

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

图书基本信息

书名：<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

13位ISBN编号：9787511814425

10位ISBN编号：7511814425

出版时间：2011-2

出版时间：法律出版社

作者：刘婷，张朴田 主编

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

内容概要

书中选取的案例具有代表性,基本涵盖该领域的焦点与难点,来自律师,法律顾问等专业人士的点评通俗易懂,具有内容包括:第一编 典型案例分析,第二编:实用法律文书,第三编:实用工具

1 新编婚姻家庭纠纷处理法律依据与案例评析 2 新编交通事故纠纷处理法律依据与案例评析

3 新编债权债务纠纷处理法律依据与案例评析 4 新编医疗纠纷处理法律依据与案例评析

5 新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析

作者简介

刘婷，法学硕士。

现任职于山东省环境保护厅环境监察总队。

出版过《医师侵权责任》、《法学论文写作指南》、《身边的物权法》、《如何获取医疗事故赔偿》等书籍，深受广大读者欢迎。

张朴田，法学硕士。

现任职于四川财经职业学院法律系，兼职律师。

主要研究方向为财产法和司法制度。

出版过《百案通解：交通事故侵权》，《医疗损害责任认定与赔偿计算标准》等书籍。

书籍目录

第一编 典型案例分析 一、工伤的认定 1. 认定工伤的一般条件是怎样的? 2. 劳动关系在工伤认定中具有何种地位? 3. “加班途中”发生车祸而致伤算工伤吗? 4. 上下班途中,因“违章驾车”而受伤算工伤吗? 5. “不是在上上班必经路线”发生车祸而受伤是工伤吗? 6. 上下班途中,因“酒后驾驶”而发生车祸受伤算工伤吗? 7. 下班途中被火车撞死,算工伤吗? 8. 擅自离岗而遭遇车祸受伤算工伤吗? 9. 可否以“违反单位规定”为由否认工伤认定? 10. 从事非本职工作而受伤能认定为工伤吗? 11. 因工外出期间受到何种伤害算工伤? 12. 患职业病能认定为工伤吗? 13. 在单位中因厮打受伤能认定为工伤吗? 14. 在准备性工作中受到伤害是工伤吗? 15. 工作期间突发疾病死亡能认定为工伤吗? 16. 见义勇为过程中受伤算工伤吗? 17. 革命军人旧伤复发能认定为工伤吗? 18. 违章操作致伤还能认定为工伤吗? 19. “串岗”中受到伤害是工伤吗? 20. 工作间隙去厕所摔伤能认定为工伤吗? 21. 加班过程中受到伤害算工伤吗? 22. 职工对于伤害有过错,还能认定为工伤吗? 23. 因醉酒导致伤亡的还能认定为工伤吗?

二、工伤索赔的程序 24. 工伤认定在工伤索赔中的地位如何? 25. 工伤认定如何提出? 26. 申请工伤认定应提交哪些材料? 27. 职业病诊断如何提出? 28. 劳动能力鉴定在工伤索赔中的地位如何? 29. 劳动能力鉴定如何提出? 30. 参加工伤保险的职工向谁求偿? 31. 未参加工伤保险的职工如何获取工伤补偿? 32. 约定了“工伤概不负责”就真的不需承担责任吗?

三、工伤保险补偿的计算 33. 工伤职工在工伤医疗期能获得哪些补偿? 34. 在医疗期内,享受工伤待遇将要受到哪些限制? 35. 一级至四级伤残,工伤职工可获得哪些补偿? 36. 五级、六级伤残,工伤职工可获得哪些补偿? 37. 七级至十级伤残,工伤职工可获得哪些补偿? 38. 职工下落不明认定为工伤的,应依法获得哪些补偿? 39. 职工因工死亡,其直系亲属能获得哪些补偿? 40. 因职业病认定为工伤,其工伤保险补偿如何计算? 41. 工伤复发能获得何种补偿?

四、工伤纠纷的救济 42. 工伤认定申请不受理,当事人怎么办?第二编 实用法律文书第三编 实用工具

章节摘录

版权页：劳动关系有依据劳动合同建立的劳动关系和事实劳动关系之分。

实践中，劳动者与用人单位依据劳动合同建立劳动关系很好认定，劳动合同是劳动关系的依据。

而对于事实劳动关系的认定，劳动和社会保障部曾专门下发通知。

根据劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》，用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但具备下列情形的，劳动关系成立：（1）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；（2）用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；（3）劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

此时，认定双方存在劳动关系时可以相关凭证作为参照，这些凭证主要有：（1）工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录；（2）劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；（3）考勤记录；（4）用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；（5）其他劳动者的证言等。

其中，前三项的有关凭证由用人单位负举证责任。

综上，劳动合同是证明劳动关系存在的最有利的证据，如果用人单位与劳动者未签订劳动合同，当事人可以提供上述凭证以证明事实劳动关系的存在。

具体到本案而言，小刘与家具公司签有合法有效的劳动合同，劳动合同是双方劳动关系的证明。

也就是说，小刘是《条例》中规定的“职工”，其在工作中受到伤害应适用《条例》规定进行工伤认定。

三、事故伤害符合《条例》规定的应当认定为工伤或视同工伤之情形上述两个条件仅仅是工伤认定的前提性条件，除了满足以上条件外，劳动者受伤还必须符合《条例》应当认定为工伤或视同工伤的情形，这是认定工伤的关键。

《条例》第14条对应当认定为工伤的情形作出了列举性规定，根据该条规定，职工应当认定为工伤的情形主要有6种：（1）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（2）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（3）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（4）患职业病的；（5）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（6）在上下班途中，受到机动车事故伤害的。

<<新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析>>

编辑推荐

《新编工伤纠纷处理法律依据与案例评析(2011年版)》着眼于日常生活中高频出现的工伤纠纷，通过对具体案例的解析，联系现行法律规定，打造成权威，经典，实用的法律办案指导书。
典型案例评析·实用法律文书，最新立法变化，权威处理意见。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>