

<<执行就是解决问题>>

图书基本信息

书名：<<执行就是解决问题>>

13位ISBN编号：9787515700298

10位ISBN编号：7515700297

出版时间：2011-10

出版时间：人民出版社

作者：汪斌斌

页数：307

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行就是解决问题>>

前言

社会竞争日益激烈，企业怎样在众多对手中脱颖而出？

一句话，不折不扣地执行，也就是扎扎实实地落实。

落实，对于现代企业而言有着至关重要的意义。

任何企业或组织，只要能狠抓落实，就一定会取得成效。

而对于落实不到位的企业，制度自然变成了一纸空文，决策也就成了“水中月，镜中花”。

因为方针再正确、规划再长远、方案再完善，如果没有被付诸实施，并达到预期的目标，就只是一纸空文，是不可能实现的镜花水月。

记得拿破仑曾经说过：“想得好是聪明，计划得好更聪明，做得好是最聪明又最好。

”方针、规划、方案固然重要，但只有落实下去，才真正有意义。

员工是企业发展的的重要因素，是落实的主体，企业间的差别在很大程度上表现在其员工落实能力的高下上。

从某种意义上说，落实计划或执行工作任务是一个创造的过程。

要想彻底落实工作，必须应对这一过程中可能出现的问题，排除落实过程中的干扰因素。

落实的过程，也就是不断发现问题进而解决问题的过程。

在你的工作、生活、人际关系中，你每时每刻都会遇到各种各样的问题，有些很容易解决，有些则很棘手，但是无论问题简单还是复杂，它们都等着你去解决。

要想解决从未遇到过的问题，需要找出应对问题的方法，落实是解决问题的症结所在，是完成任务的根本保证！

结果导向赢在执行，执行重在到位，解决问题才是关键。

什么决定你的职场浮沉和人生输赢？

答案只有一个，就是做一个善于解决问题的人，做一个解决问题能力强的人。

老板需要的是会解决问题的人。

成功青睐的也是勇于解决问题的人。

当今社会，不管你是领导众人的干部，还是默默无闻的普通职员，你每天的工作都免不了和各式各样的问题打交道。

从市场调查到签订合约，从应聘工作到人际关系，这当中包含了太多的问题需要解决。

只要是工作，就会有问题出现。

可以说，我们每个人每天的工作就是面对问题、解决问题，是每天甚至是每时每刻都要做的事情。

我们解决问题的能力越强，就越能体现我们的工作价值。

如何切实提高自身员工的落实能力，成为许多企业关注的课题，一部分企业已经在这方面进行了积极的研究和有益的尝试。

作为现代企业的员工，想要由平凡而卓越，从默默无闻到脱颖而出，就应当努力做一名落实型的员工。

落实是一门功课，是一门科学，更是一门艺术。

可以毫不夸张地说，21世纪是落实的世纪，在企业里，谁真正将工作落到实处，谁就是最后的赢家；

在员工那里，谁很好地做到了落实，谁就是企业的宠儿。

要做落实型员工，就必须掌握这门功课，这也是科学也是艺术。

本书正是基于以上考虑，全面讲述了落实的涵义、真谛与重要意义，系统总结了落实的方法、技巧和关键环节，并穿插了大量现代职场的实际案例加以说明。

希望读者通过对本书的阅读，可从中了解到怎样做一个落实型的员工，怎样做一个让老板赏识的员工。

并且将自己打造成一名有能力解决问题、关注细节、重视执行、追求结果的高效员工。

<<执行就是解决问题>>

内容概要

在你的工作、生活、人际关系中，每时每刻都可能遇到各种各样的问题，有些很容易解决，有些则很棘手。

无论问题简单还是复杂，它们都等着你去解决。

落实是解决问题的症结所在，是完成任务的根本保证！

将解决问题的计划、方案在实际中加以操作，实施的过程，就是执行过程。

