

<<工伤纠纷处理依据与解读>>

图书基本信息

书名：<<工伤纠纷处理依据与解读>>

13位ISBN编号：9787511818287

10位ISBN编号：7511818285

出版时间：2011-3

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：385

字数：445000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤纠纷处理依据与解读>>

内容概要

本丛书收录了各类纠纷解决中常用的各种处理依据,包括法律、行政法规、行政规章、司法解释、司法文件、审判政策等。

每一类别又根据实际可能产生的各种纠纷细分诸多实用小类,方便读者对应查阅。

对核心法律文件的重要条文进行详细的解读。

根据需要选编常用的法律文书范本、实用图表、立法资料等内容。

特别收录最高人民法院公报公布的典型案例,这些案例在实践中起到指引法官“同案同判”的作用,具有很高的指导性和参照性。

只要填写书末的“读者意见反馈表”并寄回出版社的读者,即可获得一次免费的法规增补服务(电子版),同时读者还可以优惠价选择常年的法规增补服务(详见书末读者意见反馈表)。

<<工伤纠纷处理依据与解读>>

书籍目录

一、综合

- 中华人民共和国社会保险法(2010 . 10 . 28)
- 工伤保险条例(2010 . 12 . 20修订)
- 劳动和社会保障部关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见(2004 . 11 . 1)
- 工伤保险经办业务管理规程(试行)(2_004 . 6 . 17)
- 社会保险业务档案管理规定(试行)(2009 . 7 . 23)
- 劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函(1996 . 2 . 13)
- 最高人民法院行政审判庭关于《工伤保险条例》第六十四条理解和适用问题请示的答复(2009 . 6 . 10)
- 城市居民最低生活保障条例(1999 . 9 . 28)
- 社会保险行政争议处理办法(2001 . 5 . 27)
- 人力资源社会保障行政复议办法(2010 . 3 . 16)

【资料】

工伤保险条例(2003年)

二、工伤保险参保缴费纠纷

- 社会保险费征缴暂行条例(1999 . 1 . 22)
- 社会保险费申报缴纳管理暂行办法(1999 . 3 . 19)
- 社会保险登记管理暂行办法(1999 . 3 . 19)
- 社会保险稽核办法(2003 . 2 . 27)
- 劳动和社会保障部办公厅关于对破产企业生产自救期间应否缴纳社会保险费问题的复函(2001 . 12 . 30)
- 劳动和社会保障部办公厅关于如何执行和解释社会保险费征缴有关规定的复函(2002 . 7 . 31)
- 劳动和社会保障部、财政部、卫生部、国家安全生产监督管理局关于工伤保险费率问题的通知(2003 . 10 . 29)
- 劳动和社会保障部关于农民工参加工伤保险有关问题的通知(2004 . 6 . 21)
- 劳动和社会保障部、国家安全生产监督管理总局、国防科学技术工业委员会关于贯彻《安全生产许可证条例》做好企业参加工伤保险有关工作的通知(2005 . 4 . 4)
- 劳动和社会保障部、人事部、民政部、财政部关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知(2005 . 12 . 29)
- 劳动和社会保障部、建设部关于做好建筑施工企业农民工参加工伤保险有关工作的通知(2006 . 12 . 5)
- 劳动和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会关于进一步做好中央企业工伤保险工作有关问题的通知(2007 . 9 . 7)
- 人力资源和社会保障部关于推进工伤保险市级统筹有关问题的通知(2010 . 3 . 15)

三、工伤认定纠纷

工伤认定办法(2010 . 12 . 31修订)

附件：工伤认定申请表

工伤认定申请受理决定书

工伤认定申请不予受理决定书

认定工伤决定书

不予认定工伤决定书

- 劳动部办公厅关于在工作时间发病不作工伤处理的复函(1994 . 6 . 3)
- 劳动部办公厅关于企业招工考核时发生伤亡事故问题的批复(1995 . 7 . 5)
- 劳动部办公厅关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函(1996 . 7 . 11)
- 劳动部办公厅关于司机工伤认定问题的复函(1996 . 12 . 30)

<<工伤纠纷处理依据与解读>>

劳动部办公厅对《关于工伤确认等问题的请示》的复函(1997 . 6 . 6)

劳动和社会保障部办公厅关于职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否认定工伤的复函(2000 . 1 . 13)

.....

<<工伤纠纷处理依据与解读>>

章节摘录

版权页：插图：指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的总要求，从维护工伤职工权益出发，立足国情，整合资源，因地制宜，循序渐进，通过扎实有效的试点工作，为我国工伤康复长远健康发展探索路子。

目标是：在“十一五”期间，探索工伤康复政策体系，探索工伤康复管理服务模式、技术规范和相关标准，探索多层次培养工伤康复专门人才的方式。

制定和完善政策标准，建立规范的服务工作机制。

初步形成以医疗康复为基础，以职业康复为核心，以促进工伤职工回归社会、从事劳动为目的，具有中国特色的工伤康复制度框架。

三、工伤康复试点工作的主要任务（一）规范工伤康复管理服务形式，健全管理制度工伤康复涉及社会保险机构、康复机构、工伤职工、用人单位四方的关系。

如何进一步规范四者之间的权利义务关系，形成行之有效的工伤康复管理制度模式，特别是社会保险机构与康复机构的协议管理关系，是工伤康复试点工作的主要任务之一。

同时，工伤康复既是一项复杂的技术工作，更是一项系统的社会工程。

因此，必须建立并完善工伤康复管理体系，依托我国现有的工伤保险管理架构，对工伤职工康复指征的确认和康复效果的评估，以及工伤康复费用的管理和支付等康复管理流程进行规范。

（二）研究完善工伤康复政策和标准体系完善的政策和标准体系，是保证工伤康复工作健康持续发展的前提。

在政策方面，包括工伤康复的资金保障政策、再就业支持政策等。

在技术标准方面，根据工伤保险基金承受能力和收支平衡的原则，合理确定工伤康复待遇水平和技术标准。

2007年底，部里将组织专家制定工伤康复辅助器具配置标准和常见工伤康复诊疗规范两个试行标准，供各地在试点中参照、补充和完善。

<<工伤纠纷处理依据与解读>>

编辑推荐

《工伤纠纷处理依据与解读》：【法律依据】全面收录工伤纠纷解决中常用的各种处理依据，包括法律、行政法规、行政规章、司法解释、司法文件、审判政策等【实务指引】《社会保险法》解读、《工伤保险条例》解读、文书范本参考、实用图表资料、典型案例精选……内容丰富实用，为实际适用提供详尽指引法官执法 / 律师办案常备工具公民普法 / 大众维权实用指南内容全面，编排合理，查询方便

<<工伤纠纷处理依据与解读>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>