

<<我不要做问题员工>>

图书基本信息

书名：<<我不要做问题员工>>

13位ISBN编号：9787513604628

10位ISBN编号：7513604622

出版时间：2011-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘晓葵

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我不要做问题员工>>

内容概要

作为员工要学会为自己“号脉”，时刻保持最佳状态。

有些时候我们可能认为自己没有做错但是就是得不到老板的赏识，也得不到同事的认可，其实还是自身的问题。

也许是浮躁的心情，也许是观念的差异，也许是习惯的不同，也许是心态的失衡，在不经意间便迈入了问题员工的行列。

首先希望所有阅读本书的人在心中大声宣布：我不要做问题员工!接下来带着这份心情找出自己的问题所在，可以借鉴书中给出的建议，完善自己。

现在，开始!

<<我不要做问题员工>>

书籍目录

第一章 你是老板眼中的“问题员工”吗..... 你为什么不受老板欢迎 最大的问题是自己的问题 方法应比问题多 学会为自己诊脉、治疗 从“问题”到“优秀”差几步第二章 “问题员工”为薪水工作,优秀员工为自己工作..... 你在为谁工作 你为什么还没有好工作 优秀员工为什么能拿高薪 态度决定前途 激活自己,为自己工作 小事也能成就你第三章 “问题员工”做刺头”优秀员工自觉服从..... 你为什么要做刺头 服从是成功的条件 只有服从,没有否定 服从不代表会失去自我 和老板之间形成良性互动第四章 “问题员工”“混”在职场,优秀员工爱岗敬业..... 玩忽职守是在害自己 不敬业就失业,不爱岗就下岗 认真胜于能力 工作,是用生命去做的事情 比别人多做一点点 你可以做自己的顾问管理吗第五章 “问题员工”三心二意。优秀员工忠诚一心..... 换工作不如换思维 换工作成本太高 跳高是比跳槽更好的选择 忠诚:公司是船,你在船上 学会感恩,老板为你提供了平台 像老板一样思考第六章 “问题员工”找借口,优秀员工担责任..... 能负责者能担当重任 别为失职找借口 对岗位负责就是对自己负责 执行没有任何借口 承担责任,把工作当事业 勇于挑战不可能的任务第七章 “问题员工”喜单人独骑,优秀员工善团队协作..... 个人再完美,也只是一滴水 与人协作是个人走向成功和优秀的基石 有效沟通让协作更简单 相互激励。共同进步 学会欣赏他人第八章 “问题员工”杂乱无章,优秀员工善于规划..... 你的工作为什么效率不高 杂乱无章 是一种坏习惯 不做职场“穷忙族” 学会时间管理 做好职业生涯规划 第九章 “问题员工”原地踏步,优秀员工与时俱进..... 环境在变,你还在原地吗 什么减退了你的工作热情 别躺在过去的功劳簿上 用学习力打造明天 具备一定的创新思维能力第十章 怎样做最优秀,你想好了吗..... 目标定位要明确高远 努力把工作做到出色 把每一份工作都做到位 超越平凡,追求卓越 学习老板的奋斗精神

<<我不要做问题员工>>

章节摘录

第一章 你是老板眼中的“问题员工”吗…… 你为什么不受老板欢迎 作为一名员工，都希望获得老板的肯定与认可，因为老板的肯定与认可预示着美好的前程。

为了获得老板的青睐，员工可谓是八仙过海各显神通。

但仍然有很多人不仅得不到老板的承认，甚至老板会对其表现出明显的厌恶情绪。

小慧就是一位有这样遭遇的苦恼者，听，她抱怨着： 不知道为什么？

最近老板对我的态度越来越差。

我到底怎么了？

我哪里出了问题了？

我虽然不算是公司挑大梁的，可也跟着他这么多年风风雨雨的，没有功劳还有苦劳嘴巴？

我知道我不算最勤奋的，可也绝不是最懒惰的；我的业绩不是最突出的，可是每一次都能完成任务

；当然我承认，有那么几次，我出过错误，可是天下没有完人，谁能无错？

最后还不是都有惊无险，并没有给公司造成损失啊；我和大家的关系相处融洽，尤其是在公司里从来不拿别人的事情作为谈资，就算和同事聊天也只会说说关于自己的私事，并没有涉及别人。

现在这样的就应该是公司的中坚力量啊，怎么我的老板反而把我当成了“问题员工”？

我们看一下小慧的问题就会发现：第一，小惠喜欢抱怨。

抱怨就像是正在肆虐的甲流一样，是一种非常顽劣的传染病，组织里一旦有了这种病源，不采取有效措施，很可能就毁掉整个组织。

这是老板最害怕的一种“病毒”，而小惠偏偏是携带者，你说老板能喜欢她吗？

第二，小惠工作不认真。

她话里话外只是强调我做了，至于做好做不好那不是我的事。

老板请人来不是只为做事，而是为做好事。

不要把做事和做好事混为一谈，因为只求做事的话很容易产生消极怠惰的情绪，而带着这种情绪工作又怎能把工作做好呢？

如果你刚买了新居，不小心一个烟头掉到了沙发上，你一定会立刻扑上去甚至不惜用手掌把火灭掉。

那么你为什么不能以这种心态——立刻行动、用最有效的方法、不惜牺牲自己——对待你的工作呢？

很多人会说，工作又不是救火，再说了，又不是自己的公司，犯不着那么认真。

其实大错特错，公司是老板的，工作却是你自己的，你所走的每一步都是在建筑你自己的人生，而老板、公司，都是作为你发挥自己人生价值的一个平台出现的。

就像是搭台唱戏，只有你才是自己人生的主角。

因此，你完全有必要要求自己，用救火的心态来对待每一份工作。

……

<<我不要做问题员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>