

<<新主管就该这样做>>

图书基本信息

书名：<<新主管就该这样做>>

13位ISBN编号：9787515801148

10位ISBN编号：751580114X

出版时间：2012-4-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：陈慧频

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<新主管就该这样做>>

### 内容概要

本书针对即将担任或者刚刚走上主管职位的实际工作者，全面而系统地讲授了成为一名优秀主管所必备的各项管理技能，深入浅出地指导新任主管如何迅速适应新的岗位，如何快速获得上司的赏识和下属的拥戴，稳固中层地位从而继续晋升。

《新主管就该这样做》还提供了大量实用性很强的管理方法和技巧，既可作为新任主管的指导手册，也可作为企事业单位中层管理人员的培训教材，对其他各级管理者也有很高的参考价值。既有系统的总结，又辅以丰富的技巧和案例，有利于读者对知识的高效转化。更关注主管的技能训练，更强调理论与实践的结合，更注重管理理念、管理技能和管理方法的训练和培训，更重视对企业实际问题的分析与研究，旨在帮助主管解决现实问题。

无论您是企业中层管理者与还是刚刚担任新职位的主管，无论您是管理咨询从业人员还是管理理论研究者，《新主管就该这样做》都将是您不可或缺的参考书。

## <<新主管就该这样做>>

### 书籍目录

#### 第一部分 迅速适应新的岗位

##### 第一章 摆正自己的位置

- 1.认清自己，扮好主管的角色
- 2.掌握分寸，角色错位要不得

##### 第二章 立即进入新角色

- 1.塑造自己，不要忽视仪表仪容
- 2.调整心态，做好上任的心理调适
- 3.小心谨慎，新官上任慎烧三把火

#### 第二部分 努力获得上司的赏识

##### 第三章 让上司支持你

- 1.把握尺度，千万不要越位
- 2.从细节做起，赢得上司的好感
- 3.全力支持，做好上司的左膀右臂

##### 第四章 与上司有效沟通

- 1.冒犯了上司怎么办
- 2.如何向上司提意见
- 3.如何对待上司的批评
- 4.如何向上司汇报工作
- 5.与上司沟通的黄金句型

##### 第五章 学会管理你的上司

- 1.了解上司，掌握应对之术
- 2.仔细观察，洞悉上司的心理
- 3.积极引导，提升你的影响力

#### 第三部分 让下属死心塌地跟随你

##### 第六章 秀出你的领导魅力

- 1.大胆亮剑，亮出你的威信来
- 2.不要吝啬，赞美的力量很强大
- 3.艺术批评，让良药从此不再苦口

##### 第七章 走进下属的心灵深处

- 1.了解下属，士为知己者死
- 2.尊重下属，尊重人才能管好人
- 3.找准角度，关心下属别“走样”

##### 第八章 寻找掌控下属的诀窍，

- 1.如何向下属发布指令
- 2.如何处理员工的抱怨
- 3.如何对待下属的建议
- 4.如何管理有背景的下屬，
- 5.如何驾驭恃才傲物的下屬

.....

#### 第四部分 尽快站稳脚跟

<<新主管就该这样做>>

第五部分 继续晋升  
参考书目

## <<新主管就该这样做>>

### 章节摘录

6.错误指令敢“拒绝” 小方是某部门的销售主管，他的上司是一个非常有想法的人。比如，当上司在某些场合听到一些工作上的新方法后，马上就会在自己的部门实施。如果本部门适合这样的工作方法还好，如果本部门的确不适合运用这种新的工作方法，这样做无疑是增加工作难度。

这个时候，有的下属就会在私下里发牢骚，认为上司这样做是强人所难，也不管是否行得通，就将原来的工作秩序打乱。

但小方却不是那样，他会很认真地听上司的新想法，方案可行，他就认真执行。

如果方案不可行，他也绝不发牢骚，因为他知道发牢骚不能解决任何实际的问题，他会认真收集资料，或者先试行几天，然后在和上司单独相处的时候把资料呈给上司，告诉上司其中的利与弊，并提供更加可行的方案。

在种种证据面前，上司往往会接受他的意见，并感谢他的提醒，更加器重小方了。

在当今社会，毫无主见的人是没有立足之地的。

人的可贵和独特之处在于有自己的见解。

尤其是主管，既是你的上司的下属，也是你的下属的上司，也是一位管理者，而管理者最失败的就是只做上层领导的“传声筒”，上司刚做个决定，他便对下属发号施令，自己没有任何思想和理解。

这样的管理者往往最被下属看不起，于是，下属不再听从他的指挥必然是早晚的事。

一个优秀的上司，是不会欣赏那些没有主见、只知道执行的下属的。

而且，你对上司越是唯唯诺诺、言听计从，上司就越是对你不敢撒手；相反，你对一件事情的处理越有主见，上司就越敢对你放权，让你独当一面而自己不再插手，因为高明的领导培养下属永远是想让下属给自己分担大量的事务和工作的，而不是还要事必躬亲。

因此，作为下属，如果不赞同上司的意见和见解，只要你认为你的意见是完全正确的，是为了公司考虑，是为了上司好，就要勇于说“不”。

.....

## <<新主管就该这样做>>

### 编辑推荐

《新主管就该这样做》汇聚了管理专家的精辟分析、优秀主管的现身说法，能帮助您快速转变角色、找准位置适应新的岗位，帮助您更快获得上司的赏识和下属的拥戴，稳固中层地位从而继续晋升，成为一名有前途的优秀主管。

新主管必读的枕边书，新主管工作实战指导手册，解决新主管工作实际难题，打造优秀主管的成功指南，四步教你学会稳固中层地位，实现完美晋升。

四步教你学会稳固中层地位，实现完美晋升。

<<新主管就该这样做>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>