

<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

图书基本信息

书名：<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

13位ISBN编号：9787514201864

10位ISBN编号：7514201866

出版时间：2012-2

出版时间：印刷工业出版社

作者：藤田晋

页数：210

译者：宋丽丽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

前言

我们身边如果存在“通过工作而实现自我成长的人员排名”，我一定会遥遥领先的。
我今年35岁。

在商场中摸爬滚打已经12年了，我完全可以自豪地说：我是在工作过程中成长最快的人。
当我回首这段成长历程时，猛然发现：有识之士总有一些共同点，哪些想法或是工作方法会阻碍个人的成长，也会一目了然。

随着经济发展的日趋成熟，可供年轻人发挥才干的舞台与机遇日益减少。
我经常都会有社会顶尖人才密集一处的闭塞感，与身边缺乏年轻人发挥才干的失落感。
最近，这样的感觉愈发强烈。

我衷心希望年轻人能够勇于打破这样的僵局。

正是基于这样的想法，我将自己在实际经验中所获得的有助于促进自我成长的工作观和哲学精髓，都投入到本书的创作中。

我与大家一样，现在也处于成长过程当中。

虽然cyber Agent创立已经有11年了，但是，员工们都还很年轻。

此次著书，便是希望唤起大家的注意力，可以牢记其中的道理。

倘若这本书上市后，能够吸引越来越多的年轻人阅读拙作，并从此开始活跃在各个工作领域，我将备感荣幸。

Cyber Agent董事长兼CEO 藤田晋

<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

内容概要

他的公司只用了两年就顺利上市，十周年时销售额就达到了870亿日元。

他的公司每个月发钱让大家去喝酒，每月完成任务的员工，和他一起参加分组喝酒比赛。

他在公司举办“就那么糊”麻将大会，作为CEO他亲自参赛。

他鼓励办公室恋情，为了防止公司里出现不停换对象的花花肠子，定下了“一旦有办公室恋情，就要坚持到结婚”的规定。

他的职员在公司和在家里一样，都自由自在，因为他没有将工作和私事硬分开的想法。

他公司职员超过千人，但他能记住每个人的姓名。

最后，他把这些职场成长的奇招异式总结成77条。

<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

作者简介

藤田晋：生于1973年，是日本最年轻的上市公司CEO 124岁进入人才招聘公司，25岁辞职创业，创立了Cyber Agent公司，26岁公司在日本的创业板“MOTHERS”上市，位列日本“五大年轻企业家”。公司旗下拥有日本最著名的博客和社交网站。

<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

书籍目录

序言

第1章 如何化解工作中的牢骚满腹

泰然自若面对批评

不陷入瞎忙窘境的办法

人手不足是获得好评的绝佳时机

通过写博客来排解职场压力

摸不清上司的期望就不会受到好评

巧妙拒绝讨厌的工作

对上司不要有太多的期待

对恶劣无能的上司要绵里藏针

有策略地向你的上司倾诉不满

克服不理想的人事变动带来的消极堕落情绪

不要在愤愤不平时跳槽

面试时不伪装自己

自主创业是一场综合战

第2章 如何提高自己的成长速度

产生差距的第一步在入职阶段

工作经验决定工作能力

年轻人要隐藏自己的稚嫩

准确把握年轻人的嗜好

锁定一个目标，绝对不动摇地坚持

与其攀附权贵，不如多结识具有远大理想的人

与其效仿，不如自己成为工作楷模

普通员工也要具备管理者的视野

忍耐力是胜出职场竞争的不二法门

无论如何都要在工作中保持激情

职业生涯需要持续而适度的激情

消除竞争中的自卑感

别在爱慕虚荣中陷入被孤立的绝境

普通人比天才更适合经营企业

学会抉择不该做的事

优秀成员越多的小组越容易失败

越善于标榜自我越容易得到提拔

提防那些没有被派系招揽的人

女性更应该争取管理职位

.....

