

<<致加西亚的信>>

图书基本信息

书名：<<致加西亚的信>>

13位ISBN编号：9787530961872

10位ISBN编号：753096187X

出版时间：2010-10

出版时间：天津教育出版社

作者：阿尔伯特·哈伯德

页数：118

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<致加西亚的信>>

前言

也许这是一本不合时宜的书。

当整个世界都在谈论着“变化”、“创新”等时髦的概念时，重提“忠诚”、“敬业”、“服从”、“信用”之类的话题未免显得过于陈旧。

然而，我们却又无法回避。

员工的忠诚和敬业精神缺失，职业道德风险无时无刻不在困扰着企业的老板和公司的管理者们。我们所面临的变化也带走许多有价值的东西，包括那些经济起飞所依赖的基本的商业精神——信用、勤奋和敬业。

我们常常看到，许多年轻人以频繁跳槽为能事，以善于投机取巧为荣耀。

老板一转身就懈怠下来.没有监督就没有工作。

工作时推诿塞责，划地自封；不思自省，却以种种借口来遮掩自己缺乏责任心。

<<致加西亚的信>>

内容概要

在美西战争中，一位名叫罗文的中尉接到美国总统麦金莱的任务——给西班牙反抗军首领加西亚将军送一封决定战争命运的信。

罗文中尉没有任何推诿，奇迹般地完成了这件艰巨的任务。

他的事迹随着《致加西亚的信》一书的出版在全世界广为传颂，同时也成就本书成为一部盛传百年的励志经典。

它蕴涵着个人成功和企业发展实现双赢的真谛，阐述了一种由主动性通往卓越的成功模式。

书中关于敬业、忠诚、勤奋的思想，更是成为永恒商业精神的典范与象征。

许多政府、军队和企业都将此书赠送给士兵和职员，作为培养士兵、职员敬业守则的必读书。

<<致加西亚的信>>

作者简介

阿尔伯特·哈伯德（1856—1915），美国著名出版家、作家，《菲士利人》《兄弟》杂志的总编辑，罗依科罗斯特出版社创始人，被誉为“东奥罗拉的圣人”。

1899年，他根据美西战争中罗文中尉的英勇事迹，创作了鼓舞人心的《致加西亚的信》，它被译成多种文字在全世界广为流传。

到1915年作者逝世为止，《致加西亚的信》印数高达四千万册，创造了一个作家的有生之年单本图书销量的历史记录。

哈伯德终生致力于出版与写作，除了为自创的两份杂志撰稿外，其主要著作还有《短暂的旅行》《现在的力量》《自己是最大的敌人》《一天》等。

<<致加西亚的信>>

书籍目录

《致加西亚的信》 中文版序 原出版者手记 1913年版作者序言 上篇 致加西亚的信 你属于哪类人？

坚持或者放弃 放弃是为了更多地获得 每一件事都值得去做 职业是人的使命所在
 拖拉和逃避是一种恶习 全心全意，尽职尽责 每天多做一点 满怀感恩之情 以老板的心态对待公司 一盎司忠诚相当于一磅智慧 不要成为心理上的奴隶 下篇 一本可怕的书
 如何把信送给加西亚 安德鲁·罗文介绍 英文版原文 网上读者评论 媒体和名人评论《致加西亚的信·行动手册》 序言：你属于哪种人？ 第1章 对待自己：诚实自省 你是自己最大的敌人 热忱是工作的灵魂 坚韧是生命的脊梁 做自己思想的主宰 享受“负担”的附加值 使自己变得不可替代 超越平庸，选择完美 第2章 对待工作：勤奋主动 不为薪水而工作 比薪水更重要的 将工作当成人生的乐趣 行动，梦醒的催化剂 现在就动手做吧！ 让我们勤奋工作 机会来自于苦干 第3章 对待老板：忠诚感恩 做一个诚实守信的人 如果你是忠诚的，你就会成功 吹毛求疵和抱怨于事无补 换工作前先换一下心情 老板和员工并不是对立的 欣赏和赞美自己的老板 向老板学习 第4章 对待公司：敬业热忱 自动自发 每天多做一点 永远把任务完成在“昨天” 人“合”万事兴 轻视公司就是轻视你自己 莫找借口失败，只找理由成功 成功比失败只多一分钟