结果导向赢在执行，执行重在到位，解决问题才是关键。

企业要发展，员工要进步，必须提高自身素质、提升执行能力。

只有这样方能在激烈、复杂的市场竞争中经受住考验，在激烈的职场竞争生涯中立于不败之地。

《执行就是解决问题（畅想金版）》全面讲述了落实的涵义、真谛与重要意义，系统总结了落实的方法、技巧和关键环节，并穿插了大量现代职场的实际案例加以说明。

读者通过对《执行就是解决问题（畅想金版）》的阅读，可从中了解到怎样做一个落实型的员工，怎样做一个让老板赏识的员工。

并且将自己打造成一名有能力解决问题、关注细节、重视执行、追求结果的高效员工。

<<执行就是解决问题>>

书籍目录

第一章 重视执行，解决问题抓落实

落实是走向成功的基石

没有执行力就没有竞争力

空谈必然导致失败

落实的关键在执行

不落实就要付出代价

落实是一种企业文化

企业需要落实型的员工

员工执行力决定企业生命力

第二章 执行有方向，忙要忙到点子上

要有明确的目标

妥善制定工作时间表

执行者尽量做到日事日清

避免淹没于琐事之中

第一次就把事情做对

巧妙调整一下时间点数

采用正确的方法才能把事做好

.....

第三章 赢得执行，树立强烈的落实意识

第四章 落实责任，企业需要负责的员工

第五章 创造性思维，为执行注入活力

第六章 执行态度：影响解决问题的力量

第七章 团队协作，有效执行之保障

第八章 尽职尽责，没有解决不了的问题

第九章 主动执行，别把问题留给老板

第十章 落实细节，工作中无小事

第十一章 找到问题点，让问题迎刃而解

第十二章 认准问题，实施解决问题方案

第十三章 结果第一，老板要的是结果

<<执行就是解决问题>>

章节摘录

员工执行力决定企业生命力 一个人在努力工作的过程中，不可避免地会遇到这样或那样的困难。那么，要战胜困难就要有敬业精神。

敬业精神是提高执行力的一个重要职业品性。

如果你在工作上敬业，并把敬业变成一种习惯，任何任务都能高效完成。

这样一来，就能在自己的领域出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。

福特公司的一位老顾客约翰·威尔逊先生的事业在经济衰退期曾经经历过不小的冲击，当时他已经到了要宣告破产的地步，不但身负巨债，更有许多债权人威胁着要打官司。

事实上，已经有多位债权人将他告上了民事法庭。

在这种走投无路、山穷水尽的情况下，破产对约翰来说是迟早的事情。

在这段期间，约翰整个人变得意志消沉，憔悴萎靡，每天的上班对他来说已经成为一件非常痛苦的事。

只要一踏入公司，讨债的电话便蜂拥而至，刺痛他全身每个细胞。

有一天，他在下班搭乘地铁的途中，读到了一本杂志，其中一则记载某位人士买下一家即将倒闭的公司并将之重新整顿的报道，深深地吸引了他。

“他都能够挽回破产倒闭的命运，为什么我就不能呢？”

我应该也可以做得到。

”约翰的心底重新燃起了希望之火，他开始从“办得到”“干下去”的观点来重新衡量事物。

他仍然会以萎靡不振的样子出现在公司吗？

不，完全相反。

第二天一大早，他匆匆忙忙乘坐地铁，一进公司便要求经理将所有债权人的电话都整理出来。

然后他开始打电话给每一位债权人：“能不能请你再宽限一段时间，只要再过几个月，我一定会将欠你的钱连本带利一起还给你……”他用一种从来没有过的诚恳态度来请求对方。

凭着真诚自信的语气，约翰竟然使得所有债权人都答应了他的要求。

负债的压力一消失，他便集中全部精力在公司的业务上，而且，由于他身上所重现的活力和勇气，使这家公司得以顺利接下许多订单，不久，他公司账簿上的赤字逐渐消失，开始转亏为盈。

