

<<绩效命门>>

图书基本信息

书名：<<绩效命门>>

13位ISBN编号：9787512307292

10位ISBN编号：7512307292

出版时间：2010-9

出版时间：中国电力

作者：徐耀武//杨玉柱

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效命门>>

内容概要

本书针对企业绩效管理中与业务对接不充分、单纯关注考核结果、机械进行末位淘汰等多种错误做法，结合实践案例总结了十项关键原则，鲜明地指出了企业绩效管理中广泛存在的误区，并提出了系统化解决的对策。

本书可以指导管理者全面深入地剖析企业绩效管理的得与失，有效规避相关问题的发生，真正发挥优化企业效益的作用，从根本上提升企业的市场竞争力，对于企业领导、绩效管理人员、管理培训师等人士都是难得的实用读本。

<<绩效命门>>

作者简介

徐耀武，美国加州科技大学高级工商管理硕士，18年的人力资源 / 培训总监、大型制造企业QC / QA / CI主管、企业改善委员会顾问等职务的管理经验，擅长运用精益化管理思想重塑企业战略性人力资源规划、目标与绩效管理体系，以及建立企业执行力提升管理体系等，曾服务过唯美陶瓷、

<<绩效命门>>

书籍目录

丛书序 在动荡中前行前言 绩效管理的十项关键原则及其实践第一章 不了了之的绩效管理——绩效动力从何而来 绩效形式主义 企业上下的信任危机 绩效管理的土壤 绩效主导业务？
 流程式嵌入 领导的导入工作 激发绩效自主意识 改变群体的观点第二章 蔓延的绩效投机风气——短期效益的弊端和对策 重看吴士宏微软历程 绩效主义毁了索尼？
 有了绩效，丢了市场 短期逐利的真实原因 在正确的事情上出绩效 可持续发展的管理 绩效管理的动态调控 对投机的硬性纠偏第三章 僵化的唯结果论——“重在改进”的绩效推进通路 业绩最好的“领头羊” 弱势的支持性岗位 被破坏的绩效氛围 量化指标统筹的反思 为员工成长提供帮助 强化自我比较心理 有针对性的管理措施第四章 谁是天生的弱者？
 ——绩效管理的阶梯式推进 末位淘汰制的谬误 不做最后一名就够了？
 管理者无能的牺牲品 删繁就简的考核指标 绩效体系的层级设计 起点不同，但结果公正 弱者变强，强者更强 赋予群体心理安全感第五章 烂泥巴扶不上墙？
 ——推行点对点跟踪辅导计划 兵随将转，无不可用之人 不教而授谓之杀 谁都可能成为“烂泥巴” 业务主管的帮扶义务 主管的绩效：团队成长指标 关键事件与关键能力 持续不断的绩效沟通 作好每一步数据记录 综合性发展评估与改善第六章 当控制变成限制——没有独立就无所谓绩效 强势管理的内因 责权利的冲突 员工能力的停滞 失效的绩效评价 合理控制与适度放开 目标导向的调和 自主权力与风险控制第七章 何以一潭死水？
 ——绩效控制与个体创造力激发 创新是一种绩效风险？
 例行公事与勇敢变革 两种人，两种管理 开设创新的窗口 创新如何控制？
 创新的物质奖励应用 创新的精神奖励应用 全员创新的绩效管理第八章 单打独斗的英雄——绩效竞争如何不影响协作 个人主义的悲剧 对团队责任的推卸 对个人主义的矫正 竞争与合作的平衡 员工之间的竞合关系 员工与团队的竞合关系 主管与团队的竞合关系 团队与团队的竞合关系第九章 关着门做评估？
 ——唯有参与，才能减少分歧 人力资源部不能单独说了算 透明化评估的力量 尊重每一个人的发言权 什么结果都要面谈反馈 改进书——评估小组的功课 优秀人员也要改进 关注员工的工作满意度 查漏补缺——新一轮辅导计划第十章 绩效的未来——面向客户价值的绩效标准化 绩效管理的盲区 绩效管理的新定义 客户价值决胜负 未来的绩效管理 组织管理层面的转变 重新审视绩效目标 从组织到个体 绩效循环改善系统后记

<<绩效命门>>

编辑推荐

当我们明确了企业运行在哪些关键点上容易陷入误区，并找出相应的对策时，企业的持续发展就会顺理成章。

<<绩效命门>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>