

<<求职全体验>>

图书基本信息

书名：<<求职全体验>>

13位ISBN编号：9787532126262

10位ISBN编号：7532126269

出版时间：2004-1

出版时间：上海文艺出版社

作者：曹敏捷

页数：162

字数：143000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<求职全体验>>

前言

五位高中同学，志向不同，兴趣不同，能力不同，因此就读于不同的大学和不同的专业。这些大学有的是名牌，有的是非名牌；专业也是热门与冷门不尽相同，几年中，这五位大学生依然保持着联系，互通信息，相互鼓励。

在即将毕业寻找工作的过程中，他们开始了人生的第一次迈步，依靠自己的力量去谋求属于自己的一份职业。

其间，五位大学生经历了无数次的失败与成功。

浪来了，没有把他们击垮，手携着手，做一次深呼吸，又继续迎接新一轮的浪潮来到。

从象牙塔里走出来的过程中，他们进行着一次次的蜕变，最终使他们的翅膀变得无比坚硬。意志也变得无比坚强。

此书与市面上数不胜数的求职类书有着完全不同的地方，它不是从理论到理论的说教，没有要求你去死记硬背大量求职要点，诸如写简历的几大要点、面试的几大注意事项等，而是通过讲故事的形式，让读者像看电影或电视剧一样，轻轻松松地读完五位大学生的求职全过程，然后作出属于自己的判断，如果你也是林典，宋嘉宁，韩易之、程诗、肖天放的同龄人，也许你能从他们身上找到自己的影子，你在求职的过程中也曾失败或成功过，但你是否清楚地知道自己为什么会失败，抑或为什么成功呢？不妨到五位大学生身上去寻找原因，如果你是一位人事主管，或者你干脆就是一位董事长、总经理，在招聘员工的过程中，你一定有许多经验和心得，那么不妨邀请你做评委，你究竟会给五位大学生亮几分，由你说了算。

所以说：本书的第一大看点是故事，第二大看点是“旁观者清”。

要找工作了吧？来到这本书中去热一热身！

<<求职全体验>>

内容概要

据美国交际专家说，美国中学常年开设交际课程，大学本科与研究生中也设有交际专业。目次，中国的大中学校已经陆续开设之类课程，全国中学高中语文课本已专门增长了“交际口语”这门课。

现代社会，人们对于人际关系的重要性认识越来越深，如何协调人际关系成了一门必修的课程。

从普通百姓到高层管理人员，尤其年轻人，及早学习如何和人打交际、锻炼自己的口才，对于自身发展和生活和谐有着至关重要的影响。

此书与市面上数不胜数的求职类书有着完全不同的地方，它不是从理论的说教，没有要求你去死记硬背大量求职要点，诸如写简历的几大要点、面试的几大注意事项等，而是通过讲故事的形式，让读者像看电影或电视剧一样，轻轻松松地读完五位大学生的求职全过程，然后作出属于自己的判断。

<<求职全体验>>

作者简介

曹敏捷，做过十三年报社记者和编辑，现为《交际与口才》杂志编辑。因为报社关闭等不可抗拒的因素，曾数度寻找工作，每每能过五关斩六将，收获过政府机关、一家青年报社及几家媒体的录取通知书，有雅号“面霸”（面试大王）故自认求职经验丰富，愿以此与读者共享。

<<求职全体验>>

书籍目录

前言一 求职准备 1 填报志愿与就业预期 2 象牙塔里的职业积累 3 用实习为求职“热身”二、寻觅信息 1 怎样参加招聘会 2 求职信息无处不在 3 利用“人脉”助力三、制作简历 1 求职信的“套磁”魔力 2 简历是求职的敲门砖 3 网络求职的神奇作用四、预备开始 1 面试准备的几种方面 2 了解对手，百战不殆五、面试实战 1 常规问题不可轻视 2 自如应付棘手问题 3 学会玩团队游戏 4 不要被细工绊倒六、面试以后

<<求职全体验>>

章节摘录

书摘 回答问题前作片刻停顿，将问题想清楚后再回答。

尽管有时候反应敏捷，对你会有好处，但是面试官更注重的是结果，即你的答案是否令人满意，细节是否有说服力。

这种时候。

没有人拿着秒表，在边上给你掐时间，催你回答问题。

应聘者不要太多地自吹自擂，会让面试官很反感，应该让主考官先行动作，听听他们怎么说。

应聘者要懂得见招出招，掌握好自信和逼迫的分寸。

回答面试官的问题时，你要不慌不忙，不急不慢，别想要抢过他的风头。

面试的重点是建立关系，不是要把面试官比下去，面试时，应聘者不要张口闭口“你们公司怎么样”，听多了肯定会引起别人的反感，应该十分有礼貌地、客气地说“贵公司”，礼多人不怪。

