

<<责任就是不找借口>>

图书基本信息

书名：<<责任就是不找借口>>

13位ISBN编号：9787515700304

10位ISBN编号：7515700300

出版时间：2011-10

出版时间：人民出版社

作者：启融

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任就是不找借口>>

前言

责任对每个人来说都是一种与生俱来的使命，它伴随着我们生命的始终。我们每时每刻都要履行自己的责任：对家庭的责任、对工作的责任、对社会的责任、对生命的责任……一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，会失去自己的信誉和尊严，失去别人对自己的信任与尊重，甚至失去社会对自己的认可。

生存在这个世界上，我们每一个人都肩负着一一定的责任。有些责任是与生俱来的，而有些责任是因为工作而产生的，这些责任是每个人都推脱不掉的。

在责任的监督之下，你就不会再有借口；没有了借口，做任何事情都会变得神速。

主动承担责任，你就会得到更多人的支持；拒绝借口，你就会变得更加出色。

只要你能主动承担责任与拒绝一切借口，那么你的宏伟事业与美好未来就会诞生。

一个有责任心的人，必定是忠诚、敬业、热忱、主动，对工作尽职尽责，把细节做到完美的人。在责任感的驱使下，他们会积极挖掘自我潜能，会更加勇敢、坚忍和执著，会充满激情地勤奋工作。

现代企业用人，不仅重视员工的知识与技能，更重视员工的责任感与使命感。

只有那些勇于承担责任的人，才会得到公司与老板的认可，才会受到上司的赏识与重用，才会为同事所接纳与尊敬。

对于企业而言，员工的责任感比能力更加重要。

一个员工能力再强，如果他不愿付出，或者疏忽大意，敷衍塞责，不但不能为企业创造价值，相反还会产生负面影响。

而一个有责任意识员工，即使在能力上稍逊一点，但他忠于职守，尽心尽力，每天比别人多做一点，久而久之也能够为企业创造价值。

优秀企业都非常重视员工的责任感，强调负责任的行为，更强调负责任的态度。

只有具有高度的责任感与使命感的员工，才是为着心目中的理想与信念而去工作的人。

他们面对困难坚持不懈，面对成功依然冷静，面对绝境毫不放弃。

他们不仅不会推诿责任，相反还会自觉地去承担责任，正是他们推动了企业的发展与进步。

一个人如果缺乏负责精神，凡事爱找借口，那么其他的能力也就失去了用武之地。

借口就是一个推卸责任、掩饰弱点的“万能器”，是一张敷衍别人、原谅自己的“挡箭牌”，它扼杀人的创新精神，让人消极颓废，使人懒惰，遇到困难就退缩，最终丧失执行的能力。

无论一个人多么优秀，他的能力都要通过尽职尽责的工作才能完美展现。

一个不愿意担负责任而爱找借口的人，即使工作一辈子也不会有出色的业绩。

在工作中，我们都曾遇到过这样或那样的困难和问题，这时候，有的人积极地想办法去解决，而有的人则去寻找借口，逃避责任。

于是，前者成功，后者失败。

但很多人还是把宝贵的时间和精力放在了如何寻找合适的借口上、却忘记了自己的职责和责任；成功的人永远在寻找方法，失败的人永远在寻找借口，当你不再为自己的失败寻找借口的时候，你离成功就不远了！

<<责任就是不找借口>>

内容概要

责任是最根本的人生义务，只有承担责任，人才会变得强大。

一个人如果缺乏负责精神，凡事爱找借口，那么其他的能力也就失去了用武之地。

社会学家戴维斯说：

“放弃了对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好生存的机会。

”同样，如果一个员工放弃了对公司的责任，也就放弃了在公司中更好的发展机会。

<<责任就是不找借口>>

书籍目录

第一章 责任是每个人帕天职

- ◎责任所在，不要推辞
- ◎责任是一种使命
- ◎责任体现人格魅力
- ◎忽视责任将会付出沉重的代价
- ◎责任让名企基业长青
- ◎让自己有强烈的责任感
- ◎拒绝依赖他人

第二章 有能力，更要有责任心

- ◎责任是一种能力
- ◎责任胜于能力
- ◎三分能力、七分责任
- ◎责任提升能力
- ◎责任使能力发挥到极致

第三章 对工作负责就是对自己负责

第四章 勤奋敬业，尽职尽责

第五章 忠诚没借口，忠诚是一种敬业责任感

第六章 心存责任感与企业共命运

第七章 不找借口，做一个勇于担当的人

第八章 不找借口，让问题止于方法

第九章 拒绝借口，不为失败找理由

第十章 注重细节，从细节中体现出责任

第十一章 不为事小找借口，小事情大责任

第十二章 不找借口，让责任成就卓越

第十三章 诚信没有借口，优异品行是职业的通行证

第十四章 珍惜时间没借口，做好时间管理工作

<<责任就是不找借口>>

章节摘录

◎责任胜于能力 一个员工能力再强，如果他不愿意付出，就不能为企业创造价值。而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值。