第6章 怎样才能取得立竿见影的效果

第7章 怎样从休息中实现自我成长

后记

<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

章节摘录

被上司强行要求完成的工作、无论谁都不想处理的杂务……也许每个人面临的工作事务都不尽相同，但是在工作过程中，都会被要求去做一些不想完成的事情。

在公司里，我们遇到的工作并非都是自己感兴趣的，所以，绝不应该逃避那些令人厌烦的工作内容，如果你表现出一副极其厌恶的姿态，其结果只会导致你的工作成绩非常不理想。

但不管怎样，我还是希望大家尽可能避免那些让自己感到厌烦的工作，全力以赴地投入到自己喜欢的工作中去。

也许有人认为做一些让自己感觉厌烦的工作，可以磨炼自身。

但是，如果你把同样的时间，用来做一些自己有兴趣、喜欢的工作，则更能促进自身的成长和进步。

然而，无论是多么令人厌烦的工作，它也只是一项工作内容，有时根本无法避免。

既然无论如何都要完成这项工作，就应该做出一番成绩。

如果能够因此获得良好的成绩，那无论曾经多么消极，也会从中感受到一番乐趣。

甚至这项工作会对某项日后让你有兴趣、让你喜欢的工作有益。

因此，无论你面对的工作是你厌恶的，还是喜欢的，都应该保持高涨的热情和积极的态度。

上司看到你积极的工作态度时，一定会对你有不错的评价。

反之，如果你总是一副消极怠工的态度，经常草草了事，你不仅为一项自己厌恶的工作浪费了宝贵的时间，还会给上司留下糟糕的印象。

那些无论面对什么工作，都始终拥有高度责任感而兢兢业业去完成的人，一定能够赢得他人的信任。而这一类人也往往容易获得升职的机会。

以踢足球为例，负责得分的前锋无论何时都应该专心致志地完成自己的工作。

因此，那些中途放弃、无法顺利完成自己工作的前锋，就是一名失职的运动员。

作为团体中的一员，应该有始有终地恪尽职守，完成自己应该承担的责任。

在具体的工作过程中，一定会遇到一些让自己心生厌恶的工作。

倘若这样的工作是暂时的，尚可以忍耐少许；但如果它是一项持久的工作，就会让人难以忍受了。

此时，明确拒绝这项工作，才是明智之举。

尤其是对那些不懂拒绝，而被强行指派许多工作的老好人而言，更应该学会明确地拒绝。

你可以以没有工作经验为由拒绝对方，即使你确实从事过相关的工作。

如此一来，对方也很难强行地把工作任务指派给你。

或者，在你被他人委托某项工作时，可以向他解释这项工作会给自己的某项重要工作带来影响，以此来拒绝他。

但如果无论如何都难以推脱，你可以和他沟通调整一下期限，或是请求其他同事的帮助，这样，就能减轻这项工作给你带来的负担。

我经常拒绝的工作是电视节目的现场直播。

参与电视节目的现场直播，不仅比其他工作更让我紧张，而且对我现在从事的工作也没有多大帮助。

正是因为我经历过电视节目的现场直播，所以我才知道自己并不喜欢、也不擅长这项工作。

此后，每当接到类似的邀请时，我都会设法拒绝。

最近，他们都明白了我的想法，也就很少再苦苦相邀。

然而，有时尽管你没有从事过某项工作，却仍旧被对方苦苦相逼，在这种情况下，很难拒绝对方。

此时，你不妨以私人急事或是身体状况不佳为由来拒绝对方。

因为，即使是上司提出的要求，下属也有自己不容他人闯入的私人空间，比如说个人要事或是身体状况等。

如果上司不顾一切地强行委托完成某项工作，那么很容易导致下属身体状况恶化，最终被追究作为上司的管理责任。

只不过，你以私人要事或是身体状况为由拒绝对方时，也要注意分寸。

如果你不断以此为理由逃避自己厌恶的工作，久而久之你就会丧失周围人对你的信任。

后记

衷心感谢各位读者耐心地读完拙作，相信拙作能够为各位读者朋友的成长带来帮助。

35岁，是一个正值立业之年的壮年时期，能够在这个时候出版这本书，我备感欣慰。从还是一个20岁出头的毛头小子，一直到如今的而立之年，我通过自身的努力实现了奇迹般的跨越，让自己从一个平凡的、没有任何超常能力的人，成长到今天的小有成就。这个成长的过程，我记忆犹新，因此才能非常顺利地完成本书的创作。

如今，我正漫步在自己备感充实的商业之路上。衷心希望各位读者朋友，能够像我一样，通过工作实现自身的成长，并体会到工作的乐趣。

最后，对于本书的出版倾注了无限帮助和关心的“日经商业联盟”编辑部，表示衷心的感谢。特别是负责连载策划案和编辑工作的“日经餐馆”的木泉先生，以及后任的负责推进书籍出版上市的上冈隆先生，借此，向你们表示衷心的感谢。

Cyber Agent董事长兼CEO 藤田晋

<<上市公司CEO教你77步职场成长>>

编辑推荐

日本亚马逊五星畅销图书。

作者藤田晋是日本最年轻的上市公司CEO。

《上市公司CEO教你77步职场成长》打出职场新概念：喂养工作，犹如父母对子女的哺育。把工作当成一个需要我们潜心养护的对象，像看护婴孩似的照料自己的工作，需要我们主动、有目的、有意识地投入进去，慢慢地将工作“喂养”成我们期望得到的职场成功，我们也在此过程中实现职场的自我成长。

你不是乔布斯，但可以是加薪最快的优秀员工，可以是受下属爱戴的卓越上司，可以是坚定而勤奋的成功创业者。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>