

<<做最好的执行者>>

图书基本信息

书名：<<做最好的执行者>>

13位ISBN编号：9787511306142

10位ISBN编号：7511306144

出版时间：2011-2

出版时间：中国华侨出版社

作者：成杰

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<做最好的执行者>>

### 前言

没有执行，一切都是空谈！

我在过去8年从事企业管理培训、公众演说、团队建设的经历中，先后在全国120多个城市巡回演讲1680多场次，期间我把自己的所见所闻及实践证明行之有效的方法整理成书，累计出版了29本畅销书，现在你所看的《做最好的执行者》是我所写的第30本书，这是我在关于执行力问题上研究的最新成果，用心阅读，努力实践，相信对你和你的团队一定会有所受益。

执行，就是把口头讲的、纸上写的东西，诸如方针、政策、计划、规划、理论、路线、方案、意见等付诸实施，并达到预期的效果。

执行从一个最直观的角度反映出一名员工的工作能力和敬业态度。

一个不能及时执行的员工，其工作效率和工作能力势必也是极为低下的。

俗语有。

“天下大事必作于细，古今事业必成于实。

”这句话告诉我们一个道理：欲成大事者，必须要把执行放在第一位。

可见作为一名员工。

要想由平凡到卓越，从默默无闻到脱颖而出，就应该不折不扣地贯彻执行工作。

可见。

在工作中间执行是一名员工工作的一个最基本环节，也是任何组织成员的一项重要职责。

一个决策、一项工作能不能收到预期效果。

关键就在于执行。

## <<做最好的执行者>>

### 内容概要

本书兼具实用性和指导性。书中的每一个细节都来源于众多优秀员工实际工作经验的总结和提炼，并精选了大量经典、实用的案例，理论联系实际，对一般员工在实际工作中遇到的各种棘手问题都提供了具体的、可供操作性的解决方法和技巧。本书将帮助你成为一个优秀的执行者，助你尽快迈上一个新台阶，实现自己的人生飞跃。

## <<做最好的执行者>>

### 作者简介

成杰

巨海教育集团总裁  
亚洲顶级实战名师  
华人演说领导力权威  
华人执行力第一导师  
上海安徽商会副会长  
上海统帅装饰高级顾问

他，是一位实战派的管理咨询专家！

历时八年的时间他亲自拜访了上百位顶尖成功企业家，并先后在120多个城市巡回演讲。培训辅导过1260多家企业，演讲超过1680场，听众百万人次之多。

他，是一位极具使命感的企业家！

他立志用毕生的时间与精力捐建207所巨海希望小学。

他，是一位百万畅销书的魔法师！

他出版了二十本超级畅销书，累计发行量超过120万册。

他，是中国企业内训第一品牌课程的缔造者！

他创办的课程《如何从优秀到卓越》现已培训辅导过890多家企业。

品牌课程：《总裁三项修炼》、《总裁演说智慧》、《帝王领导力》

品牌内训：《如何从优秀到卓越》、《打造商界特种部队》

巨海官方网址：<http://www.juhai.sh.cn>

## &lt;&lt;做最好的执行者&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 执行力就是竞争力 1. 执行是一种能力,更是一种精神 感性解读执行力:快、准、狠  
执行力就是战斗力 执行力的意义与价值 执行不到位,一切都是空谈 世界顶尖企业的  
执行观 今日中国,执行力更重要 2. 执行力决定成败 用行动收获一切 不要喊口号,关  
键在于执行 没有执行就没有成功 没有失败的战略,只有失败的执行 承担多大责任,就有  
多大成功 3. 透视国人的执行力现状 对执行偏差缺乏敏感性 不注重细节,不追求完美  
不能真正做到在其位谋其职 不能严格遵守组织的制度及要求 太多空谈成为解决问题的绊脚石

