

<<唐骏日记>>

图书基本信息

书名：<<唐骏日记>>

13位ISBN编号：9787533652814

10位ISBN编号：7533652819

出版时间：2009-5

出版时间：安徽教育出版社

作者：唐骏,沈威风

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;唐骏日记&gt;&gt;

## 前言

十五年时间写下的完美成功日记 沈威风 他身材高大，皮肤有点黑，身上总是穿着浅色的衬衫和深色的西服。

只要见过一次面，以后无论在什么场合，他总能准确叫出你的名字。

和他见面，总是他先到，他说，这是他的习惯，不管是见员工见老板见政要还是见朋友，他不希望别人等他。

和他说话的时候，他永远面带微笑，两眼正视你的眼睛，耐心地回答每一个问题，说到高兴的时候，偶尔会象老朋友一样伸手拍拍你的肩膀。

从他这里，你永远听不到他对老板对工作甚至对某个员工的怨言或者不满，谈起这些话题，他的回答永远政治正确，绝无惊喜。

但是当话题涉及他自己，气氛立刻变得不一样，他会显得活泼，他会讲自己的糗事，会自嘲，会说一些匪夷所思的故事，然后当你问，“这是真的吗？”

他就仰天大笑说，“怎么可能，八卦，八卦一下。

” 这个人的名字叫唐骏。

在现在中国明星林立的企业界，他是最奇特的一个。

他被称为和“首富”最有缘分的人。

他曾在全球首富比尔·盖茨手下任职10年；2004年他加盟盛大之后，盛大成功登陆纳斯达克，陈天桥一度成为中国新首富。

2008年4月，唐骏被福建首富陈发树招致麾下，成为福建新华都集团的总裁。

而此后，新华都集团旗下的两家子公司紫金矿业和新华都购物在半年之内连续上市，陈发树迎来他个人的又一波财富增值高峰，而唐骏更是信誓旦旦，希望能把陈发树打造成又一个中国首富。

而现在，2008年10月7日，唐骏的名字也登上了胡润财富排行榜，排名第679位，胡润给他算的身家是11亿元，根据是2008年4月15日，唐骏以10亿元的转会费，从盛大公司跳槽到福建民营企业新华都。

当然，唐骏从业多年，从微软中国退休，他的身家已经过亿，从盛大离开，他的收入大约为4亿，所以无论如何他的身家都不仅仅11亿，但是唐骏说，“无所谓啦。”

他看重的是，他是首位登上榜单的职业经理人，这让他觉得，离自己的梦想又进了一步，他想做中国职业经理人的标杆，他想向大家证明，成功的道路有很多条，不要都把目光盯在创业上，作职业经理人一样可以很成功。

普通 唐骏的成功故事对于我们来说，更具有普遍意义。

他出生在中国内地江苏常州的一个普通家庭，没有任何背景，因为他的童年时光正值文化大革命，他小时候甚至没有能够接受良好的教育。

1975年，中国政治大变革的前夜，唐骏13岁，家里为了盖新房子给他们三兄弟“长大了娶媳妇”，而要求他每天去河滩上去捡石块。

整整9个月的时间，唐骏每天推着翻斗车去京杭大运河边去捡石块，看着他的同学们有说有笑地去上学，并在背后嘲笑他，他也会感觉屈辱、愤怒，会和父母抗争说，“我不要住新房子，我长大不要娶媳妇了！”

” 上学时候的唐骏仍然很普通，他有过高考作文没写好，语文不及格而考不上理想中的复旦大学的经历；他上了北邮也仍然有过考试不及格的经历；甚至他因为相貌普通不善言辞，给女孩子写信也屡次遭到拒绝。

甚至，他每天和我们一样，都需要7个小时的睡眠才能保证第二天的精力。

就是这样一个普通得不能再普通的那孩子，从1984年他考上研究生那一天，开始了他一个人的奋斗历程。

在这个过程中的一步，都是他依靠自己的力量获得的，他所攀上的每一个高峰，没有运气没有机巧没有不可告人的秘密——这是唐骏最成功的地方，他的成功，是一个普通人的可以摊在阳光下的成功。

## &lt;&lt;唐骏日记&gt;&gt;

**勤奋** 天底下聪明的人很多，勤奋的人很少，又聪明又肯勤奋的人，属于少之又少。唐骏成功最大的秘诀，其实说起来很简单，那就是勤奋，超出平常的勤奋。用一组数字可以说明，他在微软的时候，每天工作12个小时，每周工作7天，他在微软10年，一共发出了65万封工作邮件，现在他每个月用以处理公务的手机短信，达到4000条！他可以毫不掩饰地说，在微软不会有比他更勤奋的人，所以他从1994年以一个普通软件工程师的身份加入微软，到1998年便已经成为大中华区技术支持中心总经理，2002年成为微软中国区总裁，晋升速度之快，令人惊叹。

