

<<做单位最需要的一流员工>>

图书基本信息

书名：<<做单位最需要的一流员工>>

13位ISBN编号：9787510702525

10位ISBN编号：7510702526

出版时间：2010-11

出版时间：中国长安出版社

作者：丁川

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做单位最需要的一流员工>>

前言

单位到底最需要什么样的人 什么样的员工是单位发展最需要的人呢？在最近的一次管理论坛上，几位国内知名集团公司的总裁对这个问题不约而同给出了答案：人品好、有业绩、懂感恩是一流员工最应该具备的职业素养。然而，在有些员工的头脑中，总有一些不良心态在作怪：自认为经验胜人一筹，能力高人一等，领导交付的小事不爱做，大事又做不来。这种心态带来的必然结果就是：很多时候这种人都在不切实际地夸夸其谈，谈宏观、谈战略时眉飞色舞，需要他们做点具体工作时，不是不愿做，就是做不来，还美其名曰“我是做大事的，至于小事，让别人做就好了”。

<<做单位最需要的一流员工>>

内容概要

所谓单位最需要的员工，就是把自己完全当做企业的主人翁，不轻视企业也不轻视自己的工作，始终把企业的利益摆在第一位；对工作敬业负责，对企业忠诚坚贞；遇事积极主动，懂得在工作中注重细节，时刻考虑怎样把工作做得更好，甚至做到最好；从不找借口推卸责任，认真贯彻执行上级交待的任务，工作上遇到困难主动想办法解决，没有依赖思想；时刻注意维护企业的形象，与企业共命运。这样的人，才是企业里的优秀员工，才是最受企业欢迎的人，才会取得更大的成功和发展！所谓不受单位欢迎的人，就是那些没有丝毫危机感，对企业心怀不满，抱怨工资待遇太低、工作环境不好；不思进取，胡乱混日子，不管工作效率和效果，只想着拿薪水；随波逐流，怠慢工作；自以为是，没有工作激情。

很显然，他们不但得不到企业的重用，反而稍不留神就会陷入被企业淘汰、被社会淘汰的命运。

当今社会，聪明人到处都是，人品过硬、业绩领先、知足感恩的员工才始终是每家公司最需要的人。而那些只知抱怨、不干实事、不懂感恩的员工，注定要成为职位难以提升、不受单位欢迎的人。

<<做单位最需要的一流员工>>

作者简介

丁川：畅销书作者；长期亲历管理工作多年，致力于人力资源与职业管理的研究实践，曾著有《工作要有责任心》、《心怀感恩去工作》、《敬业就是硬道理》、《珍惜工作为了谁》等多部畅销作品；其著作被众多单位指定为员工职业化培训示范教材。

本书从三项重要的职业素养入手，提出“人品胜于能力，业绩就是使命，感恩快乐心灵”的职业价值理念。

作者将开发人才自身潜力与提升组织创造力并行一致，体现了深厚的人文关怀。

本书致力于提升组织凝聚力与团队竞争力，是建立现代优秀企业文化的指导手册。

本书是企事业单位、公务员职业化学习培训最佳读本，被誉为“最值得推崇的员工培训巅峰力作”。

。

<<做单位最需要的一流员工>>

书籍目录

好人品 尚德尚贤，做人贵在有素养 一、好人品助你步步高升 能力有价，人品无价 良好素养助你更快成功 小胜凭智，大胜靠德 德才兼备德为先 一流的品行让你反败为胜 二、路遥知马力，日久见人心 蟒蛇吞象，太过贪婪必自毙 工作中拒绝谎言 当职场“周瑜”遭遇“诸葛亮” 聪明反被聪明误 勿以小人之心行小人之事 三、老老实实做人，踏踏实实做事 永远做企业忠实的“粉丝” 不愿“吃亏”就别想“占便宜” 责任面前不做“局外人” 诚信才能取信于人 让工作热情成为冬天里的一把火 四、德才兼备德为先 以德服人，以德制人 忠诚让你赢得更多尊重 工作中缺什么都不可缺“德” 让工作因为好人品而精彩 拥有好人品，职场金不换有业绩 踏实肯干，拿出漂亮成绩单懂感恩 有情有义，中孝仁义记心间

<<做单位最需要的一流员工>>

章节摘录

A公司的谈判主席接着说：“我的助理所做的事情我是知道的，我当时并没有表示反对，只不过是想要证明一件事情。

最终的结果证实了我的猜想是对的，贵公司的谈判人员不仅谈判技巧高明，而且相互协作得也非常好。

最关键的一点就是，你们对自己的公司表现得非常忠诚，这一点令我非常佩服。

对于一家企业而言，员工的忠诚才是最大的财富，和你们合作，我们可以放心。

虽然从价钱上来看，我们是显得亏了一些，但我认为我们会赚得更多。

” 一个人的修养和素质决定着他能否在公司里老实地努力工作下去，也决定着他将为公司带来损失还是带来利润，对于一个企业来说，一个人品良好的员工，就算是能力一般，也比那些懒散怠惰、朝三暮四的员工更具价值。

换句话说，作为一个员工，只有人品好，能够在自己的岗位上勤勤恳恳地工作，并加倍努力地提高自己的本领和技能，积极进取，才能最终取得事业上的成功。

那满车乘客的生命安全，这是一种令所有职场人都不得不钦佩的爱岗敬业的职业道德，也是一种值得每一个人学习的崇高精神品质。

人品是一个人本身所具有的，它看似和工作没有多大关系，但实际上，它和一个人的工作息息相关。

那些拥有较好人品的人，往往能够拥有一份比较满意的工作，并且工作起来也比较顺手。

而那些人品较差的人则不一样，他们总觉得自己的工作不能称心如意，但又总是怨天尤人，不从自身开始找原因。

要知道客观因素是次要的，只有主观因素才是导致自己做事失败的最根本原因。

有一家日资公司的公关部招聘一位职员，很多人都参加了这场角逐。

公司的面试和笔试非常烦琐，一轮轮淘汰下来之后，最终就只剩下了五个人。

这五个人个个都非常优秀，并且都是从名牌大学毕业的，有着较好的外表条件和学识。

公司通知这五个人，聘用谁得由日方经理层会议讨论通过才能够决定。

于是，这五个人安心地回家，等待公司最后的决定。

过了几天之后，其中一位应聘者的电子邮箱里收到了一封公司人事部发来的信件，信件的内容是：“经过公司的研究决定，你落聘了，但是我们欣赏你的学识、气质，因为名额所限，实是割爱之举。

公司以后若有招聘名额，一定优先通知你。

你所提交的材料录入电脑存档后，公司很快便将返还给你。

另外，为了感谢你对本公司的信任，还随信寄来本公司产品的优惠券一份。

祝你开心。

”她在收到电子邮件的那一刻，十分伤心。

<<做单位最需要的一流员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>