

<<中央部门预算审计研究>>

图书基本信息

书名：<<中央部门预算审计研究>>

13位ISBN编号：9787511913401

10位ISBN编号：7511913407

出版时间：2012-12

作者：陈平泽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;中央部门预算审计研究&gt;&gt;

## 内容概要

陈平泽编著的《中央部门预算审计研究(2012)》讲述了：近年来，许多研究文献提出了政府部门预算审计应从以合规性审计为主向以绩效审计为主转型，但关于如何在部门预算框架下构造有中国特色、处理好与合规审计的关系、联结产出一成果的政府部门预算绩效审计模式，以及这一模式所依托的理论基础，至今仍是一个相当薄弱的领域。

本文关注的焦点是从明确受托责任这个核心任务出发，政府部门预算审计应探索合规审计与绩效审计的平衡，并建立以“产出主导、辅以成果”为评价目标的政府部门预算绩效审计模式。

《中央部门预算审计研究(2012)》的主要框架：第一章导论介绍了研究的背景、文献综述、研究的方法、选择的理论基础和预期的结果。

第二章和第三章是本文的理论框架。

运用委托代理理论来阐述合规与绩效既是现代政府部门预算制度的两大目标，也是政府部门受托责任的两大内容。

审计在明确政府部门受托责任上起到不可替代的作用。

按受托责任的两大内容划分，政府部门预算审计分为合规审计与绩效审计两种方式，分别服务于预算控制与预算绩效的目标。

审计是实现政府部门预算控制与绩效的工具。

第四章阐述了中国中央部门预算审计历史沿革与现状，分析当前中央部门预算审计的目标、内容、特点和成果运用方式。

第五章指出中国中央部门预算管理的发展及对审计提出的新要求。

在中央部门财政预算规模越来越大、部门预算改革不断深化、部门预算透明度增强、公众对预算绩效更为关心的背景下，当前以合规审计为主的中央部门预算审计方式不符合部门预算管理目标潜力的发挥。

第六章是本文的主要创新点。

该章围绕中国中央部门预算审计的发展方向进行分析，指出从合规审计为主向绩效审计为主的审计模式转变合乎国际发展趋势，也适应深化中国政府部门预算改革的要求。

然而，在向绩效审计转变的过程中，由于中央部门预算违规情况还比较严重，中国不能抛弃合规审计，要做好合规审计与绩效审计的平衡。

鉴于预算合规控制与绩效导向存在一定的矛盾性，本文借鉴国外经验，提出将合规审计重点从条目控制向风险控制转变，是解决合规审计与绩效审计矛盾的有效途径。

并且，转变后的中央部门预算绩效审计，应建立以“产出主导、辅以成果”为评价目标的政府绩效审计问责模式。

因为在投入、产出与成果的关系中，虽然成果与委托者的期望最接近，但是产出比成果更易衡量，也更能体现出政府部门对其所控制的预算资源负责的要求。

在此基础上，本文构建了“产出主导、辅以成果”的绩效审计评价体系，提出一系列的评价指标。

附录介绍了美国联邦政府部门预算审计“合规审计——绩效审计——合规审计与绩效审计共同作用”的发展历程以及对中国的启示。

《中央部门预算审计研究(2012)》的主要内容：政府预算是确定政府受托责任的载体。

在民主社会，人民与政府的关系是一种委托代理关系。

人民是委托人，政府预算资金来自于人民的纳税，政府使用预算资金需要人民授权。

通过立法机关授权，人民在授予政府使用预算资金权力的同时，也授予政府的受托责任。

预算资金如何使用与使用的结果如何(即钱怎么花、花得怎么样)，是衡量政府受托责任的两个方面。

人民要求预算资金的使用合规，并且预算资金的结果有绩效，预算资金合规与绩效是确定政府受托责任的两项重要内容，也是现代政府预算管理的两大基本目标。

## <<中央部门预算审计研究>>

政府受托责任概念具有丰富内涵，但其基石是部门负责制。

部门预算和政府预算的核心。

现代政府的预算管理是多重委托代理链关系。

在立法机关向政府预算授权后，政府又向部门进行预算授权。

政府部门处于委托代理关系链中重要一环。

立法机构对政府的预算委托是粗线条的，而政府对部门的预算委托是细化的。

在由立法机构开始的委托代理链中，这是预算契约第一次整体上、系统上得到细化，决定了政府预算整体分配框架，因此政府部门的预算契约是最重要的预算契约。

如果政府部门的受托责任没有明确，政府整体的受托责任就没有落脚点，无法明确到具体的事项，只是一个笼统的概念。

只有从政府部门的受托责任人手，才能明确界定、监督、评价政府的受托责任。

因此，政府部门的受托责任是政府受托责任的基石，是政府整体受托责任的具体化。

<<中央部门预算审计研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>