

<<英国反就业性别歧视法研究>>

图书基本信息

书名：<<英国反就业性别歧视法研究>>

13位ISBN编号：9787511816290

10位ISBN编号：7511816290

出版时间：2011-4

出版时间：法律出版社

作者：饶志静

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<英国反就业性别歧视法研究>>

内容概要

一、体现多学科与跨学科优势

成立科学研究院的目的之一就是整合多学科学术资源，通过不同学科科研人员之间的学术交流与合作研究，以期迸发出新的思想火花。

《文化产业政策激励与法制保障》一书就是科学研究院全体研究人员学术碰撞的结晶，该书的作者既有从事法学研究的研究者、也有从事文学艺术研究的研究者，还有从事哲学、教育学和历史学研究的研究者。

这一多维研究视角极大丰富了这批朝气蓬勃的研究者们的学术视野。

此外，十本著作的内容构成也反映了这种跨学科性，既有法学类著作，如《能源基本法研究》等；也有非法学类著作，如《海派学习文化研究——来自成人生活世界的考察与分析》。

二、注重基本理论问题研究

注重基本理论研究也是本集文库的风格之一，如《知识产权基本理论》就是作者从知识产权基本原理与学科规律及其制度规律角度所进行的有关知识产权重要理论问题的研究；《刑法法源研究》是作者从刑法规范创制方式和表现形式的角度所进行的刑事理论的论述；《能源基本法研究》则是作者从构建能源基本法的理论框架角度所进行的理论分析。

这三部著作都从基本理论角度对?应领域中一些重大问题进行了深入研究和充分探讨。

三、既关注国际热点又反思历史问题

就特殊专题进行横向与纵向比较研究也是这套《社科文库》的重要特点。

文库中《德国联邦最高法院商事判例译评》和《英国反就业性别歧视法律制度研究》两书分别就德国的商事审判实践和英国的反就业性别歧视立法实践进行了借鉴性探讨；而《城市、规划、法制——以近代上海为个案的研究》、《国民政府战时金融法律制度研究(1937~1945年)》和《上海租界法制研究》则从历史的角度对我国相关法律制度进行了专题性研究。

<<英国反就业性别歧视法研究>>

作者简介

饶志静，上海交通大学宪法学与行政法学博士，现任华东政法大学助理研究员

<<英国反就业性别歧视法研究>>

书籍目录

引言

- 一、研究动机与目的
- 二、国内外研究现状综述
- 三、研究方法和章节安排

第一章 性别歧视基础理论分析

第一节 就业性别歧视的相关理论

- 一、性别歧视的定义
- 二、就业性别歧视理论
- 三、性别歧视表现形式

第二节 两性工作平等的基本理论

- 一、女性工作权
- 二、男女平等权

第二章 英国促进两性工作平等的立法概况

第一节 两性工作平等的立法背景

- 一、女权运动的兴起
- 二、国际社会的压力(欧盟)

第二节 两性工作平等的法律渊源

- 一、欧盟立法
- 二、国内立法

第三节 其他歧视种类的立法

- 一、残疾歧视立法
- 二、种族歧视立法
- 三、年龄歧视立法
- 四、宗教信仰歧视立法

第三章 英国关于两性工作平等制度的基础内容

第一节 歧视的种类

- 一、直接歧视
- 二、间接歧视
- 三、骚扰
- 四、使人受害的歧视

第二节 歧视的样态

- 一、婚姻歧视
- 二、怀孕歧视
- 三、性别转换歧视
- 四、性倾向歧视

第三节 就业歧视禁止的领域

- 一、雇佣领域的歧视禁止
- 二、其他领域内的歧视禁止
- 三、排除情形——雇主的合理抗辨理由

第四节 雇佣歧视规范的部门和组织

- 一、一般团体和部门
- 二、特定条款对特殊部门的规范

.....

<<英国反就业性别歧视法研究>>

章节摘录

版权页：插图：工作权在早期系指保障人民自由选择工作的权利，人民的工作权仅在损害社会或国家的公共利益时，才得以依法律限制其权利。

但20世纪以来，因社会经济的发展，产生失业增加、劳工穷困化的现象，要求国家积极保障工作权的呼声日益高涨。

当前普遍认为工作权也有受益权的性质，国家不应只保障个人主义式的自由，而应促使每个人民可以拥有真正的自由，在社会中发展其人格。

当一个国家将工作权具体落实在宪法中时，除课以国家权利机关必须特别保障社会经济弱者外，更重要的是，国家必须积极架构各种保障制度，以预防新弱者的产生。

因此，现代宪法所规定的工作权已逐渐脱离抽象规范，带有社会权的意义。

是故现今工作权存在消极与积极两个面向。

在消极面向方面，即请求国家应予不作为或排除、防御国家侵害作为的部分，最主要是自由择业权。

在积极面向方面，即请求国家应予作为的部分，为了保障有效地行使工作权，国家应保证：第一，把维持稳定就业水平作为其主要的目标与责任，以实现充分就业；第二，有效地防止雇佣中的歧视行为；第三，提供促进就业职业指导、培训等。

然此宪法所赋予的工作权利在现代社会中，却因男女性别不同，而在其获得该权利的过程有着截然不同。

早期认为男女因天生生理机能的差异不同，两性在社会上扮演不同的功能及角色是自然的现象。

男主外一女主内，公领域一私领域，遂成为一种自然而不可变的分工。

<<英国反就业性别歧视法研究>>

编辑推荐

《英国反就业性别歧视法研究》：华东政法大学科学研究院社科文库

<<英国反就业性别歧视法研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>