

<<自动自发>>

图书基本信息

书名：<<自动自发>>

13位ISBN编号：9787510701092

10位ISBN编号：7510701090

出版时间：2009-12

出版时间：中国长安出版社

作者：何山

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自动自发>>

前言

自动自发。

真正有效的执行力 执行力是决定组织成败的重要因素，也是构成组织核心竞争力的重要环节。

比尔·盖茨曾经坦言：“微软在未来10年内，所面临的挑战就是执行力。

”的确，没有执行力，再完美的战略与创意也只能是空谈。

而具体执行力的强弱，又直接体现在每一个员工的执行效率上。

很显然，只有自动自发地执行，才是有效地执行，才是真正地执行。

畅销书《致加西亚的信》一书中这样写道：我钦佩的是那些不论老板是否在办公室都会努力工作的人，这种人永远不会被解雇，也永远不会为了加薪而罢工。

如果只有老板在身边时或别人注意时才有好的表现、卖力工作，这样的员工永远无法达到成功的顶峰。

有些刚刚走上工作岗位的年轻人，面对自己从未接触过的工作，一时有些手足无措，每当领导交待工作任务时，总要问该怎么办。

他们总是被动地应付工作，虽然他们遵守纪律、循规蹈矩，但是做事却缺乏热情、创造性和主动性，只是机械地完成任务。

这样的工作态度最终会使他们失去对工作有效执行的态度。

有三个人到一家建筑公司应聘，经过考试，他们从众多的求职者中脱颖而出。

人力资源部经理对他们说了一声“恭喜你们”后将他们带到一处工地，那儿有几堆摆放得乱七八糟的砖瓦。

经理告诉他们先每人负责一堆，将那些砖瓦码放整齐，然后在三人疑惑的目光中离开了。

甲说：“我们不是被录取了吗？

为什么把我们带到这里？

”乙对丙说：“经理是不是搞错了，我可不是来干这个的。

”丙说：“别说了，既然让我们干，我们就开始干吧。

”说完就开始干了起来，甲和乙也只好跟着干。

还没完成一半，甲和乙就慢了下来，“经理已经走了，我们还是歇会吧。

”甲说，乙跟着也停了下来，丙却还在继续干着。

这样，等到经理回来的时候，丙还有十几块就全码齐了，甲和乙完成的还不到一半。

经理说：“下班时间到了，先下班吧，下午接着干。

”甲和乙如释重负般扔掉了手里的砖，丙却坚持把最后十几块码齐了。

回到公司，经理郑重地对他们说：“这次公司只聘用一人，刚才是最后一场考试，

<<自动自发>>

内容概要

对待工作；勤奋主动 工作固然是为了生计，但比这更可贵的。就是工作促人充分挖掘自己的潜能，发挥自己的才干，做有价值、有意义的事情。如果总是抱怨工作，如果总是对工作不够勤奋主动，那么任何一项工作对你来说都将是无比艰难。每一项工作都是磨练能力与累积经验的体验，都蕴含着许多个人成长发展的机会。工作所给予你的，要比你为它付出的更多，比你得到的薪水更多。

对待公司；敬业热情 职业是人的使命所在。敬业表面上看起来是有益于公司、有益于老板，但最终的受益者却是自己。当敬业成为一种习惯，人就能从工作中学到更多知识，积累更多经验，就能从全身心投入工作的过程中找到快乐。

无论面对任何工作，都要竭尽全力，它决定着未来事业的成败。

每个人都应该把自己看成是杰出的艺术家。

而不是平庸的工匠，都应该带着热情和信心面对自己的工作。

对待老板；忠诚感恩 成功守则中有一条最伟大的定律——待人如己，它教人凡事要学会为他人着想，站在他人的立场上思考。

当你是一名雇员时，应该多考虑老板的难处，给老板多一些同情和理解。

以老板的心态对待公司，你就会成为一个值得信赖的人，一个老板乐于提拔重用的人，一个自我提升更快的人。

人们常常为陌路人的点滴帮助而感激不尽，对老板给予自己的种种恩惠，也请表达出你的真挚感恩。

对待自己；诚实自省 工作质量决定你的生活质量。

无论薪水高低，每天人都应该在工作中尽心尽力、积极进取。

工作不仅能养家糊口，它更能带给人心灵的富足。

毫无疑问，你如何对待工作，工作就将如何对待你：你乐观地对待工作，工作就会让你快乐；你忠诚地对待工作，工作就会赋予你成功；你为工作勤恳付出，工作就会给你加倍回报。

哪怕是很小的事情，哪怕是很不起眼的工作，都值得我们用心去把它做好。

<<自动自发>>

作者简介

何山，经济师，畅销书作家，长期致力于人力资源管理的研究与实践，发表文字作品二百多万字，其畅销著作《工作要有好心态》被权威机构评定为“2009年十大员工培训图书”第二名；《工作要有好人品》被评定为“2008年十大员工培训图书”第三名，并被众多知名单位指定为培训示范教材。