不要轻视自己的工作，如果仅用世俗的眼光来衡量你的工作，认为工作只不过是为了面包，那么你工作的便没有什么价值可言。

人生的追求不仅仅只是为了满足生存的需要，更需要有高层次的需求，有更高层次的动力驱使。因此，工作不但是为了生计，还有比生计更可贵的，就是通过工作充分发掘自己的潜力，发挥自己的聪明才智。

对工作的认识达到这一高度，你就会投注足够的注意力和十二万分的热情，成功才会尾随而至，而你也就会成为老板重点培养的对象。

而要达到这一境界，就必须学会深入观察，才能看到工作真正的本质。

有些工作表面看来微不足道，也许还索然无味，但如果深入其中，你就会认识到其不同凡响的意义。

因此，当老板交给你一项极平凡的工作时，千万不要自怨自艾、牢骚满腹，你可试着从工作本身的高度去理解它、审视它、看待它。

当你从它的平凡表象中，洞悉其中不平凡的本质后，你就会从消沉怠惰的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，厌恶的感觉也自然烟消云散。

一旦你圆满完成这些“平凡低微”的工作，你自然就超越了其他同事，也就向成功更迈进了一步。

马克曾是美国阿穆尔肥料厂一名速记员。

尽管他的上司和同事均养成了偷懒的恶习，但马克仍保持认真做事、高度负责的良好习惯，他重视每一项工作，丝毫不敢玩忽职守。

一天，上司指派马克替自己编一本阿穆尔先生前往欧洲需要的密码电报书。

马克并没有立即着手，因为他不想随意地编几张纸完事。

经过一番思考，他别出心裁编成一本小巧的书，用电脑很清楚地打出来，然后又耐心地装订好。做好之后，上司便交给阿穆尔先生。

“这大概不是你做的吧？”

阿穆尔先生问。

“呃——不……是……”上司战战兢兢地回答，阿穆尔先生沉默了好一会儿。

几天之后，马克代替了以前上司的职位。

千万别忽视自己所做的每一项工作，即便是最普通的工作，哪怕是最细微的环节都值得你恪尽职守、尽职尽责、认真完成。

小任务负起责任利于你对大任务成竹在胸。

脚踏实地向上攀登，便不会轻易跌落，通过认真工作你就不会再有无所适从的感觉。

责任胜于能力。

拘泥于个人利益的小圈子里，就永远跨不进成功的大圈子。

王先生是一位忠于职守的老技术工人，后来工厂因为发展的需要，从国外引进了5台工业用的大车，厂长便指派王先生负责技术维护。

可是还不到半年，这5台车突然出现故障，无论如何也发动不了，于是王先生就带领技术组到车上查找故障原因，同时迅速联系了生产该车的外国技术专家。

外国专家了解了有关情况，得出的结论是：故障是因为工厂工人操作不当所引起的，他们不负责维修。

王先生却坚持认为，工人完全是按照说明书进行规范操作的，没有不当之处，于是，他向外国专家提出了自己的看法，但是几个外国专家根本就不采纳王先生的意见。

工厂的领导左右为难：如果承认是工人操作不当引起的故障，那么厂家就不需要负责保障，5台车的维修费用要自己负责，算下来怎么也得两百多万元。

可是如果不承认，由于自己的技术人员不精通这方面的技术，根本提不出有力的证据。

<<责任就是不找借口>>

就在领导万般无奈决定承担这笔巨大的损失时，王先生却坚决不同意。他继续带领几个技术工人，在车上一待就是几天，不知疲倦地用各种检测工具从头开始，一点一点地检测各种数据。

终于，在第四天早上，王先生在一组数据中发现了问题所在，这组数据完全可以证明，这5台车在生产设计时就存在着严重的缺陷。

当王先生把这组数据放到外国专家面前时，刚才还趾高气扬的外国专家顿时哑口无言。最后，他们只得承认是自己设计时的疏忽才导致了5台车的故障，因此决定维修费用由生产厂家全部承担。

王先生的高度负责、恪尽职守使工厂避免了巨大的损失，领导也从此对他另眼相看，并提升他为工厂的技术总监。

从技术员到技术总监，这就是责任所产生的力量。所以，在关键时刻，责任往往要比能力更能发挥作用。

在现实中，只有敢于付出理性之外能量的人，在应该付出能量的时候，在应该承担责任的时候，才能获得成就自我的可能性。

否则，他最多是个经济学家所说的“理性”的正常人而已。

因此，我们要记住：责任胜于能力，机会总会垂青敢于承担责任的人，责任才是实现个人价值的前提。

P22-24

<<责任就是不找借口>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>