

<<变革环境下企业创新人才培养研究>>

图书基本信息

书名：<<变革环境下企业创新人才培养研究>>

13位ISBN编号：9787514108569

10位ISBN编号：7514108564

出版时间：2011-10

出版时间：经济科学出版社

作者：孙锐

页数：185

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<变革环境下企业创新人才培养研究>>

### 内容概要

本书的有关研究，对进一步认识创新人才的特性及其培养的规律性，把握知识环境下企业基于组织学习的创新人才管理活动内涵与内容，明晰企业技术创新人才能力和自主创新能力建设的方向，明确创新导向的人力资源管理体系建设思路等，具有一定的理论指导意义。

同时，创新人才培养工作涉及方方面面，是一项非常复杂的社会系统工程。

我们对不同时代背景下创新人才成长规律及培养规律的认识也是一个长期探索和不断求证的过程。

书籍目录

第一章 绪论

- 1.1 研究背景与动机
- 1.2 相关概念的界定
- 1.3 创新人才培养的相关研究

第二章 组织学习、组织创新与创新人才培养

- 2.1 组织学习、知识管理与组织智力资本
- 2.2 基于组织学习的组织创新行为过程建模
- 2.3 学习导向的人力资源管理实践对创新人才的影响
- 2.4 学习型人力资源管理实践与技术创新过程
- 2.5 4I框架模型对技术创新人才培养的作用分析

第三章 创新人才工作特征、能力结构及培育机制

- 3.1 技术创新的内涵及创新人才角色
- 3.2 组织创新环境影响因素及作用模式
- 3.3 基于能力识别的创新人才能力结构模型
- 3.4 基于问题解决的创新人才能力开发机制
- 3.5 基于动态能力的创新人才培养模式

第四章 知识管理、组织学习与HRM互动型创新人才培养案例研究

- 4.1 创新人才培养的理论构建与研究假设
- 4.2 案例选择与资料收集
- 4.3 案例一：A电气设备公司
- 4.4 案例二：B通讯设备公司
- 4.5 跨案例研究
- 4.6 基于知识管理、组织学习与HRM互动的创新人才培养模式

第五章 学习型人力资源管理实践对创新人才作用机制的实证研究

- 5.1 理论构建与研究假设
- 5.2 研究方法
- 5.3 数据分析与假设检验
- 5.4 研究结论

第六章 国有和民营企业创新人才培养经验借鉴

- 6.1 企业技术创新人才培养调研分析过程
- 6.2 国有企业技术创新人才培养经验借鉴
- 6.3 民营企业技术创新人才培养经验借鉴

第七章 创新人才培养对策与企业人才培养能力成熟度模型

- 7.1 国际发达城市创新人才开发与培养策略借鉴
- 7.2 政府部门在创新人才培养中的定位与角色
- 7.3 企业创新人才培养的能力成熟度模型

附录：课题研究邀请函、访谈提纲及调查问卷

- 一、参与课题研究的邀请函
- 二、访谈提纲
- 三、部分调查问卷

参考文献

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>