

<<机关绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<机关绩效管理>>

13位ISBN编号：9787512900981

10位ISBN编号：7512900988

出版时间：2011-7

出版时间：中国人事出版社

作者：林新奇

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<机关绩效管理>>

内容概要

改革开放以来，对绩效管理的变革与完善，首先由市场和企业开始，逐渐开拓、浸透到了机关单位，在时代的需求下，本书应运而生。

《机关绩效管理》由作者林新奇全面梳理人力资源管理相关理论，并结合其多年来从事咨询、培训以及调查、研究工作的丰富经验编写而成。

全书聚焦于机关绩效管理领域，不仅引入了大量案例，而且精选了部分相关研究成果，从理论到实践，对机关绩效管理进行全面解析的同时，还介绍了一些极具操作性的工具及方法，注重创新性、实战性和前瞻性，力求使读者不仅能够领受知识，也能够学以致用。

《机关绩效管理》既对机关的各级领导、组织部和人教部门的干部开展绩效管理工作有着重要的参考价值，也适合工商管理、行政管理、人力资源管理和政治学专业的本科生、研究生作为教材使用。

<<机关绩效管理>>

作者简介

林新奇，中国人民大学劳动人事学院教授，留日归国学者，国际经营学博士。

日本HR学会、国际Business研究学会等国际会员，企业人力资源管理师国家资格考试专家委员会委员，国际商务职业资格认证委员会及考评委员会主任委员，中国行业经济研究会特聘研究员，清华大学总裁俱乐部专家委员会委员。

1986年以来一直从事人力资源管理研究、教学咨询、培训工作，担任多家企业高级管理顾问；为国内外数十家企业提供了组织变革、人力资源战略规划、核心人力资源管理体系建设、机构调整、竞聘上岗、薪酬改革、工作分析、绩效考核与绩效管理、企业家成长历程总结、企业文化整合建设、经营管理国际化战略等咨询培训服务。

在国内外发表学术论著100多篇(部)，1994年荣获北京市第3届哲学社会科学中青年优秀成果奖。

<<机关绩效管理>>

书籍目录

第一部分 概述

要点一 机关绩效管理概述

- 一、机关绩效管理的意义
- 二、机关绩效管理是一个难题

要点二 什么是机关绩效管理

- 一、关于公务员和政府机关界定管理
- 二、关于绩效考核和绩效管理
- 三、关于机关绩效考核和绩效管理

要点三 我国机关绩效管理的基本状况

- 一、我国机关绩效管理的法规政策
- 二、我国机关绩效管理的基本做法
- 三、我国机关绩效管理的若干模式
- 四、我国机关绩效管理的特点及存在的问题

第二部分 工作实操

模块一 考核指标如何设定

- 一、指标来源问题
- 二、关键指标问题
- 三、指标量化问题
- 四、权重安排问题

模块二 考评主体怎么安排

- 一、直接领导者的责任
- 二、人力资源部门的责任
- 三、绩效考评委员会的责任

模块三 程序执行如何统合

- 一、部门绩效如何与个人绩效相挂钩
- 二、强制分布法应该如何应用
- 三、考核结果应该如何调整
- 四、考核结果应该如何运用
- 五、如何做好绩效管理沟通

第三部分 机关绩效管理的比较与借鉴

要点一 我国古代对官吏的绩效考核与管理

- 一、我国古代对官吏的考绩与考课制度
- 二、我国古代对官吏考核结果的应用

要点二 主要发达国家对公务员的绩效考核与管理

- 一、美国对公务员的绩效考核与管理
- 二、欧洲国家对公务员的绩效考核与管理
- 三、日本对公务员的绩效考核与管理
- 四、主要发达国家公务员绩效考核与管理制度的借鉴意义

附录：政策法规参考

参考文献

后记

<<机关绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>