微笑要自然，注意不要笑个不停，这会令人厌烦。

深思熟虑分析是可取的，而冗长乏味的陈述也许会使面试官失去耐心。

无条件地对雇主进行赞扬、过分拘于礼节以及将问题一带而过等表现或许都会给人留下迫不及待，而非充满热情的印象，一定要把握好一个度。

书摘1 “不多，也就两三个，那不能算裁员，准确地说应该是人员调整。

”李莹解释说，所谓人员调整，比如有一位做的栏目缺乏创新，他自己也觉得没劲，就走人了，再比如还有一位好睡懒觉的主，上班总是迟到，才工作了不到半年，他自己就辞职了。

兴许是工作不对口味吧。

这几个人走了以后，也没有再招人填补他们的岗位，工作全都由大家分摊了。

“那你看我还有没有希望厂”照我看么，现在一般网络公司缺的都是钱，也就是广告。

我们公司虽然好一些，但钱多总不是坏事。

如果有广告客户被你捏在手上，当然我们公司是欢迎的。

不过你也不能让自己成为一个专门拉广告的业务员，你毕竟是北大中文系毕业生嘛。

我觉得最好的办法是，你有一个资金雄厚的广告客户，然后你为他们度身定做个栏目，而且这个栏目是时尚性的。

那样的话，到时候你就拿着你的求职信和策划报告，来找我们头儿谈，估计99%能成。

”离开网络公司，林典脑子里突然冒出那家做野外生存训练的公司。

他拨通了公司总经理江海涛的电话，和他约了一个地点，林典就直奔那里。

与江总已经不是陌生的朋友，那次的野外生存训练是分了几批才完成的，每次都是林典带队，所以他和江总有过好几次接触。

林典把自己的想法跟江总谈，江总也颇感兴趣。

但是江总觉得有一点遗憾，假如这个网络媒体是那家知名度很大的公司，他就会毫不犹豫，而李莹的公司知名度显然逊色很多。

尽管林典的游说能力很强，但是追求广告效应的最大化，是人情所不可替代的市场准则。

江海涛说来我们公司干吧，我很欣赏你的能力。

林典无法抛弃自己的创意，他决心要将这个想法进行到底。

他对江总说，如果你愿意在那家知名度很高的公司投放广告，我就拿这个创意去和他们谈，我有同学在那家公司做事。

第二天林典又约好了去那个网络公司。

他的学长在公司里做技术工作，虽然不了解这方面的情况，但还是把他引荐去了生活时尚编辑部，通过他在那个部里的朋友打听。

经了解，公司确实有招编辑的意向，上周一编辑出国了，所以正巧有个空缺，条件是要有两年以上网络编辑经验，具备较强的文字功底，有一定的栏目策划能力，且熟练使用网页制作软件。

