

<<上市公司激励约束机制>>

图书基本信息

书名：<<上市公司激励约束机制>>

13位ISBN编号：9787514114881

10位ISBN编号：7514114882

出版时间：2012-2

出版时间：经济科学出版社

作者：刘李胜，刘铮 主编

页数：426

字数：480000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上市公司激励约束机制>>

### 内容概要

《企业境内外上市融资与管理丛书·上市公司激励约束机制：设计比较与选择》可分为两大部分：前七章总结了激励约束机制的理论基础，以及境内外的实践经验，包括法律法规上的经验，也包括实务操作中的相关经验和问题。

这部分内容，国内外的很多学者做过深刻详细的叙述和总结，我们对其进行了进一步的梳理和归纳。后三章分别就股权激励机制的三种类型进行了典型案例分析，例如春兰、TCL、伊利等企业，并总结了相关经验教训，来帮助我国上市公司今后更好地解决在激励约束机制建设中遇到的问题。

激励约束制度有着深厚的理论基础和丰富的境内外实践经验，是一项可以促进公司完善治理结构，提高公司绩效的合理制度。

如何通过完善相关的法规，推进各项改革，来健全激励约束机制，是我们面临的一个重大课题。

本书深入分析了境内外企业的制度建设实践和各项相关法律法规，提出了相关的建议，希望能够对境内外外的上市公司有所帮助。

## <<上市公司激励约束机制>>

### 作者简介

刘李胜，经济学博士后，金融及管理学教授导师，著名的境内外上市咨询专家、经济学家。他曾长期任职于证券监管机构的资深官员，并赴美I虱SEC、东京证券交易所、香港证监会和联交所等金融机构学习工作。

他也是香港注册财务策划9币和英国ACCA资格获得者。

他曾由中央组织部派赴三峡工程挂职工作。

撰写并出版有60多部中文著作和15部外文翻译著作。

近几年来，有数千家企业和境外机构接受过他的培训和指导，给予他很高的评价。

## <<上市公司激励约束机制>>

### 书籍目录

- 第1章 上市公司激励约束机制：缘起及理论基础
  - 第1节 上市公司为什么需要激励约束机制
  - 第2节 上市公司激励约束机制的管理学和心理学理论
  - 第3节 上市公司激励约束机制的经济学理论
  - 第4节 上市公司激励约束机制的综合激励理论简介
  - 第5节 本章小结
- 第2章 上市公司激励约束机制的中国实践
  - 第1节 境内上市公司及其激励约束机制
  - 第2节 境外上市公司及其激励约束机制
  - 第3节 中央企业激励约束机制实践
  - 第4节 民营企业激励约束机制实践
- 第3章 上市公司的薪酬激励
  - 第1节 上市公司薪酬理念的选择
  - 第2节 上市公司的薪酬体系设计
  - 第3节 业绩评价与激励机制的整合设计
  - 第4节 薪酬体系建设和执行中应注意的问题
  - 第5节 国外上市公司薪酬体系案例
- 第4章 上市公司股权激励概述
  - 第1节 股权激励方式
  - 第2节 不同股权激励方式的比较
  - 第3节 我国股权激励的法律基础
  - 第4节 我国股权激励的实践
- 第5章 上市公司的员工持股激励机制
  - 第1节 员工持股计划（ESOP）概述
  - 第2节 国外员工持股计划介绍
  - 第3节 员工持股计划在我国的理论与实践
- 第6章 上市公司的管理层融资收购（MBO）
  - 第1节 管理层融资收购概述
  - 第2节 管理层融资收购的理论基础及经济学分析
  - 第3节 管理层融资收购的操作实务
  - 第4节 管理层融资收购与我国企业改革
- 第7章 上市公司的股票期权激励
  - 第1节 股票期权及其制度的原理
  - 第2节 国外股票期权及其制度运作实务
  - 第3节 我国实行股票期权及其制度的探索
- 第8章 员工持股计划案例
  - 第1节 星巴克的员工持股计划
  - 第2节 春兰集团的员工持股计划
  - 第3节 职工持股的先驱--实达的产权改革
  - 第4节 上海浦东大众公司员工持股会控股激励机制

## &lt;&lt;上市公司激励约束机制&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：除此之外，奖罚应该分明，对于那些对公司利益造成重大损失者，除要求其承担法律责任之外，还应承担相应的经济赔偿责任。

(2) 所有权对经营权的约束：如果企业的经营者的经验状况不好，通常情况下，小股东会抛售股票，而大股东就会依据合同和章程行使权力，撤销不称职的经理。

在有机构投资者投资的股份公司中，由于机构投资者持有相对较高的股权比例，其对于任何一个经营业绩不好的公司，会采取相应的主动措施来调整经理人员的构成。

(3) 加强公司的法人治理结构：现代公司内部管理机制的基本结构是董事会、经理层和监事会分别在其职权范围内实行决策、执行和监督的分权制衡。

董事会和监事会应加强对经理层的控制和监督，防止经理层滥用权力。

(4) 职业经理人才市场：只有建立公开和公平的职业经理人市场，才能对现有的企业经理人队伍形成强有力的竞争压力。

(5) 诉讼机制的约束：在经理层侵犯公司或股东的利益时，股东可以对董事会和经理层的不法行为提起诉讼，这实际上是在法律上鼓励股东行使诉讼救济权，以实现对经理层的有效制约。

(6) 信息披露机制的约束：对公司的财务事项及投资决策、债权债务等重大事项必须坚持定期披露制度。

四、激励约束机制在法人治理中的作用 在现代企业制度里，法人治理尤为重要。

要进一步完善公司法人治理结构，就要理清公司法人治理结构中哪些部分存在问题，权力的分布是否合理，监督力是否得当，利益的分配是否与控制权相对应。

只有使法人治理结构中各部分权力和义务、利益与责任合理恰当地得以配置，才可以说完善了法人治理，否则完善法人治理只能是空想。

分析目前我国公司法人治理结构，我们发现，在这一权力和利益及义务和责任配置中，存在一些不合理的方面。

权利和权力严重向一边倾斜，而风险和责任相应地推向了另一边。

这种严重的责任与义务、权力和利益的失衡，无疑会使法人治理结构的均衡遭到破坏，从而使公司的正常的经营运转成为不可能。

利益均衡无论对个人或是公司都显得尤为重要。

利益失衡会产生严重的后果，而在公司的法人治理结构中，董事会、监事会、经理层、股东大会、债权人及相关利益者的利益的均衡才是对公司正常运转的最基本的保证。

## <<上市公司激励约束机制>>

### 编辑推荐

《上市公司激励约束机制:设计、比较与选择》深入分析了境内外企业的制度建设实践和各项相关法律法规,提出了相关的建议,希望能够对境内外上市公司有所帮助。

<<上市公司激励约束机制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>