

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

图书基本信息

书名：<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

13位ISBN编号：9787514301847

10位ISBN编号：7514301844

出版时间：2011-10

出版单位：现代出版社

作者：约翰·巴尔多尼

页数：229

译者：饶军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

前言

“领导力必需要基于一种善意……一种得到公认的、全心全意的奉献来帮助其追随者……我们需要的领导人是那些能够帮助我们的热心人，他们实际上是在去除对他们职责的需求的……这听上去有点怪异，而卓越的领导者就是靠舍弃来树立威信的。

”——美国海军上将詹姆斯·斯托克代尔 接管一个高层领导的位子，成为团队的领导者或者CEO，这并非是一件容易的事情。

如果处理得当，就获得了我们所指的领导力；如果处理得不好，其结果将会是灾难性的。这样的责任就落到了那些具备才能，足以服众，能够把大家团结到一起工作的人的身上。

领导是那些能够去开拓新局面的人。

他们所做的最佳方法就是让人有理由相信并追随他们。

说起来很容易，要实践的话却需要用毕生的精力去学习，去付诸实践。

虽然没有什么捷径可言，然而却也存在着指引方向的路标。

一个管理者的职责就是使这个系统运转起来；领导的职责不光是要启动这个系统，还特别是要让其他的人也有兴趣参与进来。

这里有如下四种方法可以做到这一点： 1. 树立好榜样。

我们对于一个领导的概念可能在某种程度上形成于19世纪的一个骑兵军官。

这个家伙之所以能赢得官衔，是由于他在其队伍中骑术超群、射击精准、酒量过人，更别说是能够赢得众多姑娘们的青睐了。

骑兵军官和领导力之间有一点是相同的，那就是都不但能够干工作，而且还能干好工作。

员工们应该知道他们的领导者有能力胜任工作。

如今的高级管理人员的工作都不需要太花费体力(都存起来用于环球旅行了)，然而他们需要的是具有批判性的思维技巧。

领导们需要以身作则来告诉大家他们有足够的头脑来处理工作。

2. 扮演角色。

娱乐行业的一个口头禅就是“秀产业”。

(注意这个“秀”字。

)对于制作人来说，这就是要他们进行思索，提出热辣的点子来；对于演员来说，他们需要用心来扮演好自己的角色。

这种对“秀”的感觉同样适用于领导力。

你需要展示出的不仅仅说你是负责人，而且你还能完全地胜任这个角色。

同时更进一步的是，你还很热爱自己的这个角色。

让我们来看看罗纳德·里根的录像吧。

他作为总统，无论从他灿烂的笑容里还是从自信的步伐中，一切都清楚地显示出他分分秒秒都深爱着自己的工作。

作为一个受过专业培训的演员，里根深知怎样来呵护他拥有的这份自信。

扮演好领导这个角色需要你拥有跳出自我身影的决心去与他人进行沟通。

这并不是在伪装，当你从心底里想要和人交流的时候，就会有一种真诚的沟通，它会扎根在你作为一个领导者所拥有的价值之中。

3. 处理棘手事情。

很少有人没有跌倒过几次就能到达领导的位置。

跌倒了并不是一件什么丢人的事；如何重新站起来才是最为重要的。

如果你承认自己的缺点，随后用继续深造、培训或亲身去体验来弥补自己的不足的话，你就会展现出所具有的一种恢复的能力。

员工们值得拥有的是懂得如何能够伸曲的，而不是一碰就断的领导者。

只有这样的具有韧性的领导才能够在处理事件上让其他人折服，如面对对手的激烈竞争、悬而未决的兼并案或工作场所中的冲突等。

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

他们需要知道面临困境的时候他们的领导具有迎接挑战的决心和绝不屈服的胆量。他们同时也需要知道他们的领导具有判断的睿智，当事情不可为时能及时撤出以免全军覆灭。精明的领导者会谨慎选择时机；顽强的领导者会坚持。

4. 团队第一。

领导不是单打独斗的行为；领导指明方向，其他人则各司其职。

因此，负责的人通过团队合作赢得大家的信赖，同时也分享成功的荣誉。

更为特别的是，在面临困境时能挺身而出的领导不仅更能赢得大家的尊重，而且会赢得众人的心。

由个人和集体共同信赖而产生的尊敬会培养出这样的一种奉献精神，使得领导和被领导团队面对将来会取得更多的成功。

下命令是当然的，做领导是靠赢得的，这是军中的一条格言。

人会被放到一个拥有权力位置上，但要靠他自己来赢得大家的尊重和信赖。

部落酋长能获得领导权力就是这样一个例子。

当部下看到领导无论何时都在为团队所做所想，即支持、开拓、培育和呵护，他们就会给予他信任。

这种信任感的建立会回馈到每个人身上。

把关注手下作为首要任务的领导们——即想办法帮助其下属成长、发展，赋予其更多的责任——就不仅仅是一个单纯意义上的管理者，他们是有理由让大家信服从而赢得这个地位的领导。

