

<<办公室三国>>

图书基本信息

书名：<<办公室三国>>

13位ISBN编号：9787513300766

10位ISBN编号：7513300763

出版时间：2010-11

出版时间：新星出版社

作者：王宇

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<办公室三国>>

### 前言

三国时期是一个英雄辈出的时代，时势造英雄，英雄也能造时势。

苏东坡那首《赤壁怀古》，大气磅礴，不禁让人回忆起三国时代的英雄气概和浪漫情怀。

曹操是一个乱世英雄，他以微弱之身于靖难起兵，后来讨伐董卓和袁术，杀吕布，降张秀，灭袁绍，征刘表等，最终获得了战乱时中国北部的统治权，但是一切并不像人们想象的那样轻松。

所有在当时取得政权的乱世君王都一样，他们靠的是智慧而不是匹夫之勇。

刘备论骁勇不如曹操，论治国不如孙权，然而能与其他两个政权保持三足鼎立的局面，他成功的地方就是会用人。

乱世不只给了争王者以机会，一些谋臣将相甚至是一兵一卒都能在这个战场上找到自己的价值。

可以说从士兵到将帅都是这个战场上的主角，关键在于自己是否有明确和坚定的信念。

当今的职场就好像三国时期的战场，每个人的存在都是合理的，但每个人存在的意义却是不同的。

办公室里的事情也是瞬息万变的，这是个人组成的场所，每个人作出的决定都会对其他人产生一定的影响；同时，这种影响也会重新回馈到每个人身上，很多人就是在这样的环境下迷失自我的。

那么，职场上有没有固定的规则让人们始终立于不败之地呢？

世界上没有这么绝对的事情，但是只要努力，就能逃避总是失败的命运。

当你还在为上司的“不公平”而烦恼时；当你看到自己的菜鸟同事比你先飞而感到郁闷时；当你被公司里的小人“无故”陷害时；当你在为自己的收入与付出不对等而愤愤不平时；当你……

## <<办公室三国>>

### 内容概要

《办公室三国》以经典的三国计谋为依据，对办公室现实生活和竞争进行真实写照，点滴事例包含的是人生的大道理。

只要你在职场上打拼，就一定会遇到书中提到的种种现象和规则，翻开此书对你意义重大。

曹操挟天子以令诸侯，刘备摔阿斗收买人心，司马懿能忍辱战胜诸葛亮等都是本书为办公室计谋所列举的经典三国故事。

翻开《办公室三国》，一切的疑惑将会拨开云雾，一切的愤怒将得到合理的解释，一切你以前并不知情的规则将浮出水面。

本书最终的目的不仅在于让你知道什么，学到什么，还在于让你能悟出什么。

<<办公室三国>>

书籍目录

第一章 小人之计——工于心计，为己谋利 动乱带来的不是损失是机会——做乱世中的枭雄 取而代之——司马懿装病夺权 适时使用小人之计——诸葛亮三气周瑜 苟全性命于乱世，不求闻达于诸侯——潘浚投降 有计谋才有胜算——孔明设伏捉张任 时刻提防小人设下的圈套——十面埋伏仓亭胜袁绍 再多的敌人也抵不过一计良策——荀彧驱虎吞狼 小心对手的离间计——周瑜假醉除掉蔡瑁和张允第二章 竞争升职——知晓轻重，进退有道 .....第三章 领导之道——善于倾听，但又独断第四章 大将风采——勇往直前，敢想敢做第五章 谋士之才——善谋算，不好功第六章 与人相处——眼观六路，耳听八方第七章 利益之争——成事在天，谋事在人第八章 发展策略——将相和睦，共振朝纲

## &lt;&lt;办公室三国&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：分析师比尔翁用背上的“猴子”来比喻领导和员工之间责任或事务的转移。

当员工遇到困难向领导求助时，背上的“猴子”就会跳到领导的背上。

员工是轻松了，但是领导却如负重任。

也就是在一瞬间，员工的问题就变成了领导的问题。

比如，领导在办公室坐着休息，一个员工在工作上遇到了困难，要进来请教。

领导当然是喜欢好问的员工，于是就会不遗余力地为员工解答。

殊不知，背上的“猴子”已在眨眼之间转移了，员工已将这个包袱丢给了领导。

领导牺牲了自己休息的时间，员工却不用动脑或者动手就得到了自己想要的。

中国的企业就是这样一种现象：高层做中层的事，中层做基层的事，基层无事可做。

所以作为领导要找到自己的位置在什么地方，还要明白自己所处位置要做的事情有哪些。

领导要谨防员工背上的“猴子”跳到自己背上来。

有时候要反省一下自己，是否帮助自己的员工养了很多的“猴子”。

如果是，当员工再次需要帮助的时候，就要克制自己过度的热心，坚决表明自己的立场，督促员工自己克服困难并完成任务。

如果领导只是一味地替别人养“猴子”，首先浪费自己的时间，所做的计划也将被打乱，时间不能合理安排，结果是越忙越乱，越乱越忙；其次对于员工来说，由于领导的存在，使员工产生了依赖心理，一遇到困难就会找领导，渐渐就使员工的积极性下降，做事缺乏动脑能力，出错了，也会将责任推到领导身上。

员工在工作过程中遇到困难是再正常不过的事情，因为没有接触过，不知道该怎么人手，或者是做得差强人意，领导这时就一定要抑制自己帮助员工做事的欲望，不要把员工的困难变成自己的困难。

而是适时地给予指导，提供自己的意见或建议，主人公仍是员工，万不可越俎代庖。

优秀的领导在于培养员工，使员工在工作过程中能够独立思考，找到解决问题的办法并积累工作经验，从而成为一个独当一面的优秀员工。

领导始终要保持自己只是一个局外人的心理，有多少困难也要员工自己去克服。

## <<办公室三国>>

### 编辑推荐

《办公室三国》：英雄难过“职场关”，多少高人能在沙场上自由驰骋却被职场的暗沙淹没！

办公室没有熊熊的战火，却有永远不会湮灭的职权、利益之争和人际较量！

最精辟的三国智慧，最经典的职场案例。

办公室斗智斗勇，轻松驾驭职场潜规则。

在若隐若现的办公室竞争中，有些手段你可以不用，但你不能不知；在复杂的职场潜规则中，你可以保持一颗正义的心，但对于小人的算计你不得不防；《办公室三国》让你看到什么才是真正的平步青云；《办公室三国》让你看清什么原因使你在职场上诚惶诚恐而始终得不到大家的认可；《办公室三国》让初出茅庐的你警醒到之前学的“哲理”与现实之间的驴唇不对马嘴……复杂办公室环境中，我靠什么升职？

别人成功靠计谋，想知道最适合你的成功之道吗？

三国的尔虞我诈重现办公室，你对此了解多少？

在这场明争暗斗中，你拿什么保卫自己的利益？

最经典的职场案例，最精辟的三国智慧。

办公室斗智斗勇，轻松驾驭职场潜规则。

<<办公室三国>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>