

<<优秀员工是怎样炼成的>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工是怎样炼成的>>

13位ISBN编号：9787511317582

10位ISBN编号：7511317588

出版时间：2011-12

出版时间：中国华侨出版社

作者：兰涛

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<优秀员工是怎样炼成的>>

### 前言

优秀员工是公司企业中的精英，是公司企业长足发展的保证，那么，职场员工千千万万，到底哪些员工才算是优秀员工呢？

优秀员工就是指那些任劳任怨、有敬业精神、认同公司理念、恪尽职守、把公司的事当做自己的事、有坚定的信念和使命感的员工，当别人迷茫、一蹶不振时，他们仍然在奋斗，仍然在不遗余力地坚持，调整心态，找到更好的方法。

优秀员工总是会把公司利益放在第一位，当个人利益与公司利益相冲突时，他们往往会选择后者。

纵览世界500强的管理之道，我们就会很清楚地看到，它们管理的成功之处在于采取了以人为本的管理之道，贯彻企业的先进理念，用企业的优秀文化作为前进道路的铺垫，让创新思维融入到企业灵魂中，正因为此，公司企业才会有源源不断的活力，才能取得同类企业难以企及的成绩。

法国企业界有一句名言：“爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业。

”对优秀员工的培养，不单单是员工自己的事情，更是公司企业分内的事情。

卓越的公司企业需要卓越的决策、卓越的行为、卓越的制度，当然，这一切都是由卓越的人创造的，所以，这就决定了卓越员工的锻炼与培养是不可或缺的。

著名哲学家亚里士多德说：“优秀是一种习惯。

”对于员工来说，首先要有成为优秀员工的决心。

拿破仑曾经说过：“不想当将军的士兵不是好士兵。

”这句话同样适用于职场，我们可以毫不夸张地说：“不想当优秀员工的员工不是好员工

。”我们要树立一种优秀的信念，不做普通的大多数，要做稀有的优秀员工。

员工和公司休戚相关，身为员工，我们无法从公司企业中剥离开来，与其去抱怨公司、抱怨工作，不如脚踏实地做好自己。

优秀员工是公司企业永葆生机的原动力，想要让自己变得优秀，就应该不断突破、不断超越，只有如此，我们才能让自己做到最好。

有些员工非常注重功利，总是想谋得更多的金钱和地位，正因为此，他们才会看不到自己本身就具有的特质，其实，我们每个人都有成为优秀员工的潜质，关键在于我们愿不愿意去做。

