

<<创业团队的理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<创业团队的理论与实践>>

13位ISBN编号：9787513008952

10位ISBN编号：7513008957

出版时间：2011-11

出版时间：知识产权出版社

作者：谢科范 等著

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创业团队的理论与实践>>

前言

当前，创业管理的理论与实证研究方兴未艾，这主要是因为创业在经济社会发展中的地位越来越重要。

创业，最早仅仅是人们谋生或实现自身价值的一个手段；而在当今世界，创业已成为解决就业、推动经济增长、促进科技创新的重要途径。

创业还成为新兴产业和产业集群涌现的一个重要动力源。

当代创业经济的一个显著特点是，团队创业已经成为主流，并已被证明是一种绩效较好(相对于个人单独创业而言)的创业组织形式。

因此，研究团队创业及创业团队具有重要的理论意义与现实意义。

本书是我们承担的国家自然科学基金项目“创业团队风险决策机理研究”(项目编号：70772076)的部分研究成果。

内容涉及创业风险的“双缺口”理论、创业团队的岗位配置论、创业团队的结构—行为绩效论、创业团队的决策感知理论、创业团队的风险决策理论、创业团队的组建与运行法则等方面。

本研究项目的成员还包括朱苏丽、赵浞、郭伟等。

<<创业团队的理论与实践>>

内容概要

团队创业可极大降低创业企业的风险。

本书基于创业风险的“双缺口”理论，绘制出创业企业的风险图谱，分析了创业团队的角色结构、技能结构和权利结构，并结合成功案例实证分析创业团队结构对群体决策的影响。

以此为基础，本书建立了创业团队风险决策过程，论证了创业团队风险决策中的决策权分布以及利益配置问题，并提出了创业团队风险决策的学习法则。

<<创业团队的理论与实践>>

作者简介

谢科范，男，湖南益阳人。

现为武汉理工大学管理学院教授、博士生导师，国际交流与合作处处长，系统科学与工程研究中心常务副主任，日本京都大学博士后。

兼任中国科学学与科技政策研究会常务理事，中国软科学研究会理事，湖北省科学学与科技管理研究会副理事长，武汉市系统工程学会副理事长。

第九届、第十届湖北省政协委员。

发表学术论文180余篇(SCI、SSCI国际期刊论文5篇，EI国际期刊论文3篇，《管理世界》论文2篇)，共主持和参加完成40余项科研项目；曾5次获得国家自然科学基金项目(含一项重大研究计划培育项目)，并获得2007年科技部国家重大软科学研究项目；是霍英东教育基金、教育部优秀青年教师资助计划和武汉市晨光计划获得者。

获省部级科技奖励11项(含2项省级科技二等奖，4项武汉市科技进步二等奖)。

主要著作有：《技术创新风险管理》、《企业风险管理》、《风险投资管理》、《高科技创业企业管理》等9部；主编有《管理经济学》等教材。

<<创业团队的理论与实践>>

书籍目录

前言

第1章 创业、创业风险与创业团队

1.1 创业

1.2 创业风险的“双缺口”理论

1.3 创业团队

1.4 创业团队的岗位配置

1.4.1 创业团队岗位配置的七因素分析模型

1.4.2 创业团队角色缺失时的补位

1.4.3 创业团队七因素理论的理念与基本原理

第2章 创业团队的结构、行为与绩效

2.1 创业团队的结构

2.1.1 创业团队结构三维模型分析

2.1.2 创业团队结构三维模型的建立

2.1.3 创业团队结构三维模型的实证分析

2.2 创业团队的行为

2.2.1 风险行为

2.2.2 决策行为

2.2.3 学习行为

2.3 创业团队的绩效

2.3.1 创业团队绩效维度构建

2.3.2 创业团队绩效概念模型

2.3.3 创业团队绩效管理的途径

2.4 创业团队结构—行为—绩效模型

2.4.1 创业团队的结构—行为—绩效关联关系

2.4.2 创业团队的结构—行为—绩效概念模型

2.4.3 创业团队结构—行为—绩效模式的实证

第3章 创业团队的风险感知与机会感知

3.1 创业团队的风险感知

3.1.1 创业团队风险感知的内涵

3.1.2 创业团队风险感知的来源

3.1.3 创业团队风险感知的机理

3.2 创业团队的机会感知

3.2.1 创业团队机会感知的内涵

3.2.2 创业团队机会感知的来源

3.2.3 创业团队机会感知的过程

3.3 创业团队机会感知、风险感知的耦合机理

3.3.1 创业团队机会感知、风险感知的耦合特性

3.3.2 创业团队机会感知、风险感知的耦合系统

3.3.3 创业团队机会感知、风险感知的共享心智

3.3.4 创业团队机会感知、风险感知的相互适应

第4章 创业团队的风险决策

4.1 创业团队风险决策的内涵

4.1.1 创业团队风险决策的定义

4.1.2 创业团队风险决策的特征

4.1.3 创业团队风险决策的过程

<<创业团队的理论与实践>>

4.2 创业团队风险决策的集结

4.2.1 创业团队风险决策的学习行为

4.2.2 创业团队风险决策的集结模型

4.3 创业团队风险决策的模式

4.3.1 创业团队风险决策的思维因果图

4.3.2 创业团队风险决策的多目标权衡决策因素

4.3.3 创业团队风险决策的多目标权衡决策流程

第5章 创业团队组建与运行的法则

5.1 创业团队的基本法则

5.1.1 共同理念法则

5.1.2 合作互信法则

.....

参考文献

<<创业团队的理论与实践>>

章节摘录

版权页：插图：从风险图谱中可以看到，创业企业与成熟企业相比存在9个缺口，综合起来可归为两类缺口，即资源缺口和经验缺口。

“双缺口”的风险引致性导致创业企业需要面对一般风险和特殊风险，而特殊风险包括以下9个具体风险。

（1）接续资金短缺风险。

该风险是因资金缺口而引起的，由于资金存在缺口，很容易引起预算的资金无法到位，从而导致项目在某一环节中止，如果资金无法迅速接续，则整个创业项目可能夭折。

（2）急需专业人才短缺风险。

该风险是因人才缺口而引起的，由于创业企业人才体系不完备，当创业项目在特定阶段对某种人才产生紧急需求时，创业企业无法及时提供，从而导致创业项目停滞或使用非专业人才，最终影响创业项目的质量和进度而产生风险。

（3）社会网路断裂风险。

该风险是因社会网路缺口而引起的，由于创业企业的社会网路体系还没有完全建立，从而导致在急需某条社会网路时，出现社会网路断裂而使整条社会网路瘫痪，最终造成创业失败。

（4）技术被迅速淘汰的风险。

该风险是因技术资源缺口而引起的，由于创业企业技术资源不足，导致创业企业技术创新能力较差，研发缓慢，从而造成企业无法在已有技术被市场淘汰之前获得新的核心技术，最终使创业企业因技术被淘汰而被迫退出市场。

（5）信息不足引发的决策风险。

该风险是因信息资源缺口而引起的，由于创业企业获得信息资源的能力较弱，导致无法在决策时获得足够的正确、有效的信息，从而造成决策失败，引发决策风险。

<<创业团队的理论与实践>>

编辑推荐

《创业团队的理论与实践》是由知识产权出版社出版的。

<<创业团队的理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>