

<<监狱学导论>>

图书基本信息

书名：<<监狱学导论>>

13位ISBN编号：9787511834232

10位ISBN编号：751183423X

出版时间：2012-5

出版时间：法律出版社

作者：吴宗宪

页数：646

字数：873000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<监狱学导论>>

### 内容概要

本书为“21世纪法学规划教材”中的全新力作，颇有监狱学“小百科”意味。内容上，全面翔实，由六编十八章构成；编排上，体例清晰，结构完整。作者多年关于监狱学的研究及充分的调研实践经验，给予该书鲜活的生命力。

《监狱学导论(21世纪法学规划教材)》由吴宗宪编著。

## <<监狱学导论>>

### 作者简介

吴宗宪，男，1963年2月出生于甘肃省永登县。  
法学博士。  
曾任中国政法大学犯罪心理学教研室讲师，司法部预防犯罪研究所研究员、监狱学研究室主任。  
现任北京师范大学刑事法律科学研究院教授、犯罪与矫正研究所所长、社区矫正研究中心主任。  
主要从事监狱学、社区矫正、犯罪学与犯罪学史、法律心理学等方面的研究，个人著作有《西方犯罪学史》、《西方犯罪学》、《国外罪犯心理矫治》、《当代西方监狱学》、《罪犯改造论》等。  
享受国务院政府特殊津贴；系“首批新世纪百千万人才工程国家级人选”；司法部社区矫正工作特邀专家；获中国法学会“第五届全国十大杰出青年法学家提名奖”；入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”。

## <<监狱学导论>>

### 书籍目录

#### 第1章 绪论

##### 第一节 监狱学的基本概念

- 一、与监狱有关的概念
- 二、与学科有关的概念
- 三、与员工有关的概念
- 四、与罪犯有关的概念

##### 第二节 监狱学的研究对象和学科性质

- 一、监狱学的研究对象
- 二、监狱学的学科性质

##### 第三节 监狱学的地位和功能

- 一、监狱学的学科地位
- 二、监狱学的主要功能

##### 第四节 监狱学的研究方法

- 一、监狱学研究的方法论
- 二、监狱学研究的具体方法

##### 第五节 监狱学的简要历史

- 一、中国监狱学的简要历史
- 二、外国监狱学的简要历史

#### 第一编 监狱员工论

##### 第2章 监狱工作者及其管理

##### 第一节 监狱工作者概述

- 一、监狱工作者的概念与特征
- 二、监狱工作者的法律地位

##### 第二节 日常管理

- 一、招考录用
- 二、行为准则
- 三、职业培训

.....

#### 第二编 监狱本体论

#### 第三编 监狱罪犯论

#### 第四编 监狱行刑论

#### 第五编 罪犯改造论

#### 第六编 监督帮助论

## &lt;&lt;监狱学导论&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页： 2.绩效考核的内容 根据公务员法和有关规定，对于监狱工作者的绩效考核内容主要包括下列方面：（1）德。

这是指政治思想和道德品质的表现。

政治思想主要指对国家大政方针的基本态度和对事物的基本认识，包括学习和贯彻国家有关监狱工作的方针、政策和上级管理机关的指示等情况。

道德品质包括基本职业道德和基本社会公德。

其中，基本职业道德包括遵纪守法，忠于职守、勤奋工作，保守工作秘密，服从命令指挥，清廉从政，热心服务，倾听群众意见，接受群众监督等；基本社会公德包括礼貌谦逊、和气待人，坦诚相见、诚实守信，成人之美、与人为善，遵守秩序、爱护公物，敬老爱幼、尊师亲贤，不参加违法活动，不浪费社会资源等。

（2）能。

这是指是指业务知识和工作能力。

具体指熟悉业务工作，全面掌握业务知识，注意学习监狱工作理论，学习和具备所需要的工作技能，具有所需要的工作能力，包括组织能力、协调能力、分析能力、执行能力等。

对于能力的考核，要根据监狱工作者担负的工作职责的不同而有区别。

例如，对于担任领导职务的监狱工作者而言，需要有较高的决策能力；对于普通监狱工作者而言，要具有较好的执行能力。

（3）勤。

这是指工作态度和勤奋敬业的表现。

首先，要求监狱工作者要有良好的工作态度，热爱本职工作，全力以赴地从事所担负的监狱工作，有事业心和责任感。

其次，要求监狱工作者出勤情况良好，没有无故请假、迟到早退等现象。

（4）绩。

这指监狱工作者完成工作的数量、质量、效益和贡献。

根据公务员法的规定，在考核中要“重点考核工作实绩”，因此，对于工作业绩的考核，是绩效考核的重点，在绩效考核中应当放在优先考虑的位置，在考核结果中应当占有重要地位。

（5）廉。

这是指监狱工作者保持廉洁的情况。

“廉”要求监狱工作者在工作中保持清廉，不收取贿赂，不贪污侵占，不损公肥私，清正廉明地履行工作职责。

3.绩效考核的方法 根据公务员法等的规定和监狱工作实践，在绩效考核中主要使用下列方法：（1）平时考核和定期考核相结合。

平时考核就是对监狱工作者的日常工作所进行的经常性考核。

定期考核就是按照规定的时间、程序、内容、标准等进行的考核。

一般所讲的“定期考核”，就是每年年底进行的年度考核。

平时考核应当是定期考核的基础，不过，在实践中，似乎更加重视定期考核。

（2）定性考核与定量考核相结合。

定性考核就是对监狱工作者的工作业绩做出定性描述的考核方法。

根据公务员法的规定，对于公务员的定性考核结果，可以分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。

定量考核就是对监狱工作者的工作业绩做出数量描述的考核方法。

在使用这种方法进行考核时，通常要对被考核者的工作业绩评定具体的分数。

在实际工作中，为了更好地进行绩效考核，可以采取先将考核标准细化为不同的分数，对照考核指标给被考核者打分，然后再将总分划分为不同的区间范围，将不同区间范围分数的人依次纳入优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。



## <<监狱学导论>>

### 编辑推荐

《21世纪法学规划教材:监狱学导论》是作者（吴宗宪）在监狱领域中进行二十多年学习、思考、研究和积累的结果。

《21世纪法学规划教材:监狱学导论》共六编十八章节，内容包括监狱员工论、监狱本体论、监狱罪犯论、监狱行刑论、罪犯改造论、监督帮助论。

《21世纪法学规划教材:监狱学导论》给供相关人员参考阅读。

<<监狱学导论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>