

<<企业人力资源管理与开发>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理与开发>>

13位ISBN编号：9787512107250

10位ISBN编号：7512107250

出版时间：2011-8

出版时间：清华大学出版社

作者：吕实 主编

页数：303

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理与开发>>

内容概要

这本《企业人力资源管理与开发》由吕实主编，共分12章，包括人力资源管理绪论；人力资源规划；工作分析和设计；员工招聘与甄选；员工培训与开发；绩效管理；职业生涯管理；薪酬与福利；劳动关系与社会保障；激励管理；跨文化管理；全球化背景下的人力资源管理与开发。

《企业人力资源管理与开发》为从事人力资源和商业活动的管理者及政府部门的管理者提供了一本理论上系统完整、紧密结合实践的专业书籍；同时也可作为工商管理、人力资源管理等专业本、专科生及应用型管理类硕士生的教材，也可作为相关培训班、函授班学员的教材。

<<企业人力资源管理 & 开发>>

书籍目录

第1章 人力资源管理绪论

导入案例

- 1.1 人力资源管理的含义及相关概念
- 1.2 人力资源管理工作的内容和任务
- 1.3 人事管理与人力资源管理的区别
- 1.4 人力资源管理的发展趋势

综合案例分析

复习题

第2章 人力资源规划

导入案例

- 2.1 人力资源规划概述
- 2.2 人力资源需求预测
- 2.3 人力资源供给预测
- 2.4 人力资源供需综合平衡
- 2.5 人力资源规划的制定程序
- 2.6 人力资源管理信息系统

综合案例分析

复习题

第3章 工作分析和设计

导入案例

- 3.1 工作分析概述
- 3.2 工作分析的实施
- 3.3 工作说明书的编写
- 3.4 工作分析方法与设计

综合案例分析

复习题

第4章 员工招募与甄选

导入案例

- 4.1 员工招募与甄选概述
- 4.2 员工招募与甄选流程
- 4.3 员工招募与甄选方法
- 4.4 员工招募与甄选的新趋势

综合案例分析

复习题

第5章 员工培训与开发

导入案例

- 5.1 员工培训与开发概述
- 5.2 培训与开发的方法
- 5.3 培训与开发的实施

综合案例分析

复习题

第6章 绩效管理

导入案例

- 6.1 绩效管理概述
- 6.2 绩效管理的实施过程

<<企业人力资源管理 & 开发>>

6.3 绩效考核的方法

综合案例分析

复习题

第7章 职业生涯管理

导入案例

7.1 职业生涯管理概述

7.2 职业生涯管理的有关理论

7.3 个人职业生涯规划与管理

7.4 组织职业生涯管理

7.5 职业生涯管理中的特殊问题

综合案例分析

复习题

第8章 薪酬与福利

导入案例

8.1 薪酬与薪酬管理概述

8.2 薪酬的制定

8.3 职位评价的方法

8.4 现代薪酬管理的新发展

8.5 福利

综合案例分析

复习题

第9章 劳动关系与社会保障

导入案例

9.1 劳动关系

9.2 劳动合同

9.3 社会保险

9.4 住房公积金

综合案例分析1

综合案例分析2

复习题

第10章 激励管理

导入案例

10.1 激励的含义

10.2 激励的基本理论

10.3 激励的原则与内容

10.4 激励体系设计

综合案例分析

复习题

第11章 跨文化管理

导入案例

11.1 文化差异及其冲突的处理模式

11.2 跨文化管理概述

11.3 跨文化人力资源管理

综合案例分析

复习题

第12章 全球化背景下的人力资源管理与开发

导入案例

<<企业人力资源管理 >>

- 12.1 全球化背景下人力资源管理的挑战
 - 12.2 全球化人力资源管理模式
 - 12.3 国家间的差异对人力资源管理的影响
 - 12.4 全球化人力资源管理新趋势
 - 综合案例分析
 - 复习题
- 参考文献

<<企业人力资源管理与开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>