

<<胜局>>

图书基本信息

书名：<<胜局>>

13位ISBN编号：9787511309181

10位ISBN编号：7511309186

出版时间：2011-1

出版时间：中国华侨出版社

作者：周妮

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<胜局>>

### 内容概要

胜局是运筹帷幄、统筹全局的气度，是一种博大的胸怀、一种长远的眼光、一种应变的智慧，也是一个卓越管理者不可或缺的管理素质和领导艺术。

本书从管理者的角度对涉及胜局的诸多方面进行了深入的探讨，力求使管理者树立这样的管理意识：只有以胜局的思维引导自己的管理之路，这条路才会越走越顺畅。

## <<胜局>>

### 作者简介

周妮，自由撰稿人，毕业于北京师范大学，现居北京，专职从事写作以及图书策划工作。出版有《企业业务流程设计与再造》、《如何掌控你的快乐和幸福》、《孔子励志书》等。

## &lt;&lt;胜局&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 管理无小事，制度高于一切 建立健全组织机构 建立严格的用人制度 设计好薪酬制度 建立竞争机制 制度的建立和完善应始终放在首位 坚决抛弃法不责众的思维定式 制度下以身作则第二章 懂得授权，把权力授给最恰当的人 管理者不能凡事都亲力亲为 不懂得授权就不是合格的管理者 给下属授权要讲究策略和技巧 大度升职，让员工都当老板 在对下属的支持中把授权落在实处 高明的管理者不会把权力一放了之 掌握必要权力，防止授权失控第三章 乐业至上：从优秀到卓越的职业精神 态度就是竞争力 每天多做一点 生命诚可贵，工作价更高 接受一种工作就是接受一种生活 用尽生命去工作 把职业的责任变为一种职业的本能第四章 精细化管理，安全工作无小事 安全是企业的生存之本 安全就是责任 一切事故皆可避免 有可能出错，就一定会出错 安全管理进入精细化时代 精细化管理是对员工生命负责 在精细化管理中追求完美第五章 方圆有道，低调鸞人的智慧 低调是一种人生智慧 低调的人，成功离你最近 潜下心来，把脚步走稳 低调做人，不亢也不卑 低调处世，让你的人际没有压力 言行低调，朋友遍天下第六章 一手胡萝卜，一手挥大棒 激发出业务骨干的工作能量 给下属的优异表现以诚心诚意的赞美 重奖有功者是激励士气的好方法 要掌握好奖与惩的时机和方式 调动员工们的积极性 当众赞美下属必须慎重 得容人处且容人 充满诱惑力的“头衔”激励第七章 只为成功找方法，不为问题找借口 成功有道。方法为王 成功有方法，失败无借 优秀的人最重视找方法 拥有将复杂的问题简单化的能力 责任面前没有任何借口 对工作负责就是对自己负责 凡事找方法而不是找借口第八章 成功一定有方法，失败一定有原因 经营自己，把握成功 工作要学会聪明地思考 你“对付”工作，工作就会对付你 聪明人更要下“笨”功夫’ 三分工作投注十分热情 温习目标，遵循计划第九章 为他人工作的同时，也在为自己工作 为自己工作：创造财富，锻炼能力 职场是你施展才华的舞台 珍惜自己所拥有的工作机会 今天努力为明天 敷衍工作，就是敷衍自己 挑战极限，在工作中成就卓越第十章 企业是船，员工是帆 员工的天职是工作 公司就是你的船 .....第十一章 忠诚第一，能力第二第十二章 社会是公平的，优秀的人从不抱怨第十三章 做最好的自己，用感恩成就美好人生第十四章 没有不重要的工作，只有不敬业的员工第十六章 点燃激情，让人生从平庸走向卓越第十七章 心灵瑜伽，做自己情绪的主人第十八章 平凡的工作，不平凡的是工作态度第十九章 打开心门，成功从沟通开始第二十章 合作共赢，业绩来自于团队的合力第二十一章 格调高雅，远离乏味的生活第二十二章 不断学习，让优秀成为习惯

## &lt;&lt;胜局&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：第一章 管理无小事，制度高于一切建立健全组织机构组织形式是公司赖以存在的骨架，是命令得以下达的渠道。

组织形式不健全，管理者就无法使其指挥发生功效。

一个人受其能力所限，能指挥的人员必定有一定的限度。

以活动的组织而言，直接管理4-6人为宜。

有效地发挥领导力的方法也与此相同。

首先，要让组织内的个人能够愉快地发挥其所有能力，然后集结众人能力，毫无耗损地集中于组织活动的目标上。

为此就右必要对个人的自由意志加以一定程度的限制。

日本著名管理专家山本成二提出，主管的要素有三： 人为； 目标的贯彻； 各自的自发行动。

所谓“人为”，意思是指附加于人的行动，为了有效地发挥组织的力量，必须适当地限制部下的自由意志。

管理者必须明白，领导力就是建立在这种冷酷的事实之上，而且必须了解到，意志的自由不愿意受到限制：此乃人类的本能，所以应该尽可能减少这种限制，进而减少这种限制对部下产生的心理上的刺激。

因此，管理者应该多运用积极的刺激，而不能用消极的刺激。

甚至要使人类生理上动物本能的部分也能均衡地运作，以使部下不至于因意志的自由受到限制而产生不愉快的感觉。

这一点，可以说是管理者领导成功与否的关键所在。

.....

<<胜局>>

编辑推荐

《胜局:成就卓越管理者的22条箴言》：识大体，顾大局，会谋划，有格局，格局决定胜局。  
学会用胜局的眼光看管理，善谋者必有胜局。  
做管理，懂布局。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>