

## <<工伤保险条例解读>>

### 图书基本信息

书名：<<工伤保险条例解读>>

13位ISBN编号：9787511816702

10位ISBN编号：7511816703

出版时间：2011-1

出版时间：法律

作者：《工伤保险条例》起草人

页数：353

字数：228000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工伤保险条例解读>>

### 内容概要

《工伤保险条例》自2004年1月施行以来，对于维护工伤职工合法权益，分散用人单位工伤风险，规范和推进工伤保险工作，发挥了积极作用。

《中华人民共和国社会保险法》已由中华人民共和国第十一届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议于2010年10月28日通过，自2011年7月1日起施行。

《社会保险法》对工伤保险制度作了一些新的规定，为了做好与《社会保险法》中有关工伤保险内容的衔接工作，也为了解决实践中存在的一些工伤保险问题，国务院对《工伤保险条例》进行了修改。修改后的条例从切实维护职工合法权益出发，完善了有关制度。

(一)扩大了工伤保险的适用范围。

(二)扩大了上下班途中的工伤认定范围。

(三)简化了工伤认定、鉴定和争议处理程序。

(四)提高了一次性工亡补助金和一次性伤残补助金标准。

(五)增加了工伤保险基金支出项目。

## <<工伤保险条例解读>>

### 书籍目录

国务院关于修改《工伤保险条例》的决定第一讲 工伤保险的背景、适用范围与管理 第一节 工伤保险的背景情况 第二节 工伤保险的功能 第三节 工伤保险的适用范围 第四节 工伤保险费的征缴 第五节 用人单位的工伤保险责任 第六节 工伤保险的管理机关和业务经办 第七节 工伤保险政策和标准征求意见第二讲 工伤保险的费率、基金的管理和使用 第一节 工伤保险基金构成和工伤保险费确定 第二节 工伤保险费的缴纳 第三节 工伤保险基金统筹 第四节 工伤保险基金的管理和用途 第五节 工伤保险的储备金第三讲 认定和视同工伤的情形和程序 第一节 应当认定为工伤的情形 第二节 视同工伤的情形及相应工伤保险待遇 第三节 不属于工伤的情形 第四节 工伤认定申请 第五节 工伤认定申请材料 第六节 工伤事故调查与举证 第七节 工伤认定的时限与回避第四讲 劳动能力鉴定的条件、等级和程序 第一节 劳动能力鉴定条件和等级 第二节 劳动能力鉴定申请与受理 第三节 劳动能力鉴定委员会与专家库 第四节 劳动能力鉴定 第五节 劳动能力鉴定与复查鉴定第五讲 工伤职工及其近亲属法定的工伤保险待遇 第一节 工伤职工的治疗与辅助器具配置 第二节 职工工伤治疗期间的待遇 第三节 不同等级伤残职工的工伤待遇 第四节 工伤职工工伤复发和工亡的待遇 第五节 工伤保险待遇的调整等其他规定第六讲 工伤保险工作的监督管理 第一节 社会保险经办机构承办工伤保险工作职责范围 第二节 服务协议 第三节 社会保险经办机构核查和结算工伤保险费用 .....第七讲 违反条例规定应当承担的责任第八讲 相关概念界定与适用范围的补充第九讲 《社会保险法》有关工伤保险规定的适用附录

## <<工伤保险条例解读>>

### 章节摘录

(6) 认为行政机关没有依法发给抚恤金的；(7) 认为行政机关违法要求履行义务的；(8) 认为行政机关侵犯其他人身权、财产权的；(9) 法律、法规规定可以提起行政诉讼或者申请行政复议的其他具体行政行为。

社会保险行政部门是工伤保险行政主管部门，社会保险经办机构是条例授予一定工伤保险行政管理职责的机构，都可以依法实施具体行政行为。

申请工伤认定的职工或者其近亲属、该职工所在单位对工伤认定结论不服的；用人单位对经办机构确定的单位缴费费率不服的；签订服务协议的医疗机构、辅助器具配置机构认为经办机构未履行有关协议或者规定的；工伤职工或者其近亲属对经办机构核定的工伤保险待遇有异议的，都属于行政争议，可以通过行政复议和行政诉讼解决。

2. 行政复议和行政诉讼是解决此类争议的途径“行政复议”，是指依照《行政复议法》的规定，公民、法人或者其他组织认为行政机关或法律法规授权的组织实施的具体行政行为侵犯自己的合法权益，向行政复议机关提出申请，由复议机关受理、审查并作出决定的法律制度；“行政诉讼”是指依照《行政诉讼法》的规定，公民、法人或者其他组织认为行政机关或法律法规授权的组织实施的具体行政行为侵犯自己的合法权益，向人民法院起诉，人民法院对被诉行为进行审查并依法裁决的法律制度。

## <<工伤保险条例解读>>

### 编辑推荐

《工伤保险条例解读》是中华人民共和国法律解读丛书之一。

<<工伤保险条例解读>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>