

<<财务报告>>

图书基本信息

书名：<<财务报告>>

13位ISBN编号：9787514106794

10位ISBN编号：7514106790

出版时间：2011-6

出版时间：经济科学出版社

作者：上海国家会计学院 编

页数：468

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<财务报告>>

内容概要

《财务报告》主要内容包括第一章资本市场与信息披露；第二章财务报告基础(上)；第三章财务报告基础(下)；第四章会计政策选择；第五章合并财务报表(上)；第六章合并财务报表(下)；第七章金融工具会计(上)；第八章金融工具会计(下)；第九章外币交易与外币报表折算；第十章破产清算与重组会计；第十一章所得税会计；第十二章股票期权的会计处理。

<<财务报告>>

书籍目录

第一章 资本市场与信息披露

第一节 资本市场与财务信息

第二节 资本市场的参与者与财务信息中介

第三节 财务信息失真与信息管制

第四节 我国上市公司财务信息披露现状

第五节 互联网上的投资者关系管理与财务报告

本章 小结

复习思考题

第二章 财务报告基础(上)

第一节 财务报告模式

第二节 财务会计的概念框架

本章 小结

复习思考题

第三章 财务报告基础(下)

第一节 会计准则的定位：如实反映与经济后果

第二节 会计准则的选择：原则导向还是规则导向

第三节 公允价值计量

本章 小结

复习思考题

第四章 会计政策选择

第一节 会计政策选择

第二节 盈余管理

第三节 财务舞弊

本章 小结

复习思考题

第五章 合并财务报表(上)

第一节 长期股权投资

第二节 长期股权投资(续)

第三节 合并财务报表初步

第四节 合并日全资子公司的合并

第五节 合并日部分控股子公司的合并

本章 小结

复习思考题

第六章 合并财务报表(下)

第一节 全资子公司合并日以后的合并

第二节 部分控股公司合并日以后的合并

第三节 公司间交易

第四节 合并报表中的所得税问题

第五节 合并现金流量表

第六节 分期收购控股的合并财务报表

第七节 间接控股及相互持股

第八节 合并财务报表的披露

本章 小结

复习思考题

第七章 金融工具会计(上)

<<财务报告>>

- 第一节 市场风险和信用风险
- 第二节 基本的衍生金融工具——远期和期货
- 第三节 基本的衍生金融工具——期权
- 第四节 基本的衍生金融工具——互换
- 第五节 公允价值与金融工具会计
- 第六节 金融工具的确认和计量(一)
- 第七节 金融工具的确认和计量(二)
- 本章 小结
- 复习思考题
- 第八章 金融工具会计(下)
 - 第一节 金融机构的资产证券化
 - 第二节 债券回购及其他形式的资产转移
 - 第三节 金融资产转移的会计处理
 - 第四节 套期保值会计初步
 - 第五节 公允价值套期的会计处理
 - 第六节 现金流量套期的会计处理
 - 第七节 金融工具的披露
- 本章 小结
- 复习思考题
- 第九章 外币交易与外币报表折算
 - 第一节 国际货币体系和人民币汇率改革
 - 第二节 外汇风险管理
 - 第三节 外币交易会计
 - 第四节 外币套期保值业务的会计处理
 - 第五节 外币折算
- 本章 小结
- 复习思考题
- 第十章 破产清算与重组会计
 - 第一节 企业破产与破产法
 - 第二节 会计在破产清算中的角色
 - 第三节 信托人在破产清算中的角色
 - 第四节 破产重组
 - 第五节 债务重组的记录和报告
- 本章 小结
- 复习思考题
- 第十一章 所得税会计
 - 第一节 企业所得税法
 - 第二节 所得税法与会计差异
 - 第三节 所得税会计处理
- 本章 小结
- 复习思考题
- 第十二章 股票期权的会计处理
 - 第一节 经理人激励与股票期权
 - 第二节 中国上市公司股票期权与激励效应分析
 - 第三节 股票期权的会计处理
- 本章 小结
- 复习思考题

<<财务报告>>

参考文献
后记

<<财务报告>>

章节摘录

版权页：插图：(二)职位利益冲突与其他大多数代理模式不同的是，公司高级管理层享有很大程度上的自主权，包括法律上的和事实上的。

由于这种广泛自主权的存在，又会导致公司管理层在运用权力的过程中不可避免地和股东出现利益分歧，即以牺牲股东的利益来维护和巩固其自身的地位。

M.V.爱森伯格教授把这种利益分歧称为职位利益冲突。

职位利益冲突的表现方式繁多，诸如：1.目标函数的不一致。

委托—代理关系普遍存在于所有权和经营权相分离的现代企业中，一般的情形是，委托人通过契约的方式，授予代理人某些决策权，代理人代表委托人从事经济活动。

具体地说，股东是委托人，而董事会和高层经理人员是代理人。

在这一委托代理关系中，由于委托人和代理人有各自不同的目标函数，即公司所有者的利益和公司管理者在利益追求上存在严重的冲突。

在经理人员持有特别少的股权和股东因太分散而无法坚持价值最大化目标时，经理人员很可能利用公司资产使自身受益，而不是使股东受益。

一种比较典型的情况是，公司股东想实现收益的最大化，但管理人员却常常希望公司的规模最大化。

合理的解释是，“经理人员的一揽子报酬”结构过多地强调了公司规模。

当然，管理人员因为可以从担任较大规模公司的首脑而获得某些社会利益，在公司规模不断增长的时候，在社会和同事的眼中，他们实际上是获得了更大的权利和变得更加重要。

这种荣誉感和虚荣心也使得公司的管理人员可能会不顾与公司扩张潜在相关的长期利润而努力去扩大公司规模。

<<财务报告>>

编辑推荐

《财务报告》为上海国家会计学院CFO丛书之一。

<<财务报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>