学长的朋友说像林典这样的情况，他个人认为把握性很大。

他建议林典带好策划书、简历，先找主任，随后他会在内部助林典一臂之力。

<<求职全体验>>

林典如获至宝，再次去找李莹，请她指导一下怎么写策划书和简历。

宋嘉宁与程诗根据报纸广告找到的一家银行，星期五早上9点开始面试。

这家公司的人事部设在位于浦东的一栋居民楼里，很难找到。

先前她们俩为坐什么车可以到达，也颇费了番周折。

地图上找不到，问老爸老妈又都不熟悉，实在没办法只能再打电话询问。

车辆辗转到达的时候，时间已经过去了45分钟。

两个女孩心里很着急，担心失去一次面试机会。

等到了那里的时候，她们才意识到自己的担心是多余的。

前来参加面试的人不少，队伍从二楼往下排。

本来这种老式居民楼的楼道就不宽敞，再被去掉至少一个人的位置，给居民上上下下带来了困难。

宋嘉宁和程诗发现前来应聘的大多是专科学生，心里有点不快。

宋嘉宁说我们不面试了，走吧。

程诗表示反对：“人已经来了，也别白跑一趟啊，积攒点面试经验也是好的。

再说，我也想看市场拓展到底做什么事情呢。

”宋嘉宁只好作罢。

别看队伍排得长，速度还挺快的。

每个被面试的人都要交五元钱面试费，程诗想亲自试一试，于是在登记簿上又临时追加了一个名额

。面试是五个人一起进场，如果不是屋子太小的话，也许会十个人编一组。

面试官有两个，都是50岁左右的人。

问的问题和说的话千第一律：做过销售吗？没经验没关系，你只要把我们的这种银行卡到你的同学、亲戚或者朋友那里去介绍一下，做点广告就行了，很简单。

程诗觉得不对劲，这样的单位即便录取也不能来。

就底气十足地替宋嘉宁问道：“招聘广告上说年收入有三至五万，怎么算法？”“对呀，市场拓展部做得好的话，每个月提成好几千块呢，一年加起来就能够达到三五万。

”原来是销售提成呀，程诗说“我可能不适合你们的工作。

”出这家所谓的银行人事部后，宋嘉宁和程诗都明显感觉到这个公司的不正规，他们是在使用廉价劳动力，加盟这样的公司得不偿失。

宋嘉宁的母亲是一个八面玲珑的能干女人，她的嗅觉很灵敏，特别是在女儿即将大学毕业找工作的时候，她的才干更是发挥到了极至。

做宋嘉宁的母亲，是件开心的事情。

从小到大，女儿就没让妈妈操过心，她很听话，妈妈叫做什么，她就做什么。

这样倒也省了大家的心，成长的道路怎么走都由妈妈安排好了，嘉宁只管看着脚下的路走就是了。

嘉宁是她母亲的骄傲，她的妈妈只要有机会，就会把女儿挂在嘴边夸上一番。

所以亲戚和朋友们都知道她有一个好女儿，从小到大一直是。

嘉宁妈妈是做进出口贸易的，生意上的朋友很多。

女儿要毕业了，她把朋友名单在心中过了一遍，就打电话找到一位证券公司的老总：“林总啊，有件私事要请你帮个忙。

”“什么事，你说。

”“我女儿快大学毕业了，想找个工作。

”“哦，你女儿呀，是不是那位名牌大学的高材生？”“是，是。

你见过。

”“对，我记得人挺老实乖巧的。

我求之不得呀。

”林总在电话里说，他们公司一般不去社会上招人，不但成本大，还要耗费精力，并且短时间内很难完成对一个人的全面考察。

熟人介绍来的就不一样了，可靠些。

<<求职全体验>>

”至于你的女儿嘛，更没问题了，我是看她从小长大的。

”随后林总又发了一通感叹，时间流逝的速度真快，当初那么小的一个小女孩，现在都快要工作了。

.....

<<求职全体验>>

媒体关注与评论

前言五位高中同学，志向不同，兴趣不同，能力不同，因此就读于不同的大学和不同的专业。这些大学有的是名牌，有的是非名牌；专业也是热门与冷门不尽相同，几年中，这五位大学生依然保持着联系，互通信息，相互鼓励。

在即将毕业寻找工作的过程中，他们开始了人生的第一次迈步，依靠自己的力量去谋求属于自己的一份职业。

其间，五位大学生经历了无数次的失败与成功。

浪来了，没有把他们击垮，手携着手，做一次深呼吸，又继续迎接新一轮的浪潮来到。

从象牙塔里走出来的过程中，他们进行着一次次的蜕变，最终使他们的翅膀变得无比坚硬。意志也变得无比坚强。

此书与市面上数不胜数的求职类书有着完全不同的地方，它不是从理论到理论的说教，没有要求你去死记硬背大量求职要点，诸如写简历的几大要点、面试的几大注意事项等，而是通过讲故事的形式，让读者像看电影或电视剧一样，轻轻松松地读完五位大学生的求职全过程，然后作出属于自己的判断，如果你也是林典，宋嘉宁，韩易之、程诗、肖天放的同龄人，也许你能从他们身上找到自己的影子，你在求职的过程中也曾失败或成功过，但你是否清楚地知道自己为什么会失败，抑或为什么成功呢？不妨到五位大学生身上去寻找原因，如果你是一位人事主管，或者你干脆就是一位董事长、总经理，在招聘员工的过程中，你一定有许多经验和心得，那么不妨邀请你做评委，你究竟会给五位大学生亮几分，由你说了算。

所以说：本书的第一大看点是故事，第二大看点是“旁观者清”。

要找工作了吧？来到这本书中去热一热身！

<<求职全体验>>

编辑推荐

你准备求职了吗？

你有求职经历吗？

在求职过程中你是否也遇到过挫折或失败？

要想在求职过程中脱颖而出，那么请阅读本书，本书给你全新的求职体验，给你独树一帜的指导，让你做一个完全的赢家。

<<求职全体验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>