第二部分 强化结果思维,执行重在到位 4. 执行不到位,不如不执行 问题出现了,解决它  
不是“做事”,而是“做成事” 布置好不等于完成好 树立结果心态,强化“结果导向”  
最后步骤不到位,前面就是白执行 5. 业绩是检验执行最有力的证据 业绩是检验执行优劣的标  
准 老板要的是完美结果 没有功劳的苦劳毫无价值 对所做事情的结果负责任 让工作中  
的问题到此为止 6. 细节到位,执行从细节开始 留意细节中的魔鬼 小事做到位,执行才到  
位 1%的疏忽也会导致前功尽弃 小的细节往往决定大的结果 关注细节,追求卓越 7. 执  
行没有最好,只有更好 责任不管大小,都要落实到位 第一次就把工作做到位 始终比他人  
领先一步 培养永不放弃的精神 追求卓越的执行力

第三部分 执行有方,忙要忙到点子上 8. 明确执行目标 明确任务的目标与指令 相信自己一定能解决 做企业需要做的事 不让问  
题扩大 不要把问题留给老板 9. 执行要用手,更要用脑 三分苦干,七分巧干 不断掌握  
新的工作技能 用更多更好的办法解决问题 不断质疑和改进你的工作 以变制变是制胜之道  
10. 立即行动 立即行动,决不拖延 当机立断,抓住最佳解决时机 改“绝不可能”为“  
绝对可能” 自动自发地工作 做一分钟效率专家 11. 保障效率,才能保障执行 忙,就一  
定要忙出结果来 要事第一,要务优于急务 凡事必有其解决方法 一次解决,不要寄望下一  
次 日事日毕,别把工作留给明天

第四部分 解读最好执行者的成功素质 12. 最好执行者的五大特  
质 干一行,爱一行,精一行 结果第一,不断创新 我的问题,我负责 不断学习,更新  
知识储备 永远不存侥幸心 13. 感恩自己所拥有的一切 感恩于公司的培养和信任 感恩于  
同事的支持和帮助 感恩于家人的奉献和关爱 感恩于朋友的关怀和援助 感恩于客户的抱怨  
和选择 14. 执行需要积极主动 心动不如行动,执行更需要行动 自发是有效执行的保障  
态度决定一切 将压力转化为工作中的动力 按最高标准要求自己 15. 主动沟通,完美执行  
沟通中知晓对方的弦外之音 勤于汇报工作 到位但不越位 不找任何借口 善于替人脱  
围解困,事半功倍

第五部分 追求卓越,做最好的执行者 16. 让执行成为习惯 每天多做一点点  
让责任成为自己的生活态度 感他人之恩,责自身之过 全心全意做好工作 执行需要他人  
协助 17. 勇于负责,态度是执行成败的关键 敢于承担责任,关键时刻挺身而出 工作绝不打  
折扣 用责任感鞭策自己不断学习进取 不找借口,体现完美执行力 责任有多大,事业就有  
多大 18. 执行者的快乐思维 用100%的热情做1%的事 乐于服从,才能高效执行 充满激  
情地解决 懂得感恩,接受工作的全部 快乐执行始于快乐的信念 19. 带着脑袋来工作,成为  
创造性执行员工 优秀执行者必须是善于动脑之人 没有做不到,只怕想不到 突破思维,不  
做经验的奴隶 带着思想来工作 用对方法做对事 20. 团队执行力才是真正的执行力 聪明  
的人主动融入团队 主动与上司协调好关系 树立团队意识,学会与人合作 实现团队  
“1+1>2”的整体功效 融入团队,成就卓越

附录 成杰执行语录

## &lt;&lt;做最好的执行者&gt;&gt;

## 章节摘录

伟大的人生，是你每天结果的累加；没有每天的结果，就没有人生的伟大。

这说明，你的人生完全掌握在自己的手中！

所以，我们要懂得一个道理：对结果负责！

作为一名职业演说家，格林觉得自己成功的最重要原因是让顾客及时见到他本人和他的材料。

事实上，这件事情如此重要，以至于格林所在的咨询公司有一个人的专职工作就是让格林本人和他的材料及时到达顾客那里。

有一次，格林去多伦多演讲。

飞机在芝加哥停下来后，格林往公司办公室打电话以确定一切都已安排妥当。

格林走到电话机旁，过去的经历浮现在他脑海里。

原来8年前，同样是去多伦多参加一个由格林担任主讲人的会议，同样是在芝加哥，格林给办公室里负责材料的安妮打电话，问她演讲的材料是否已经送到多伦多，安妮回答说：“别着急，我在6天前已经把东西送出去了。