就这样，约翰用他的勇气将公司起死回生，终于摆脱了困境，走向了成功。

而与约翰处于同一境地的许多人，都在等待中相继破产，过着潦倒的日子。

态度决定一切！

拥有高昂的斗志，勇于面临困难，承担责任，及时发现问题，落实任务，拿出这样的职业精神怎么可能不成功呢？

凡事一定要等到什么都百分之百有利的时候，机会早就离你而去了。

这样的推脱是对自己的不负责任，对公司的不负责任，更是对自己人品的不负责任。

敬业就是在具体的落实中体现出来的。

因为敬业的人会怀着一种对职业的敬仰，会在公司有任务的时候积极落实任务，无任务也要去找任务，这种实干精神会让自己在工作中充分发挥自己的潜力，找到自己的价值。

因此，及时完成任务是敬业的体现，而敬业又是工作之本，是将工作做好的最直接的动力。

而且，敬业是一种积极向上的人生态度。

秉持这种态度的人会树立这个“世界没有卑微的工作，只有卑微的工作态度”的职业价值观。

敬业的人对自己的职业水准有很高的要求：精益求精，永远对工作现状不满意，永远在改善工作。

这种敬业精神，在职业生涯发展道路上，直接决定了职业发展的高度。

正如英国作家劳伦斯所说：成功的秘诀，是要养成迅速去做的习惯，要趁着潮水涨到最高的一刹那……非但没有阻力，并且能帮助你迅速地成功。

员工干工作更是如此，及时迅速地完成任务，不但可以展现你的能力，更体现你对工作的认真敬业精神。

推脱或懈怠不仅会贻误最佳的战机，更会损坏企业的利益，这样的人又怎能让人信赖？

<<执行就是解决问题>>

有了任务及时去执行，及时去落实，这才是敬业的具体体现。

老张是一家药厂质量监督部门的负责人，工作几年来一直兢兢业业，颇得领导的赏识。

由于老张工作谨慎认真，该药厂生产的药几乎很少出现质量问题。

因此，药厂的生产规模日益扩大，效益不断增长，老张的工作量也越来越大。

有一次，一批治疗胃病的新药经审核投放市场后，却有部分消费者反应吃完之后有不适反应。

药厂厂长找到老张，让他尽快查明原因，并采取相应措施，给消费者一个答复。

可是，老张当时以为既然该药已经通过了双重检查，有问题的概率基本上很小，部分不良反应应属正常现象，因此并没太放在心上，以为过两天再处理无所谓，还是先把手头上其他重要的事做完要紧。

结果没想到，几天之后，问题越来越严重，出现不良反应的人越来越多。

并且有人开始投诉该药厂，一时间，闹得沸沸扬扬，药厂名誉扫地。

厂长知道老张没有及时处理这件事之后非常生气，严厉地批评了他，并撤掉了他部门主任的职务，扣掉了一年的奖金。

而且，老张不知道，本来厂长是打算下个月提升他当副厂长的，结果就因为自己一时的拖拉而毁了好前程。

一个人一时的敬业很容易做到，要做到在工作中始终如一，将敬业当做一种习惯却是难能可贵的。

我们也应该警醒自己：这是一个时间就是金钱的时代，低效率都可能错失良机，更何况把事情束之高阁而不执行呢？

有了任务及时去做，不拖延不找借口，在积极落实上级派遣的任务的同时，也使自己的能力和素质得到提升，才使自己的人品可以信赖，才能很好地维护公司的利益，这样才能体现自己的敬业与忠诚。

要时刻牢记：落实任务是不能拖延的，而敬业奉献是永无止境的！

比尔·盖茨说：“过去，只有适者能够生存；今天只有最快处理完事务的人才能够生存。

” 现在的社会已经不是“适者生存”，而是“快者生存”的时代，所以企业的任务职责就更不能推卸，更不能贻误，要积极准确地落实，这样在企业立于不败之地的时候，自己的价值也得以体现。

发展是企业经营的根本目的，在当今社会中，企业间的竞争在日益加剧，这就要求现代企业不但要发展，而且要快速发展，发展速度要快于竞争对手，只有这样企业才能生存下来，才能谈企业发展的

问题。

那么怎么能让企业快速发展呢？

就要不断提高企业的工作效率。

唯有高工作效率的企业才能在相同的时间，做出更多的业绩。

而高的工作效率又得依赖员工来完成。

那么此时，按时地执行工作任务不但是企业的要求，更是社会的要求。

一个拥有发现问题、思考问题和解决问题的能力的人，一定是一个执行力非常强的人。

在企业中，执行力强的人多了，企业的战略才能被强有力地执行下去。

P18-21

<<执行就是解决问题>>

编辑推荐

企事业单位最推崇的核心理念，公务员、职场员工的必读经典！

执行的过程就是解决问题的过程。

问题随时可能出现，但方法总比问题多，只要你用对方法，切实执行，再难的问题也会迎刃而解。

著名成功学家拿破仑·希尔曾经说过：“主动执行是一种极为难得的美德，它能驱使一个人在不被吩咐应该去做什么事之前，就能主动地去做应该做的事。

” 一个能力再强的员工，如果他不愿意付出，遇到问题不去解决，也不会成为一名优秀的员工。

汪斌斌编著的《执行就是解决问题》全面讲述了落实的涵义、真谛与重要意义，系统总结了落实的方法、技巧和关键环节，并穿插了大量现代职场的实际案例加以说明。

<<执行就是解决问题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>