<<致加西亚的信>>

章节摘录

对于每个商店和工厂来说，都有一个持续的整顿过程：公司管理者经常不得不送走那些显然无法对公司有所贡献的员工，同时也吸引新的进来。

不论业务怎么忙碌，这种整顿始终都在进行着。

只有当公司不景气，就业机会不多，整顿才会出现较佳的成绩——那些不能胜任、没有才能的人，都被摒弃在就业的大门之外，只有最能干的人，才会被留下来。

为了自己的利益，使得每个老板只保留那些最佳的职员——那些能把信送给加西亚的人。

我曾经认识一个极为聪明的人，看上去也很有才华，但他没有自己创业的能力，而对别人来说也没有一丝一毫的价值，因为他老是疯狂地怀疑他的雇主在压榨他，或存心压迫他。

他无法下命令，也不敢接受命令。

因此，如果你要他带封信给加西亚，他极可能回答：“还是你自己去吧。

”显然，与那些四肢不健全的人相比，像这种道德不健全的人根本就不值得同情。

相反，我们应该去同情那些努力去经营一个大企业的人，对他们表示由衷的敬意：他们不会因为下班的铃声而放下工作，他们以自己的全部心血捍卫企业的生存，他们甚至会因为努力去使那些漠不关心、偷懒被动、没有良心的员工不丢掉工作而日增白发。

如果没有企业经营者的这份努力和心血，那些员工将挨饿和无家可归。

我是否说得有些危言耸听？

不过，就算整个世界变成了一座贫民窟，我也要为那些真正意义上的成功者说几句同情的话——在成功机会极小之时，他们鼓舞别人的力量，终于获得了成功；但他从成功中所又得到什么呢？

除了食物和衣服外，就是一片空无。

我曾为了生存而替人工作，也曾当过老板，深知这两方面的种种甘苦和不易。

但我想要声明的一点是：贫穷固然是不好的，贫苦是不值得推介的，但另一方面，也并非所有的老板都是贪婪者、专横者，就像并非所有的人都是善良者一样，大多数雇主都富有美德。

因此，我钦佩的是那些不论老板是否在办公室都会努力工作的人，当你交给他一封致加西亚的信时，他会迅速地接受任务，静静地把信拿去，不会提出任何质疑，更不会知难而退，也不会随手把信丢进水沟里，而是不顾一切、竭尽全力地把信送到，把任务完成。