本书从文化、激励、制度、团队、心态、敬责、自律、创新、细节、习惯10方面特质进行阐述，全力打造职场中的完美员工。

如果你有信心、有决心，想要成为一名优秀员工，本书就是一本优秀员工的修炼秘籍，它会给你展现一个优秀员工恣意驰骋的舞台。

本书将会成为你职场中一个新的起点，让激情和好习惯围绕在你身旁，那么，你离优秀甚至卓越，将不会遥远。

## <<优秀员工是怎样炼成的>>

### 内容概要

本书从文化、激励、制度、团队、心态、敬责、自律、创新、练习、习惯等十方面入手，帮助企业打造最完美、最胜任的员工。

本书适合普通员工、创业者、经理人、中层管理者，尤其适用于员工及大学生就业培训。

## <<优秀员工是怎样炼成的>>

### 书籍目录

#### 第一章 优秀的员工是“文化”炼成的

文化环境决定企业的核心竞争力

好的学习氛围能让员工进步更快

别让内耗毁了企业

让“尊重”成为员工的行事准则

一视同仁，增加你的影响力

营造温馨氛围，让员工以公司为家

感恩，企业最应强调的品质

#### 第二章 优秀的员工是“激励”炼成的

授权是最好的激励

批评用好了，也是一种激励

优秀员工是“捧”出来的

及时的肯定更有激励作用

懂得自我激励很重要

奖励合理，员工更有干劲

同事间相互激励，才能共同进步

激励，要落到实处

表扬之后，要给予员工更高的希望

#### 第三章 优秀的员工是“制度”炼成的

#### 第四章 优秀的员工是“团队”炼成的

#### 第五章 优秀的员工是“心态”炼成的

#### 第六章 优秀的员工是“责任”炼成的

#### 第七章 优秀的员工是“自律”炼成的

#### 第八章 优秀的员工是“创新”炼成的

#### 第九章 优秀的员工是“细节”炼成的

#### 第十章 优秀的员工是“习惯”炼成的

## &lt;&lt;优秀员工是怎样炼成的&gt;&gt;

## 章节摘录

在职场里，我们经常会看到一些领导用一些激励的话来激励员工，可是千万不要忘记了，你的这些话在员工看来，就是你口头上的承诺。

如果员工在你的这种激励的作用下取得你口中的那些成绩，你最好要重视起来，不要让员工觉得你只是忽悠他们。

可是很多领导者总是用一些忽悠的话来激励员工，这些话刚开始有一定的效果，但是等员工看到你只是说一套做一套时，那么你以后做的任何激励的工作都很难起到提高调动员工的积极性。

一天，法国总统德斯坦带着他的宠物犬庞贝在农场里散步，帽子一下子被风给吹掉了。

由于风大，转眼就消失得无影无踪。

于是，德斯坦就对庞贝说：“宝贝，看你的了，回来我会好好地奖励你的！”

不到一刻钟的时候，庞贝就把帽子找回来了。

回到住处，德斯坦总统就从冷藏柜里拿出两块羊肉奖励庞贝。

就在它吃完第一块，准备要第二块的时候，电话铃响了。

总统在去接电话时，下意识地将另一块羊肉装进自己的口袋里。

接完电话，德斯坦总统就从后门乘车走了。

出了农场，他才发现自己闹了笑话，于是掏出那块羊肉，扔给了路边的一群山鹰。

自此，他的宠物犬庞贝落下了一个毛病，一见到德斯坦总统就立起身子，用前爪扒他的口袋。

起初，德斯坦总统不知道怎么回事儿，直到3个月以后又带它到农场里散步，才想起原来是自己的承诺没有完全兑现。

德斯坦总统找出原因之后，有意在口袋里装了一块羊肉。

后来，自庞贝吃了那块羊肉后，再也没有扒过他的口袋。

信守承诺，有诺必行。

许下的承诺一定要兑现，千万不要心存侥幸，认为诺言会悄悄地溜走。

请记住，普天之下，没有一个人会愉快地忘掉别人的诺言，哪怕是一只狗。

香港企业巨子李嘉诚对承诺十分重视，他说：“对于自己说出的每一句话、作出的每一个承诺，一定要牢牢记在心里，并且要能够做到。”

英国政治家福克斯以其言而有信著称。

他的父亲是一位正統的英国人，曾给小福克斯上了生动的一课，给少年福克斯的心中留下一个不可磨灭的印象。

18世纪，富有的英国绅士都特别爱自己的马，年纪才7岁的福克斯看到父亲的马，他也想有一匹，父亲看到他这么想要，就告诉他，只要能在学校里取得前三名，他就能拥有一匹自己的马。

当福克斯在学校里获得第三名以后，父亲却有点不想帮他买，毕竟他年纪还小。

可是小福克斯却不乐意地对父亲说：“您说话不算数！”

父亲听后大为震惊，严肃地说：“孩子，你说得对，我错了，我就改。”

言而有信比财富更重要。

”随即父亲就给他买了一匹马。

看吧，连7岁的小孩都知道，激励不能靠忽悠，而是要真正地拿来。

在企业里，如果上属因为激励你，而对你作出了承诺，但由于情况发生变化，以致无法兑现，此时，最好的解决办法是向下属道歉，并坦诚地告诉下属不能兑现的缘由，以求得下属的谅解。

.....

## <<优秀员工是怎样炼成的>>

### 编辑推荐

法国企业界有一句名言：“爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业”优秀员工的培养，不单单员工自己的事情，更是企业分内的事情卓越的企业需要卓越的决策、卓越的行为、卓越的制度，当然。这一切的一切，都是由卓越的人创造的，所以，这就决定卓越员工的锻炼与培养是不可或缺的。

著名哲学家亚里士多德说：“优秀是一种习惯”对于员工来说，首先要有成为优秀员工的决心，拿破仑曾经说过：“不想当将军的士兵不是好士兵”这句话也同样适用于职场我们可以毫不夸张地说：“不想当优秀员工的员工不是好员工”我们要树立一种优秀的信念，即不做平庸的员工，要做优秀的员工。

<<优秀员工是怎样炼成的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>