”“他们收到了吗？”

”格林问。

“我是让联邦快递送的，他们保证两天后到达。

”安妮回答道。

从这段话中可以看出，安妮觉得自己是负责任的。

她获得了正确的信息（地址、日期、联系人、材料的数量和类型）。

她也许还选择了适当的货柜，亲自包装了盒子以保护材料，并及早提交给联邦快递，为意外情况留下了时间。

但是，事后的情况证明，她没有负责到底，直到有确定的结果。

最后材料还是出现了问题。

这已经是8年前的事情了。

想到这里，格林的心里有些忐忑不安，担心这次再出意外，于是他接通了助手凯特的电话，说：“我的材料到了吗？”

”“到了，艾丽西亚3天前就拿到了。

”凯特回答说，“但我给她打电话时，她告诉我听众可能会比原来预计的多400人。

不过别着急，她把多出来的也准备好了。

事实上，她对具体会多出多少也没有清楚的预计，因为允许有些人临时到场再登记入场，这样我怕400份不够，为保险起见寄了600份。

还有，她问我你是否需要在演讲开始前让听众手上有资料。

我告诉她你通常是这样的。

但这次是一个新的演讲，所以我也不能确定。

这样，她决定在演讲前提前发资料，除非你明确告诉她不这样做。

我有她的电话，如果你还有别的要求，今天晚上可以找到她。

”凯特的一番话，让格林彻底放下心来。

凯特对结果负责，她知道结果是最关键的，在结果没出来之前，她是不会休息的——这是她的职责！

在职场中，对结果负责更是一种可贵的职业精神，对结果负责同时也意味着对自己的未来负责。

哪个老板会不喜欢让人放心的员工呢？

凯特能够对结果负责任，老板对于这样的员工可以放一百二十一个心，有这样的员工就不会出现威胁企业的重大安全问题，因为他们会将问题圆满解决。

由此，我们也可以得出一个结论：企业或个人的成功与财源、机会，甚至性格、知识都没有必然的联系，而与对结果负有强烈的责任感有关。

放眼望去，那些在工作中关注结果的人，生命价值得到了体现；那些对结果负责的人，人生价值更是得到了提升。

## <<做最好的执行者>>

所以，从现在开始，让我们为结果负责！

美国总统杜鲁门上任后，在自己的办公桌上摆了个牌子，上面写着：Bookofstophere，翻译成中文是：问题到此为止。

意思就是说：让自己负起责任来，不要把问题丢给别人，不要把时间浪费在无谓的讨论和争吵上。

堂堂的国家总统，把责任提高到这样的高度来认识，可见责任对于执行的重要影响。

实际上，每个公司都会被同样的问题所困扰，总是有些员工在执行任务的时候，一碰到难题，或者出现问题，就开始扯皮，老想着把责任推给别人。

结果不但自己没有完成任务，还大大降低了组织的执行力，影响到整个计划的完成。

## <<做最好的执行者>>

### 媒体关注与评论

想得好是聪明，计划得好更聪明，做得好是最聪明! ——拿破仑·波拿巴未来的10年内，我们所面临的最大的挑战就是是否拥有强大执行力的执行者。

——比尔·盖茨三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。

——孙正义一个企业的成功，20%在策略，80%在执行。

——松下幸之助



## <<做最好的执行者>>

### 编辑推荐

《做最好的执行者》对个人而言，执行就是把想干的事情干成功，对组织而言，执行就是将既定战略落到实处。

工作部署有千招万招，没有人去执行也是没招；规章制度有千条万条，没有人去执行也是白条！现代组织并不缺少雄韬伟略的战略家，真正需要的是精益求精的执行者，在很多组织里，常常是策略、愿景一大箩筐，然而却是光说不练，仅流于“口号管理”，并没有人真正去把那些策略、愿景落实到具体的目标、计划上。

但面对失败时，人们却通常把责任归咎于战略决策的失误。

其实在大多数情况下。

战略本身并没有问题，最根本的问题是这些组织严重缺乏优秀的执行者！

<<做最好的执行者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>