这样的人，永远不会被解雇，也永远不必为了加薪而罢工。

所谓文明，就是为了不断地寻找这种人才的一段长远过程。

我想，像这种人不论要求任何事物都会获得。

他无论是在每个城市、村庄、乡镇，还是在任何一个地方的办公室、商店、工厂，这样的人都会受到热烈欢迎。

从他们身上，你不难看到作为一名成功者所表现出来种种优秀的品质：敬业、忠诚、主动、自信。

世界上极需这种人才，这种能够把信送给加西亚的人。

你愿意做哪种人 我想，我们经常能够听到以下熟悉的话语：“现在是中午休息，你下午再打来吧。

” “那是翰斯的工作，不是我的工作。

” “我太忙了。

” “我不知道该如何帮你。

” “你去图书馆试过了吗？

” “这件事我们现在办不了。

” 有一次，我到一家百货商店去购买东西，我走到一个自己认为要找的柜台，可是店员却把我带到了别一的地方。

你知道吗？

在我找到那件商品之前，我被带到了店里的四个柜台。

如果某人能在这里贴出一张杜鲁门总统的座右铭：“责任到此，不能再推！

”那么，该是多么振奋人心啊！

<<致加西亚的信>>

当然，在这些司空见惯的话语和令人困惑的事情之外，我们也能看到了另外一些与之相反的事例。

斯拉在一家大公司办公室从事打字工作。

一天同事们出去吃饭了，这时，一个董事经过他们部门时停了下来，想找一些信件。

这并不是斯拉份内的工作，但是她依然回答道：“对此信我一无所知，但是达斯先生，让我来帮助您处理这件事情吧！

我会尽快找到这封信并将它放在你的办公室里。

”当她将他所需要的东西放在他面前时，董事显得格外高兴。

故事到这里并没有结束。

4个星期后她被提升到了一个更重要的部门工作，并且薪水提高了30%。

猜猜是谁推荐她的？

就是那位董事。

在一次公司管理会上，有一份更高职位的工作空缺，他便推荐了她。

世界上很少有报酬丰厚却不需要承担任何责任的便宜事。

想要一时不负责任当然有可能，但要免除世间所有责任必须付出巨大的代价。

当责任从前门进来，你却自后门溜走，你失去的可是伴随责任而来的机会！

对大部分的职位而言，报酬和所承担的责任有直接的关系。

主动要求承担更多的责任或自动承担责任是成功者必备的素质。

大多数情况下，即使你没有被正式告知要对某事负责，你也应该想尽一切办法做好它。

如果你能表现出胜任某种工作，那么，责任和报酬就会接踵而至。

英文中代价最高的3+9就是：我没空！

(I haven't time) 这几个字可能会使你付出数倍的代价。

没有空，你就可以放弃你和家人相处的快乐？

就可以忽略那些日益恶化的缺陷？

就可以忽略身体对休息和运动的需要？

无论在任何情况下，都别让“没有空”的想法使你没法完成有助于你获得幸福的事。

这个世界上有两种人永远无法超越别人：第一种人是只做别人交代的工作；另一种人是做不好别人交代的事。

亲爱的读者们，哪一种情况更令人丧气呢，这个问题我们不作回答。

但是，公司一旦出现经济危机，他们将会成为第一批被解雇的人，或是在同一个单调卑微的工作岗位上耗费终生的精力。

用上面所说的任何一种方式做事，你或许可以躲过一时，但绝无成功之日。

在前工业时代，虽然听命行事的能力相当重要，但个人的主动进取更受重视。

一旦决定哪些事情该做，就应该立刻采取行动，不必等到别人交代。

清楚了解公司的发展规划和你的工作职责，就能预知该做些什么，然后着手去做！

世界赋予了它巨大的褒奖，不仅是钱，还有荣誉，那就是自动自发。

什么是自动自发？

让我来告诉你吧！

自动自发就是不用别人吩咐，不用别人要求，他就能主动而且出色地完成工作。

其次，就是别人告诉了他，他能立刻就行动起来，把工作做好。

这样的员工会得到很高的荣誉，但是不一定总会得到相应的报酬。

再其次，别人重复地告诉他几次，他才会去做。

这样的人既得不到荣誉，报偿也十分微薄。

更其次，就是形势所逼才把事情做好的那些人，他们，只会得到冷漠而非荣誉，这种工作起来纯粹如同磨洋工的人得到的是最微不足道的工资。

最次等的人就是这种人，哪怕有人追着他，告诉他要如何去做，而且死死地盯着他，也一样无法把工作做好。

<<致加西亚的信>>

这样的人走到哪里都逃脱不了失业的命运，而这纯粹是他们自己选择的结果。

亲爱的读者，你愿意做第几种人呢？

工作中的不良习惯 投机取巧 在一些公司内部，经常笼罩着一种紧张的气氛，员工们抱怨老板过于苛刻，整天像监工似的监督自己；而老板则抱怨员工工作不认真、不负责，自己一转身，员工就偷懒、耍滑头，没有监督就没有工作。

确实，在一些企业，有些老板对员工的确过于苛刻。

他们无时无刻不在盯着员工的一举一动。

但是，做为员工，你们也是否应该自我检讨一番，老板不监督的时候你偷懒了吗？

和老板在的时候那样努力工作了吗？

我想任何人都无法否认，投机取巧是大量的存在一些企业和机关中并已成为当今社会的顽疾。

世界上绝顶聪明的人很少，但绝对愚笨的人也不多，一般都具有正常的能力与智慧。

但是，为什么许多人都无法取得成功呢？

很多人看起来都有成功的希望。

至少在很多人的眼里是这样的，觉得他们应该能够成为各种非凡人物，但是，他们最终并没有成功，原因何在呢？

一个最重要的原因在于他们习惯于投机取巧，不愿意付出与成功相应的努力。

他们希望到达成功的巅峰，却不愿意跋涉艰难的道路；他们渴望取得胜利，却舍不得付出。

投机取巧是一种普遍存在，如果你要想获得成功，秘诀就在于能够超越这种心态。

有一个这样的故事：一个人看见一只幼蝶在茧中拼命挣扎了很久，觉得它太辛苦了，出于怜悯，就用剪刀小心翼翼地将茧剪掉了一些，让它轻易地爬了出来，然而不久这只幼蝶竟死掉了。

幼蝶在茧中挣扎是生命过程中不可缺少的一部分，是为了让身体更加结实、翅膀更加有力，而这种投机取巧的方法只会让其丧失生存和飞翔的能力。

同样，在工作中投机取巧也许能让你获得一时的便利，但却在心灵中埋下隐患，从长远来看，是百害而无一利的。

古罗马人有两座圣殿：一座是勤奋的圣殿；另一座是荣誉的圣殿。

他们在安排座位时有一个次序，就是必须经过前者，才能达到后者。

勤奋是通往荣誉的必经之路，那些试图绕过勤奋，寻找荣誉的人，总是被排斥在荣誉的大门之外。

<<致加西亚的信>>

媒体关注与评论

我寻找那些能把信带给加西亚的人，让他们成为我们的一员。

那些不需要监督而且具有坚毅和正直品格的人正是能改变世界的人！

——美国前总统 乔治·布什 这是一本十分富有灵感的读物，我把这本书推荐给每个人。

——《华盛顿邮报》 一个关于某人独立做某事的奇妙故事，它被翻译成世界上各种语言，并且成为了成功的典范。

——《纽约时报》

<<致加西亚的信>>

编辑推荐

一位军人的传奇故事，成就一部销售上亿册的传世奇书。

《致加西亚的信》中文各类版本热销500万册，全球累计销量超过8亿册。

《致加西亚的信》为同类题材国内首创版本，同时也是市面上最为权威、经典的中文译本；另外，购买《致加西亚的信》原典，赠送《行动手册》，将忠诚敬业的精神深化为执行的艺术，帮助企业培养堪当重任的自主型员工。

<<致加西亚的信>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>