本书是现代组织员工培训的最佳指导手册与完美励志读本。

<<自动自发>>

书籍目录

序言 自动自发，真正有效的执行力第一章 对待工作：勤奋主动 机遇最钟情勤奋工作的人 勤奋工作，首先是为了你自己 工作的真正价值超越了薪水 工作不要一味等着别人来安排 扎扎实实做好每一天 主动精神是工作的最好导师 机会需要主动努力去争取 用心就能受青睐 日事日毕，让拖延见鬼去吧 职场不欢迎“守株待兔”的人第二章 对待公司：敬业热情 在敬业中提升人生价值 敬业，我们神圣的使命 把职业当成自己的事业 要多想想：我能给单位做什么 节约是创造利润的重要一环 职场不欢迎泄密者 你为工作“加油”了吗 是热爱让心灵真正富足 拿出激情干工作 责任面前，请抛弃借口第三章 对待老板：忠诚感恩 忠诚是一种美德 做一名忠实的“船员” 把忠诚真正融入你的行动 没有服从，就谈不上落实 学会站在老板的角度想问题 忠诚让你处处受欢迎 感恩是一堂人生的必修课 心怀感恩，珍惜拥有 用感恩之心发现工作乐趣 满怀感恩去工作第四章 对待自己：诚实自省 让诚信为你的人生加分 做人做事，应当“诚”字为先 诚实的人生回报 没有反省就难有进步 保持一份良好的职业心境 每天反省一下你自己 抱怨不是解决问题的方式 别再抱怨，没有人能一步登天 逃避与借口，只能带来更多危机 在工作中品享人生乐趣

<<自动自发>>

章节摘录

机遇最钟情勤奋工作的人 勤奋使平凡变得伟大，使庸人变成豪杰，成功者的人生无一不是勤奋创造、顽强进取的过程。

一家知名公司的标语牌写有这样一段话：如果你有智慧，请你贡献智慧；如果你没有智慧，请你贡献汗水；如果两样你都不贡献，请你离开公司。

在这个世界上，那些只想凭借与生俱来的天赋取得成功的人终归难有什么骄人的成绩。法国学者鲁·贝尔有如下的见解：伟大的作品来自天才的灵感，但是，只有辛勤地工作，才能把它变成现实。

天下没有免费的午餐，任何人都要经过不懈的努力才能有所收获。收获成果的多少取决于这个人努力的程度，努力工作，迟早会得到回报的。如果你想既不付出又希望获得优厚的待遇，那么，在这个地球上，没有一家公司肯雇用你。

一些著名的大企业总是把勤奋刻苦、自觉执行作为对员工的最好教育。在一个公司里，并不是具有杰出才能的人才容易得到提升，那些勤奋刻苦、自觉执行并拥有良好技能的人也有更多的机会。

而工作懒惰的人是绝对不被重用的。因为由于你的懒惰，不但自己的工作做不好，而且还会影响别人。

勤奋使平凡变得伟大，使庸人变成豪杰，成功者的人生，无一不是勤奋创造、顽强进取的过程。一家知名公司的标语牌写有这样一段话：如果你有智慧，请你贡献智慧；如果你没有智慧，请你贡献汗水；如果两样你都不贡献，请你离开公司。

任何一家单位永远都需要勤奋进取的员工，因为公司需要稳步持续地发展。你的勤奋进取带给老板的是业绩的提升和利润的增长，而带给你的是宝贵的知识、技能、经验和成长发展的机会，当然随着机会到来的还有财富。

实际上，在勤奋进取中你与老板获得了双赢。

一位经理在描述自己心目中的理想员工时说：“我们所亟需的人才，是那些意志坚定、勤奋努力、有奋斗进取精神的人。

我发现，最能干的大体都是那些天资一般、没有受过高深教育的人，他们拥有勤奋不懈的做事态度和永远进取的工作精神。

做事勤奋的人获得成功的几率大约占到九成，大概只有剩下一成的成功者靠的是天资过人。

” 勤奋刻苦是一所高贵的学校，所有想有所成就的人都必须进入其中，在那里，人可以学到有用的知识、独立的精神和坚韧的习惯等等。

勤奋是保持高效率的前提，只有勤勤恳恳、扎扎实实地工作，才能把自己的才能和潜力全部发挥出来，在短时间内创造出更多的价值。

一个缺乏勤奋精神的人，只能观望他人在事业上不断取得成就，而自己却只能在懒惰中消耗生命，甚至因为工作效率低下而失去了谋生之本。

日本“保险行销之神”原一平，身材瘦小，相貌平平，这些足以影响他在客户心目中的形象，所以他起初的推销业绩并不理想。

原一平后来想，既然我比别人的确存在一些劣势，那只有靠勤奋——弥补它们。

为了实现力争第一的梦想，原一平全力以赴地工作。

早晨5点钟睁开眼后，立刻开始一天的活动：6点半钟往客户家中打电话，最后确定访问时间；7点钟吃早饭，与妻子商谈工作；8点钟到公司去上班；9点钟出去行销；下午6点钟下班回家；晚上8点钟开始读书、反省，安排新方案；11点钟准时就寝。

这就是他最典型的一天生活，从早到晚一刻不闲地工作，把该做的事及时做完。

他最后也因此摘取了日本保险史上“销售之王”的桂冠。

命运掌握在勤勤恳恳工作的人手上，所谓成功正是这些人的智慧和勤劳的结果。

即使你的智力比别人稍微差一些，你的实干也会在日积月累中弥补这个弱势。

华勒现在是堪斯亚建筑工程公司的执行副总，但在几年前，他是作为一名送水工被堪斯亚一支建

<<自动自发>>

筑队招聘进来的。

.....

<<自动自发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>