

<<国际行政科学评论 (中文版) >>

图书基本信息

书名：<<国际行政科学评论 (中文版) >>

13位ISBN编号：9787512902657

10位ISBN编号：7512902654

出版时间：2011-12

出版时间：中国人事

作者：国际行政科学学会//中国人事科学研究院

页数：391

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际行政科学评论（中文版）>>

内容概要

国际行政科学学会、中国人事科学研究院编写的《国际行政科学评论（第5辑）》译自《国际行政科学评论》英文版第77卷第1期（2011年3月）及第2期（2011年6月）。

《国际行政科学评论（第5辑）》中第1期主要关注环境治理、公共服务、绩效评估等方面的议题，阐述了美国加州协同型水管理模式，厄瓜多尔南部河流域管理以及美国乳业通道项目中协商治理环境的案例。

此外，还通过约旦，马来西亚、中国的个案，探讨了公共服务改革的动力和机制。

第2期主要关注民主、分权，公共服务等方面的议题，通过比较研究和实证研究，从不同视角探讨了行政改革的因素及其影响、公共服务改革、公共服务满意度，公务员薪酬改革，地方分权的现状和未来趋势、领导者的情商差异等方面的问题，主要有意大利、南非、中国、韩国、土耳其、加纳和乌干达等国的案例研究。

书籍目录

IRAS

水治理研讨会开场白

水治理：分散的现实与整合的需要之间的政府行为

政府协同中的协商治理：对美国乳业通道项目中环境改善的案例研究

协同水治理框架的分散及联系：厄瓜多尔南部河流流域管理案例研究

整合型地区水管理：美国加州合作型水管理模式或例常型水政治模式研究

水治理系统同步化观点：实证经验和复杂性理论的结合

制度建设，而非国家建设：一个结构功能模型

引入自我评价方法提升服务质量——约旦高校的案例研究

马来西亚公共部门财务管理责任指数：未来的方向

公共服务动机与职业倾向之间的关系如何？

书评

【1】

【2】

IRAS

将公共服务动机置于具体情境当中：普遍主义与特殊主义之间的平衡

透明与信任在腐败与民众满意度间关系中所起的作用

民主治理创新模式：公民参与如何促进民主制度？

中国公务员薪酬研究：他们的收入情况如何？

对比分析影响行政改革的国内外因素：以土耳其为例

不破之路径？

加纳和乌干达分权与地方政府发展轨迹比较研究

意大利的公共行政博士项目：比较不同的学科方法

一项实证研究：公共部门有效领导者与无效领导者的情商差异

学会纪事——国际行政科学学会（IIAS）的分支机构和成员组织大事记

章节摘录

根据新制度规定，公共机构的预算应以三年为期做准备，从而与包括绩效指标在内的战略规划相一致。

资源则根据部门的绩效进行分配。

机构的管理者应当在其年度报告中公布其目标绩效的实际情况及其偏差。

这项法律还确立了内部审计制度，用以替代传统的审查制度。

第5018号法律加强了议会对预算的控制。

自治机构的预算原先由机构自身决定，现在须经由议会批准。

因此，这些自治公共机构的财政自主权已经终结了，而地方政府的预算只需提交给议会以供参阅。

这部法律还强制公共机构执行战略规划，其中，战略规划是基于预算的一种绩效工具。

实际上，规划是土耳其一项非常重要的传统，直到20世纪80年代，土耳其一直在采用规划发展的方式。

从20世纪60年代末期开始，为了使内部组织计划与国内发展计划协调一致，公共组织内部成立了研究、规划和协调部门，但是这些服务项目从未有效地发挥作用。

很快，那些因为政治原因而被政府解雇的受挫折的管理者们会被这些部门所雇用。

为了准备好战略规划，新法律已经将这些部门重组为战略发展部门。

对于地方政府而言，战略规划也是强制性的。

但是大的自治市除外，因为这些大自治市大多没有规划的传统，也没有对重大问题的规划有丰富经验的专家组。

在大多数情况下，对它们的战略规划进行简单回顾就可以看出，它们准备的规划只是在形式上履行职责，并没有对城市未来一年的工作进行有效的指导。

在许多情况下，这些规划主要包含无数的基本职责，而并没有包括优先考虑的事项和方法的具体内容。

财政改革完全是由国际因素引起的。

这些改革作为国际货币基金组织和世界银行贷款的前提条件而被提及，它们也受到了欧盟的鼓励。

5.公共机构组织 在改革进程中，公共组织要进行精简和扩张。

最值得注意的机构精简发生在公共企业，它们的数量降低了50%之多。

部委的数量则从17个减少到了15个。

国家农村（乡镇）服务总局是中央政府的一个部门，这个部门曾遭解散，其任务和职责转交给了地方政府。

应国际货币基金组织的要求，负责公务员、工人和个体经营人员的社会保险的三个机构，合并为一个社会保险机构。

另一方面，由于国际组织的要求和国家经济功能的改变，公共机构的数量已经有所增加。

这种机构的扩张具有鲜明的特色。

第一，这种发展主要是因为存在普遍的“代理机构化”趋势。

第二，这些部门是由隶属于权威政府组织的工作部门设立的。

这反映了废止歧视的趋势。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>