

<<技术人员成功面试技巧>>

图书基本信息

书名：<<技术人员成功面试技巧>>

13位ISBN编号：9787513611152

10位ISBN编号：7513611157

出版时间：2012-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘文献

页数：150

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<技术人员成功面试技巧>>

前言

技术员是指在上级的安排指挥下，根据自身的专业技能从事工作的一种特定职业。从岗位上讲，常见的有信息技术员、电子技术员、工程技术员、电脑技术员等等。

对于绝大多数技术员来说，往往拥有不错的专业知识，沟通交流能力却相对比较弱。然而，面试中除了笔试考察技术员的专业知识外，求职者的创新精神、团队精神、沟通能力、诚信等综合素质也越来越被企业所看重。

求职者面试时表现得过于沉闷会令人怀疑是否能够融入团队工作，求职者面试时表现得过于活跃又会令人怀疑是否能踏实做事；求职者于过谦逊会令人怀疑其工作能力，求职者过于自信又会令人怀疑其态度傲慢等等。

如何才能恰到好处，突出技术员应当具备的素质呢？

这就是本书需要为你解决的问题。

许多技术人员自诩拥有不错的实力，却总得不到应有的赏识，怎样寻找一个与自身发展前景相匹配的企业，怎样争取自己应得的高薪呢？

这也是本书需要为你解决的问题。

技术员求职并不难，本书将针对技术人员面试的方方面面，详细为你解答如何把握面试核心、回避面试陷阱、化解面试压力、赢得理想职位。

<<技术人员成功面试技巧>>

内容概要

没有老生常谈，没有滔滔理论，每一个面试技巧都来自面试情景实例，真正站在“面试者”立场，从面试岗位需求出发，为职场新人打造成功面试必备工具书。

《如何快速征服面试官》告诉你面试官的真实想法，教你如何少走弯路；《销售人员成功面试技巧》和《技术人员成功面试技巧》有的放矢地梳理各岗位面试过程中的关键技巧，让求职者面试更具针对性。

这本《技术人员成功面试技巧》的作者是刘文献。

<<技术人员成功面试技巧>>

书籍目录

第一章 技术人员求职并不难——面试渠道多样化

求职第一步：找准企业，找准求职方式

求职信：技术员如何突出岗位符合度

求职简历：技术员如何突出个人优势

网上求职：技术员如何秀出你的简历

电话面试：技术员如何做到进退自如

参加招聘会：技术员有针对性提高命中率

第二章 技术人员专业能力——面试接心

面试百分百必考题，如何出色自我介绍

技术员专业技术，以硬件证书与事实说话

技术员专业理论，笔试、口试见真彰

技术员分析能力，多用举例说明

技术员人际关系，放下你的清高

找出差异，高于其他技术员面试者的能力

实力重要，技术员解决问胚的能力更重要

第三章 技术人员综合素质——面试加分题

技术员应该谦虚好学，与时俱进

技术员要有团队精神，与人协作

技术员必须有创新能力，不断充电

技术员要有道德素养，保密精神

破解测试技术员综合素质的10道面试题

第四章 技术人员压力面试——破解有术

压力面试，技术员如何见招拆招

面对尖锐的语言，技术员要保持冷静与克制

面对尴尬的气氛，技术员要灵活迂回处理

面对刁钻的问题，技术员要坚持战斗到底

把握面试官兴趣，技术员如何及时扭转面试败局

破解最具压力的10道技术员面试题

第五章 找准技术人员面试热键盘——赢得高级职位

摸透面试官类型，技术员要把握沟通方式

合理引导面试官，技术员如何确定面试胜势

细节决定成败，技术员贵在认真严谨

诚信与技巧，技术员一个不能少

争收高薪，技术员要分清试用期与录用后

第六章 技术人员面试易犯错误——回避陷阱

技术员形象太随意，给人感觉不严谨

技术员态度傲慢，给人感觉不合群

技术员爱占小便宜，给人感觉不可信

技术员缺乏兴趣，给人感觉不诚恳

技术员表现过分活跃，给人感觉不踏实

<<技术人员成功面试技巧>>

章节摘录

版权页：插图：1.不宜说没有失败经历，不宜说严重影响胜任求职岗位的失败经历，不宜自作聪明将成功的经历说成是失败的经历。

2.说明当时做这件事情的背景与资源情况怎样，交待你处理这件事情的方法，在失败之前自己曾经想出了很多办法，付出很多努力，可最后因为客观原因导致了失败的结局，并且失败后积极总结经验教训，很快振作起来，以更好的姿态应对以后的挑战。

3.每个人都必定有失败的经历，求职者要突出失败后你抱什么样的态度，有没有对失败进行经验总结，是否对以后的成长起到了一定的帮助。

【问题3】你能够在压力下工作得很好吗？

【解题思路】要破解这道压力面试题，求职者主要应该把握以下几点：1.这个问题是直接测试求职者对待压力的态度，我们最常见的一种错误回答“有压力才有动力，我就很喜欢有压力，这样我会很有激情去做事情，并且能够完成得很好”。

给人感觉就像“牛一样”，工作的时候需要有人在旁边抽鞭子才会工作，不然不愿意动。

2.首先客观分析任何人在工作的时候都难免遇到压力，一般的压力我都能够承受，如果压力太大，我会积极找出应对的方法。

向别人学习或者努力充电，并且适时自我激励，比以前更努力工作，我相信通过制定一定的策略，压力是可以化解的。

【问题4】你最大的缺点是什么？

这个缺点对你以后的工作会有什么影响？

【解题思路】要破解这道压力面试题，求职者主要应该把握以下几点：1.不要找自身存在的致命缺点，例如，有一位面试者回答“我最大的缺点是如果做项目的时间太长，我会没有耐心。”

”这个答案反馈给招聘者的信息是这位求职者没有足够的工作热情。

<<技术人员成功面试技巧>>

编辑推荐

《技术人员成功面试技巧》编辑推荐：直击面试现场，100%提高面试成功率！
做人谦逊，却被怀疑工作能力……不善言辞，却被怀疑能否融入团队……怀揣技术，却得不到赏识…
…翻开《技术人员成功面试技巧》，告诉你怎样寻找一个与自身发展前景相匹配的工作？
怎样赢得高薪？
怎样开启技术员的人生理想？

<<技术人员成功面试技巧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>