胜任领导 一个真正的领导者是能够用决断力、影响力、坚定信念和同情心来领导大家的。

领导也是人，他们也有优缺点。

有时可以是坚强和无畏的，但有时也会表现出软弱和慌乱。

这也是领导者的特性，是我们作为人类的天性的一部分而已。

本书展现了领导者们如何运用其最佳的品质来克服缺点以期建立信任，达到目的。

正是因为与部下们建立了一种纽带关系，领导们从而也赢得了人心。

这就给了人们真正的理由来相信他们的领导。

不管是一名领导还是要想成为一名领导，在阅读本书时，你可以从头开始一口气读完，也可以翻开目录，根据你目前的关注点挑选相应的题目进行阅读。

请记住领导不是天生的。

领导赢得其领导能力是靠思考和行动来使其所在的组织变得美好，让所属其中的人们去获得幸福。

如此的领导力往往会需要具有坚忍的思维能力和果断的行动力。

本书可帮助你去对待那些难以对付的员工，同时也会告诉你去进行领导的一些方法，以便于员工能来服从和追随你。

本书所提出的这些课程都是从数年来针对高级管理人员如何更有效进行领导的培训课程中挑选出来的——人们对这样的领导者由尊重而生敬仰。

本书提出的见解通常也并不是我一个人的，也来自与我参与互动的大家。

虽然也有人向我求教过，但大家才是我真正的老师。

那就敬请阅读，敬请领导吧！

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

内容概要

诺贝尔和平奖获得者、美国前副总统阿尔·戈尔，美国前总统里根，星巴克董事长舒尔茨，通用公司总裁布莱恩，IBM主管郭士纳……这些卓越领导者是怎样脱颖而出并引导人们追随他们事业的呢？

在《卓越领导者激励团队的50种方法》中，作者约翰·巴尔多尼总结了50种方法，阐述了怎样赢得人们的信任并让人愿意共同工作。

作为一名国际知名的领导力大师，他坚信一位卓越的领导者会正确地带领团队；换句话说，无论在顺境或逆境中都能给予它支持、开拓以及保护。

按照他的忠告去做，每一位领导都会让人们有足够的理由来相信他、追随他。

在这里，巴尔多尼展现了每位领导者应当具备的特质和能力。

这些能力包括：倾听想法、设法绕避障碍、放松心情、力挺你的信仰、渡过管理危机、建立团队信心、招聘优秀人才、传达坏消息、处理失败，与对手交锋。

书中以那些具有远见卓识的领导者们为榜样，指导人们如何克服自身的缺点去取得重要成就。

《卓越领导者激励团队的50种方法》会告诉你如何建立信任、赢取结果以及赢得你所领导的人们的尊敬。

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

作者简介

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

书籍目录

第1部分 树立好榜样 第一课 一切皆由品质 第二课 要了解所知（和所不知） 第三课 责任的承担：责无旁贷 第四课 勇气：为你的信仰勇敢地站出来 第五课 自我约束 第六课 明鉴自我 第七课 耐心些，再耐心些 第八课 让别人感受到你 第2部分 表现这个角色 第九课 沟通，沟通，再沟通！ 第十课 倾听新想法 第十一课 扩展问题 第十二课 给出反馈 第十三课 决断力：决定或是犹豫 第十四课 影响力：让别人一起来参与 第十五课 不靠权威去施加影响 第十六课 知道如何取胜 第十七课 延长生命线 第十八课 管理和领导 第十九课 包容式管理 第二十课 绕避障碍的管理 第二十一课 领导革新 第二十二课 从知晓做什么到知晓怎么做 第二十三课 授权（和执行）结果 第二十四课 倒置的领导 第二十五课（有时要）因人而异 第二十六课 保持一种获胜的文化 第3部分 处理棘手事务 第二十七课 缓和紧张 第二十八课 理解敌人 第二十九课 危机处理 第三十课 避免落入目标冲突的陷阱 第三十一课 传递坏消息 第三十二课 说服难以说服的人 第三十三课 处理失败 第三十四课 毅力：水滴石穿 第三十五课 恢复力：站起来重头再来 第三十六课 适应力：一切皆在变，领导者也在变 第三十七课 宽恕（并非忘却） 第三十八课 避免推卸责任 第三十九课 立场可协商，价值观却不能 第四十课 要坚忍不拔 第四十一课 发泄怨气 第4部分 团队第一 第四十二课 增强团队信心 第四十三课 处理不同的观点 第四十四课 招聘优秀人才 第四十五课 最需要的就是爱 第四十六课 放下身段 第四十七课 优雅的风度：看起来毫不费劲 第四十八课 谦逊：走出光环 第四十九课 不要忘记过去 第五十课 幽默：轻松一下，不就是工作嘛 后记 注释

