

<<不能这样>>

图书基本信息

书名：<<不能这样>>

13位ISBN编号：9787512314108

10位ISBN编号：7512314108

出版时间：2011-4

出版时间：孙科炎 中国电力出版社有限责任公司 (2011-04出版)

作者：孙科炎

页数：156

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<不能这样>>

### 内容概要

《不能这样：组织不欢迎的13种人》阐述了工作中不利于职业发展，也不受企业欢迎的13种人的行为表现。在这些人中，有的在工作意识上消极而不健康，如只为赚钱而工作、得过且过混日子、好高骛远不务实等，有的在行为上表现出一些不良的习惯，如做事无计划、搬弄是非、拖拖拉拉等。该书以客观、严谨的态度，分析了这些行为意识和不良习惯对自己及企业造成的不利影响，在此基础上引导企业员工在工作中发现自身的不足，并养成良好的工作习惯，?一个受组织欢迎的人。

## <<不能这样>>

### 作者简介

孙科炎，北京华通管理咨询公司总经理，企业经营管理、项目策划咨询实战派专家，对组织经营管理、企业群体行为等问题颇有研究，长期从事教育管理、工业生产管理、文化产业创意等多种项目的组织与策划。

近十年来，作者潜心研究当下中国企业经营管理的突出问题，并组建专业团队调查、研究中国各类企业的管理现状和成功模式，在此基础上形成了系统的组织经营管理思想。

曾著有《怎么惩罚，员工才合作；怎么奖励，员工才积极》等多部企业管理畅销书。

<<不能这样>>

书籍目录

前言第1种人 只为赚钱工作好坏不能只看薪水薪水不高也不可消极怠工不要为一点薪水而跳槽永远不为薪水而工作别因一个铜板贬低自己的工作不计报酬，报酬反应而更多全心全意为工作付出第2种人 得过且过混日子终会害了自己厌倦工作，人生就是苦役工作是要用生命去做的事满怀激情地投入工作第3种人 好高骛远眼高手低，难成大器心浮气躁是一道致命伤停止不切实际的空想工作中没有小事把简单的事做好就不简单心无旁骛，做好本职工作第4种人 斤斤计较斤斤计较，目光短浅工作容不得挑三拣四责任面前，怎能与你无关多付出一点，结果完全不一样第5种人 畏首畏尾别做心理上的侏儒缺了信心，不战而败少了斗志，必然败事做积极高效的执行者面对困难，勇敢担当敢于行动，果断执行第6种人 冒冒失失严谨的作风不可缺鲁莽草率行不通做正确的事，正确地做事分清轻重缓急，工作按部就班第7种人 行事拖拉第8种人 虎头蛇尾第9种人 思想僵化第10种人 漠视规则第11种人 搬弄是非第12种人 阳奉阴违第13种人 恃才傲物后记

## <<不能这样>>

### 章节摘录

第1种人 只为赚钱永远不为薪水而工作如果你想成为一名真正优秀的职业人士，那么你需要心怀这种理念：永远不为薪水而工作，不让自己成为金钱的奴隶。

“不为薪水工作，不做金钱的奴隶”是绝大部分成功人士践行的最基本的，也是最重要的职业守则。对那些在职场上获得成功的人士来说，通过努力得到别人的认可和支持，既可以赢得职业尊严，又可以赢得职业成就，而薪水不过是这种成就中微不足道的一部分。

正如巴菲特所言：“一个人生活在世界上，需要去挣钱，但是不能被钱所羁绊。

金钱是为人服务的，人不要为钱劳累。

”他认为，人们可以通过工作来积累财富，但不应因此让自己沦为金钱的奴隶。

洛克菲勒曾说过：我们努力工作的最高报酬，不在于我们所获得的，而在于我们会因此成为什么。

”工作的报酬在于工作本身——工作本身让你成为一个受人尊重的人一个被社会认可的人。

你也许会说：“有钱人当然和我们不一样，他们已经开始为了乐趣而工作，而不像我们这样把工作当成谋生的手段。

”你的话或许有一些道理，但是，你今天的工作态度决定了你明天是否会成功。

如果你真的只为薪水而工作，你一辈子就只能领到微不足道的薪水，而不能成为真正创造财富的人。

<<不能这样>>

编辑推荐

《不能这样:组织不欢迎的13种人》转变这些错误思想和陋习，你就是下一个最受组织欢迎的人！

<<不能这样>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>