理制度。

第三阶段（2000年至党的十七大）：干部人事制度改革开始由单项突破向整体推进转变，以《深化干部人事制度改革纲要》和《党政领导干部选拔任用工作条例》的颁布为起点，初步形成了相互配套、有机衔接、较为完备的干部人事制度体系。

第四阶段（党的十七大以来）：进入总结提升改革经验，并加以常态化运用的新阶段，干部人事制度改革开始向纵深迈进。

干部人事制度改革的浪潮，催生着改革创新的思想火花和生动实践。

实施“五个常态化”，就是主动顺应干部人事制度改革向纵深推进的潮流，紧紧把握当前干部人事制度改革的脉搏，在充分吸纳各地干部人事制度改革成功经验的基础上，进行总结提升，上升到制度层面，形成一套规范开放的选人用人体系，使之运用于干部选拔任用工作的常态化实践。

三、“五个常态化”是一个扩大民主的进程 扩大干部工作中的民主，是干部人事制度改革的基本方向。

长期以来，由于干部选拔任用工作不公开、不透明，广大干部群众如“雾里看花”，由此产生了许多猜测、疑惑，甚至不满。

怎样“给干部一个明白，还领导一个清白”，最好的方式就是扩大民主。

阳光是最好的“消毒剂”，民主好比干部工作中的阳光，通过公开这个法宝，消除“暗箱操作”等用人上的腐败现象，保证干部选拔任用工作的健康有序运行。

实施“五个常态化”，将空缺职位、任职条件、选拔程序全部公开，使选人用人过程公开透明，落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>