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

后记

“欲先民，必以身后之。

”——老子 领导力正如你从本书中了解到的一样，是一种自我准备和为他人奉献的和谐结合体。从他人那里观察到与学到的经验会为你的发展和为他人树立榜样方面发挥重要作用。

树立正确的榜样 要领导他人必先要领导你自己。

你必须对自己充分有所了解。

而端正的品行和坚定的信仰具有重要意义。

你必须扮好领导者这一角色，要深入到现场随时可以联系到。

领导者以身作则。

实际上，榜样的作用是最为重要的。

它为相互的信任打造出一个牢固的基础。

你做出的榜样就是你的品行的实际行动的表现。

言语是很重要的，而行动则更为重要。

要问问你自己：· 要有多长时间我抽时间反省自己的行为，它如何影响到我的团队的？

· 我为自己的团队树立了什么样的榜样？

假使我身处团队之中的话，会不会得到启发？

为什么会或为什么不会？

· 要成为一名更优秀的领导者，我需要做些什么？

· 大家是否相信我的领导力？

为什么或为什么不？

· 在我和团队之间我应该采取何种步骤建立和增强信任？

扮演角色 必须了解你所领导的对象以及你打算要进行领导的风格。

通常，前进中是没有路标的，但却布满了不少路障。

这就要靠领导来加以甄别，将团队放置到位去清除障碍。

人们需要有人来指明方向，但不是总是需要沿途的路标。

这也就是说领导者需要来制定出方向，然后就退回来让大家自己去发现如何去完成任务。

当大家找到了方法之后就会士气高涨，更具有主人翁意识，就会相应地同其他人分享他们所得。

要问问你自己：· 我该做些什么来保证让大家明白他们的工作任务？

· 在多大程度上我能够把“骑墙派”争取过来，就是那些观望的人？

· 在多大程度上我能够克服我们道路上的障碍？

· 在多大程度上我可以放权委托他人？

· 我该如何来做让信心感染大家？

处理棘手问题 生活会从不同地方来袭击你，有时它来得太猛会将你击倒。

跌倒并不可耻，重要的是站起来重新战斗。

当你的人看到你这样的行为之后，他们会备受鼓舞，以你为榜样。

有时候你需要与那些对你和你的想法不感兴趣的人一起合作。

在你手中没有权力去那样做的时候，你仍要学会去领导。

你必须证明自己了解问题所在。

你必须运用智慧和你的影响力去赢得胜利。

通过这样做，你就有了让大家来听你心中所想要说的机会，同时也给了你一个表明你观点的机会。

要问问你自己：· 在多大程度上我能够鼓励不同的观点？

· 当我们团队的一名成员遭受到挫折的时候我该怎么办？

· 在多大程度上我会去寻求解决方案而不是去推脱责任？

· 我是否表现出了足够的努力来渡过难关？

如果是，该如何来做？

· 我如何运用一种解决第一的风格来代替职责第一？

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

团队第一 没有领导者会生活在真空中。

你有义务展示给大家你是多么坦诚地和积极地在关心他们。

这意味着你在指导大家去赢得胜利。

你要去沟通、哄劝和去挑战，同时也要提供回馈。

你把失败也列为一项选择，并不是因为你要去找，而是因为你知人们如果要成功就需要去冒险。

要问问你自己：· 我们团队对付紧张状态的程度如何？

是否积极乐观？

- 我该如何来做让信心感染大家？
- 我如何能够确定在恰当的位置上我们使用了合适的人选把工作干好？
- 我如何能够展现对自己团队的理解？
- 当我们推动变革时，是否尊重了过去？

如果是，那是为什么？

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

媒体关注与评论

巴尔多尼的见解明白易懂，对当今领导者来说可谓字字中的。

倘若你按照他所说的去做，由于你的属下会被更有效地激励起来，因而你的领导力势必更加有效。

——贝尔南方电讯、北电网络及太阳公司前首席学习长 吉姆·摩尔 约翰·巴尔多尼以其独特的才能对领导力进行了层层剖析，提出了非常实用的忠告。

其深邃而又中肯的诸多想法定会在所有组织管理者中引发共鸣。

——哈佛商业出版公司、哈佛商业数字出版社内容总监 保罗·密切尔曼 约翰·巴尔多尼新作的出版可谓是一件大事，这部作品可能会成为一部上乘之作。

它寓理于事，讲述经验且令人易于接受和记忆。

它必会成为一部经典之作。

——服务业管理权威、《首当其冲》和《可靠的顾问》作者 大卫·迈伊斯特 这本书以独特的方法讲述领导力。

大多数有关领导力的书籍都以“我”的角度来谈论领导力——“我”如何成为杰出的领导者等等——《以身作则》则准确地定位了杰出领导者力量的源泉来自于被激发起的那些“追随”他们的人们，从而提出务实的、操作性极强的建议。

对于那些想成为领导者的管理人员和想更上一层楼的领导者们来说，《卓越领导者激励团队的50种方法》会迅速成为他们的必读书。

——《企业经理人》杂志荣誉退休出版人 盖瑞·比奇 巴尔多尼提供了一种明白易懂的方法，教导领导者如何去身先士卒、掌控时局、引领团队、以身作则和开拓进取。

他的五十课由四大部分组成，易于理解、方便阅读，深入地诠释了我们如何才能去做到激励团队。

在一个到处都充斥着领导失策头条新闻的现实世界中，这不失为一本讲述如何进行有效、正确领导的佳作。

——加拿大班芙领导力开发中心执行主管 尼克·尼斯利建议。

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

编辑推荐

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

名人推荐

<<卓越领导者激励团队的50种方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>