

<<管人管事有绝招>>

图书基本信息

书名：<<管人管事有绝招>>

13位ISBN编号：9787514500219

10位ISBN编号：7514500219

出版时间：2011-1

出版时间：中国致公出版社

作者：丁兆领

页数：308

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管人管事有绝招>>

### 内容概要

本书作者在观察和研究了众多中外国家知名企业管理实践的基础上，立体化、全方位地分析和总结了这些知名企业多年来的管理精髓，提炼出了实操性极强的管人管事的方法和技巧。

从如何塑造领导者自身的素质修养、进行自我管理开始，到如何识人察人、选人用人、容人育人，再到如何设立制定组织规章制度、奖惩激励员工、化解组织内部矛盾、科学果断决策、制定和实现战略目标，等等。

“水无常形，兵无常势”，管理也无定式，管理不是空洞的说教和理论，不是纸上谈兵，也没有统一的管理标准和管理模式，只要是有效的模式和方法，就是好的管理，我们在本书中提炼和总结出来的这些管人管事的方法和技巧，不但浅显易懂，而且可操作性强，具有很强的实用性，很值得不同类型的企业领导者们借鉴和参考。

企业虽然都是企业，作为企业，都有其共性，但企业与企业之间又有着这样或那样的区别，即不同的企业有着不同的个性。

不论是什么样的企业，也不论是什么样的管理方法和模式，每个企业的领导者如果能够根据本企业自身的实际情况，灵活借鉴和掌握本书中所介绍的这些方法和技巧，相信一定会对领导者的工作有所裨益；相信作为领导者的您，一定能够收到明显的管理效果，并能够提升管理效率。

## &lt;&lt;管人管事有绝招&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 修身砺己 ——提升管理素质，用魅力折服下属 1. 管人先修身，正己方能正人 2. 率先垂范，做好员工的“迎风旗” 3. 切莫“搬起石头砸自己的脚” 4. 看三洋公司老板是如何励己的 5. 以身作则，敢于承担责任 6. 用稻盛和夫的“六项精进”来修炼自己

第二章 适时立威 ——无威无以服众，施铁腕让部属服服帖帖 1. 领导者如何树立威信 2. 立威千万莫学“猛张飞” 3. 要敢于拒绝下属的不合理要求 4. 掌握发号施令的几个原则技巧 5. 主动认错也是一种立威 6. 学习《红楼梦》里的“探春”是如何树威的 7. 尝试锯掉经理的椅子靠背

第三章 以情御人 ——巧用感情杠杆，激发下属的报恩心理 1. 要懂得感情投资 2. 不要忘记了下属的名字 3. 多方了解员工的心理需求 4. 莫在暗中伤下属 5. 施“小恩”，能够获得大效果 6. 到生产一线去探望你的员工 7. 从细微之处关心下属

第四章 识人于微 ——透过表象看本质，找对人才能做对事 1. 看人要看本质，不能被表象所迷惑 2. 谨防察人不慎，导致满盘皆输 3. 识人察人的三个技巧 4. 不要以貌取人 5. 看人不能只看学历与文凭 6. 识人不能“一叶障目，不见泰山” 7. 看看曾国藩是如何识人、察人的

第五章 精准用人 ——没有不可用的人才，只有不善用人的领导 1. 恰当衡量人才和职位的匹配性 2. 什么样的马，套什么样的鞍 3. 能捕鱼的捕鱼，能射雁的射雁 4. 垃圾放对地方，就是宝贝 5. 巧用员工的“短处” 6. 识别真假能人，准确使用 7. 学学“台塑”是如何用人的

第六章 大度容才 ——能容得下多少人，才能赢得多少人

第七章 育才铸才 ——授之以渔，把下属调教成精兵强将

第八章 伯乐赛马 ——在竞技中激发员工的进取意识

第九章 凝练团队 ——打造高效团队，充分发挥团队的整体战斗力

第十章 加强沟通 ——架起沟通的桥梁，避免管人管事的障碍

第十一章 铁面无私 ——敢于扮黑脸，及时淘汰不称职的员工

第十二章 巧化干戈 ——用智慧化解矛盾，用冲突攻克障碍

第十三章 灵活应变 ——让复杂的事情简单化，让困难的事情容易化

第十四章 敢于授权 ——管理不是要管理者做事，而是管理别人做事

第十五章 抓大放小 ——分清轻重缓急，不要被琐碎小事缠身

第十六章 奖惩有法 ——奖与惩轮番使用，形成最佳调动力

第十七章 果断决策 ——不让机会错过，不让危机爆发

第十八章 兼听博采 ——鼓励员工提建议，好建议让企业受益无穷

第十九章 建章立制 ——有规则才有方圆，好制度胜过一切说教

第二十章 高瞻远瞩 ——不能等大雨淋头才找伞，要做好长远的计划安排

主要参考文献

## <<管人管事有绝招>>

### 章节摘录

1. 管人先修身，正己方能正人 作为企业的管理者，如果要让你的下属尊重你、信服你，首先要做到的事情不是要求下属去如何如何，不是教导下属什么该做什么不该做，也不是对下属指手画脚，而是先要求自己要如何如何，明白自己什么该做什么不该做，要对自己进行严加管束和制约，提高自身的素质和修养，做到“身正不怕影子歪”，自己的身子立正站直了，下属的行为自然就会规范，如果自己的身子是歪的，下面的人肯定会倒成一片。

只有管理者自己的身子站直立正了，才有资格、有能力去管教下属。

自身素质和修养的锻造与提升，不是一朝一夕就能够做到的，也不是通过一件两件事情就能够达到目的的，而是需要长期修炼的，并且要融入到工作和生活的点点滴滴当中，养成良好的习惯。

让我们先看看古代圣贤是如何正身修己、修身养性的，他们的行为是值得管理者学习的。

(1) 管理者要以德为先 《论语·述而》里讲：“德之不修，学之不讲，闻义不能徙，不善不能改，是吾忧也。”

意思是说，如果一个人不努力修养品德，做学问不认真讲习，听到仁义的道理却不照它去做，有缺点不去改正，这些正是我的忧虑所在。

.....

## <<管人管事有绝招>>

### 编辑推荐

管人管事有没有绝招，可谓仁者见仁，智者见智。  
不过，常法也好，绝招也好，适合自己的，实用的，就是最好的。

<<管人管事有绝招>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>