

<<找方法不找借口>>

图书基本信息

书名：<<找方法不找借口>>

13位ISBN编号：9787516600900

10位ISBN编号：7516600903

出版时间：2012-10

出版时间：新华出版社

作者：唐逸

页数：190

字数：160000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<找方法不找借口>>

### 内容概要

本书着眼于职场执行力问题，提倡员工勇于负责、敢于担当和认真执行的职场精神。书稿内容先批判了“借口”对执行力的损伤，接着着重讲述如何找到方法，执行任务，最后总结出“6S”法则帮助员工快速、正确地找到方法。全书配合经典职场案例，夹叙夹议、通俗易懂。

<<找方法不找借口>>

作者简介

唐毅，原名王平辉，经济学硕士，河南郑州轻工学院教师。  
笔名唐逸，曾出版《乔布斯和他的苹果王国》。

## <<找方法不找借口>>

### 书籍目录

前言：找方法，不找借口  
借口是执行力的头号杀手  
找借口的实质是推卸责任  
找借口就是不思解决之道  
借口是拖垮自己的温床  
一入职场，工作“0”借口  
标准往上比，待遇往下比  
“要我做”，还是“我要做”  
工作“差不多”，结果“差很多”  
“找错”与“找对”的魔术镜片  
勇于担当，让自己告别借口  
管好自己，绝不推诿  
现在不做，就是永远不做  
用更高的标准要求自己  
指责他人前，先想想自己  
诚于嘉许，宽于称道  
善于倾听，直击事实  
换位思考，赢在未来  
我的人生，我承担、我做主  
“0”借口，努力为成功找方法  
一流的人只找方法不找借口  
主动找方法会让你脱颖而出  
人人找方法，建立高效团队  
方法是提高执行力的利器  
功劳与苦劳，结果与过程  
用心找，方法总会有  
方法从不眷顾轻言放弃的人  
问题就是机会，责任预示发展  
“没有问题”是最大的问题  
让问题成为你成长的机会  
从“问题猎物”到“问题猎手”  
对工作负责就是对自己负责  
承担责任，会让你变得更强  
责任有多大，舞台就有多大  
解决不了问题，只是没找对方法  
激情能够帮你解决问题  
自信会让生命爆发出力量  
改变不了世界，就改变自己  
不是没办法，而是没有新办法  
先别说难，先问是否竭尽全力  
值得恐惧的只是恐惧本身  
多走几步路，就是柳暗花明  
别怕被拒绝，不试哪知行不行  
方法就在独立思考中  
不妨让“高帽子”先行

## <<找方法不找借口>>

助人就是助己，让他人帮你成功

“6S”法则，帮你找对方法

Strict(严谨)：1%失误会造就100%失败

Specifics(细节)：细节决定成败

Serious(认真)：让认真贯彻始终

Standard(标准)：让标准成为最低要求

Stick(坚持)：在平凡中积累不平凡

Save(节约)：节约一分钱，增加一分利

找对方法，你就是最成功的人

抓住根本：问题到底是什么

把复杂的问题简单化

分解问题，逐个击破

解决之道之类比法

逆向思维帮你解决问题

侧向思维帮你找对方法

玩转系统思维，找出好方法

试试W型思维法

## <<找方法不找借口>>

### 章节摘录

王先生是一家工厂的老板，他招聘了两名技术人员，兵甲一石走专科生，另一名是硕士。

半年之后，王先生提拔了专科生做技术部经理。

没有被提拔的那位硕士为此愤愤不平，并且找到王先生理论，说：“我是硕士，而他只是一个专科生，凭什么提拔他做经理，却不提拔我呢？”

王先生平静地说：“经过这半年的观察，我对你们两个作了比较。

工厂每天8：30上班，你每次上班都恨不得掐着时间点来，生怕早来了一分钟，多工作一分钟；每天离下班还有半小时，你就已经收拾完毕，准备下班了。

而他呢，每天至少早来半小时，对这一天的工作进行计划和准备；至少晚半小时下班，对一天的工作进行梳理和总结。

有一次我要求你们解决一个技术问题，你张口就说‘这个问题我解决不了，还是请专业的公司来解决吧’，而他则自己买书、向别人请教，很快就把问题解决了。

我们有时需要加班，可是你没有一次是痛痛快快答应的，总有借口推托，就算是答应了，也是一脸的不高兴，不能尽心尽力工作。

可是他呢，不管加班到多晚，从来都是认认真真，没有丝毫怨言。

没错，你是硕士，可你却用一个高中生的标准来要求自己，那我凭什么要给你硕士生的待遇？

反过来，他只是一个专科生，但是却用博士生的标准来要求自己。我为什么就不能给他博士生的机会？”

王先生这一番话将他说得哑口无言，无地自容。

现实生活中总是有些人在羡慕别人的机会和高职位，却看不到别人所付出的努力，以及他们对自己的要求和标准。

这些人标准总是往下比，和比自己做得更差的比，却期待着高薪水、好机会，整天就想着天上掉馅饼，这怎么可能？

其实，一个人的工作价值，固然有获得利益的一面，但这不应该是最主要的方面。

……

## <<找方法不找借口>>

### 编辑推荐

《细节决定成败》、《关键在于落实》 新华出版社再推力作，叩问职场执行力！

“生活中只有两种行动，要么是努力地表现，要么就是不停地辩解。

”这正是现实生活中成功者和失败者的不同写照。

有的人永远在找借口，有的人却永远在找方法，找借口的人只可能成为弱者和失败者，而总是找方法的人才能成长为强者，取得最后的成功。

不管是刻意的，还是不经意的，无论是哪种形式的借口。

都终究是借口。

都不是一个优秀员工应该去做的事情。

强者永远不需要借口。

他们总是在踏踏实实地做事，在“找方法”中一步步收获成长。

<<找方法不找借口>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>