

<<不抱怨敢承担>>

图书基本信息

书名：<<不抱怨敢承担>>

13位ISBN编号：9787530856130

10位ISBN编号：7530856138

出版时间：2010-6

出版时间：天津科学技术出版社

作者：王铁梅

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<不抱怨敢承担>>

前言

工作中，我们经常听到这样的抱怨：公司如何不好、管理如何不善、氛围如何糟糕、工资太少、环境太差、任务太重、压力太大、没有奖金、经常加班、缺少福利……这些是很多人对于工作的理解。

“老板没有指示，我不知道怎么办呀”“这个事情不归我负责”“为什么没有人来协调这件事情呢”“这个市场很难做，所以业绩也只有这么点”“公司给了这么点经费，能做到这样已经不错了”这些是很多员工经常挂在嘴边的话。

真的是这样吗？其实，我们应该闭上嘴，问自己几个问题：你在抱怨什么？你为什么会抱怨？你为什么要抱怨？你凭什么要抱怨？你能不能不抱怨？我们在抱怨中+获得了暂时的快感，但是养成抱怨的习惯，会使我们丧失责任感和使命感，忽略工作的意义和自身的成长，从而使自己发展的道路越走越窄。

如此一来，我们与公司格格不入，由怕被“利用”变成不再“有用”。

只好被迫离开。

将心比心，你会聘用一位不断抱怨企业、抱怨老板、抱怨同事、抱怨客户的员工吗？如果我们仔细研究那些在职场上取得成功的人，就会发现他们都有一个共同点：他们坚信方法总比困难多，抱怨不如改变；他们总是能安身于困难的环境，乐于迎接工作中的每一次挑战。

而那些职场中的失败者，则认为倒霉的事总让自己摊上了，抱怨自己命不好，便自我放弃。

这也是“幸运的人总幸运”。

<<不抱怨敢承担>>

内容概要

《不抱怨敢承担:优秀员工是这样炼成的》改变爱抱怨的你，成就不抱怨的世界。精通职场规则的人会用踏踏实实的工作来代替喋喋不休的抱怨，因为他们明白：抱怨只是一种不敢承担责任、不敢面对现实的消极避世态度；抱怨只能得到上级加倍的反感从而让自己失去更多的机会；抱怨他人的人意识不到自己的短处，只能平平庸庸碌碌无为；只有不断从自身寻找原因的人，才能不断超越自我，得到大家的一致认可，成为企业最优秀的员工。

<<不抱怨敢承担>>

书籍目录

第一章 与其抱怨，不如改变 你的抱怨从何而来 小心抱怨害了你 是抱怨让你丧失了机会 不抱怨就会有收获 放下抱怨，积极进取 第二章 换一种态度去工作 态度决定高度 不付出就没有回报 多一分投入，少一分抱怨 对工作感恩，对公司和老板感恩 端正态度，做好小事成就大事 第三章 要立业，先敬业 懂得敬业的员工才会工作 敬业的最大受益者就是你自己 敬业让你受欢迎 敬业从奉献做起 点燃激情，全力以赴 第四章 认真执行，行动比抱怨更有效 认真执行，绝不打折 执行重在细节 把握当下，今天的事不要拖到明天 做一个自觉的优秀员工 用行动收获一切 第五章 让工作快乐起来 工作中不要心存抱怨 把工作当成一种乐趣 从工作中得到享受 干一行，爱一行 让我们快乐地工作 第六章 工作是为了自己，不要抱怨 与老板同舟共济 做一个为老板分忧的优秀员工 不要只做老板告诉你的事 比别人更积极主动 不要只为了薪水工作 把工作当作你的事业 每天进步一点，每天多做一点 第七章 敢承担，不找借口 勇敢地承认自己的错误 为老板承担责任 服从不仅仅是军人的天职 成功的人找方法，失败的人找借口 不找借口推脱责任 第八章 让责任成为一种职业习惯 优秀员工的责任心 有责任感的员工最吃香 认清你的岗位责任 放弃责任等于放弃成功 员工的责任感比能力更重要 多一份责任心就多一分竞争力 第九章 接受挑战，遇到困难不抱怨 敢于接受挑战，才能拥有成功 困难面前，独当一面 信念是战胜困难的武器 叫苦还是吃苦，生气还是争气 在困难中自我成长 第十章 终结抱怨，做一名最优秀的员工 公司是施展自己才华的舞台 向老板表现你自己 融入自己的团队 比工作要求多做一点点 只有100%才算合格附录 附录1：优秀员工闪亮工作宣言附录2：世界500强优秀员工的自我准则附录3：比尔·盖茨的10大优秀员工准则附录4：员工压力测试附录5：员工责任测试附录6：员工压力测试、员工责任测试参考答案及评估

<<不抱怨敢承担>>

章节摘录

为了解决这个问题，工厂招聘了一批生产鞋子的技工，但还是远远不够。

这可怎么办？

如果鞋子不能按期生产出来，工厂就不得不给客户一大笔钱作为赔偿。

于是，罗宾召集大家开会研究对策。

主管们讲了很多办法，但都不行。

这时候，一位年轻的小工举手要求发言。

“我认为，我们的根本问题不是要找更多的技工，其实不用这些技工也能解决问题。

” “为什么？”

” “因为真正的问题是提高工作效率，增加技工只是手段之一。

” 大多数人觉得他的话不着边际，但罗宾却很重视，鼓励他讲下去。

他怯生生地提出：“我们可以用机器来做鞋。

” 这在当时可是从来没有过的事，立即引起大家的哄堂大笑：“孩子，用什么机器做鞋呀？

你能制造这样的机器吗？”

” 小工面红耳赤地坐下去了，但是他的话却深深触动了罗宾，罗宾说：“这位小兄弟指出了我们的一个思想盲区：我们一直认为我们的问题是招更多的技工，但这位小兄弟却让我们看到了真正的问题是要提高效率。

尽管他不会制造机器，但他的思路很重要，因此，我要奖励他500美元。

” 老板根据小工提出的新思路，立即组织专家研究生产鞋子的机器。

4个月后，机器生产出来了，从此，世界进入了用机器生产鞋子的时代，罗宾·维勒也成为了美国著名的鞋业大王。

<<不抱怨敢承担>>

编辑推荐

《不抱怨敢承担:优秀员工是这样炼成的》：畅销世界的员工素质培训最佳读本。

想成为一名出类拔萃、受人尊敬的员工吗？

想在事业的潮流中乘风破浪、勇往直前吗？

想在竞争激烈的现代社会中步步高升、青云直上吗？

如果你的回答是肯定的，那么请收起你目空一切的目光，停止你喋喋不休的抱怨，冷静审视一下自己，踏踏实实用行动来证明你的存在价值吧！

优秀员工 = 不抱怨+敢承担
戴尔·卡耐基认为：如果不喜欢一件事，就改变那件事；如果无法改变，就改变自己的态度，不要抱怨。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>