**简单** 如果说勤奋是唐骏工作的态度，那么简单就是他人生的态度。他的简单，是指对人的坦诚、真实，以自己最真实的面目去和别人相处，不设机心。世界很复杂，人的思想也很复杂，但是唐骏说，“我就是这样简简单单地给你看，即便你想和我为敌，也无从下手。”这就属于无招胜有招。

**情商** 唐骏对人的智商要求不太高，他说普通大学读毕业的就够用了，他对情商的要求比较高。他认为人在职场中生存，能够获得别人的喜爱和信任最重要，与人交往的能力最重要，这一点需要靠高的情商去做到。而能讨人喜欢，除了有良好的性格之外，做事的方式和规范性也非常重要。

**沟通** 人与人的交往过程，往往就是一个沟通的过程。唐骏和比他小的陈天桥共事4年，两人从未产生争执，有人惊讶。唐骏的助理跟了他十几年，从未见他红脸，有人惊叹。唐骏的太太跟了他二十多年，二人从未有龃龉，更有人表示不可能，唐骏说，这就是沟通的魅力。掌握了沟通的技巧，无论是生活还是职场，根本不需要与人脸红脖子粗。一个来自跨国公司的职业经理人和一个民营企业的老板，经过唐骏的沟通，两个人达成了默契，默契有什么好处？沟通有什么好处？

做成功了两个人都是功臣，不成功谁也不会来指责谁。这就是唐骏能够在民营企业一样获得成功的秘诀 **理解** 你要得到周围很多人的理解，员工的理解，老板的理解。当年他不肯从微软挖人到盛大，陈天桥不理解他，而他用做成了事情来告诉陈天桥，他这样做是对的。当然，还有他对周围人的理解，对员工的理解，这是一种放低了心态的生活方式，对生活感恩的表现。

**目标** 要设立恰当的人生目标，给自己的职场做正确的规划。唐骏一般喜欢给自己做三年的规划，一年太短五年太长。三年规划给自己完成使命的机会和时间，一旦使命达到，立刻退步抽身，去追求下一个目标。

**品牌** 唐骏说，职业和人生都是要靠自己来经营的，而他就是在把自己当作一个企业在经营。他经营自己的品牌、影响力和价值。和经营企业一样，他有明确规划，遇到瓶颈也会毅然转型。进入微软那一跳是进入主流、结束创业期；从微软跳到盛大，提升了资本市场运作能力；微软到盛大是跳平台，盛大到新华都是跳高度。每一跳，都令自己的价值得到巨大的提升，品牌价值也随之上涨 **使他人伟大** 这是唐骏在管理中独创的理念，作为公司中的一份子，如果人人为己，则整个团队变成一盘散沙，没有凝聚力。唐骏提出“使他人伟大”的理念，在这种价值观下，人愿意奉献和付出，在帮助他人伟大的同时，更能成就自己。

唐骏自己一直做职业经理人，在给民营企业家做二号人物，在帮助企业伟大的同时，他用自己的例子证明，这种做法同样能使自己走向伟大。

..... 这就是唐骏，一个自称曾经没有人喜欢的普通少年，在走向成功道路上自己总结出的成

<<唐骏日记>>

功密码。

他说，现在如果把他的一切都拿走，让他从零开始，他有把握在五年之内，重新回到现在的高度，因为他掌握了走向成功的规律，只要用他的方法，成功就变成一件可以复制的事情。

你相信吗？

读完唐骏14年职场生涯中亲笔写下的这些或动惊心动魄或感人至深的日记，你会和我一样，深信不疑

。

## <<唐骏日记>>

### 内容概要

唐骏对你说：第一份工作一定要选一家好公司，不是选一份好职业和一份好薪水。为什么？

一个好的公司就奠定了你职业的规范，是一个基础。

职业生涯里，基础非常重要。

什么样的公司是好公司？

像微软、IBM、英特尔这样的世界500强公司，像联想、腾讯、盛大这样的优秀民营企业都是好公司。

好公司的共同特点就是，管理和治理结构合理、规范、简单、清晰。

在这样的公司即便只是做前台，只要身处其中就能体会到一家优秀的公司在内部是如何运转的；而且在优秀的公司，能保证自己接触到的都是优秀的人，有广阔的视野，能提高自己的见识。

以后能爬多高的山，很大程度上取决于第一步能站到多高的台阶上。

人生道路上有很多选择，当初我离开日本的时候几乎都不被看好，但是我毫不犹豫地做了这样的选择。

其实做选择对我来说从来都不难，我经常凭我的感觉去追求，而不会考虑太多的细节。

如果考虑了太多的细节，就会有太多的顾虑，往往就做不出这样的决定。

做决定重要，做完决定以后怎么做其实更加重要。

我的挑战、追求的心态让我有了今天。

我的未来之路肯定还会有更大的挑战。

点击免费阅读更多章节：唐骏日记——价值十亿的人生修炼体验

## <<唐骏日记>>

### 作者简介

唐骏，1962年生于江苏常州，在中国、日本和美国分别获学士、硕士和美国博士学位、1994年加入美国微软公司，历任部门高级经理、微软全球技术中心总经理、微软（中国）公司总裁。2004年2月从微软（中国）退休，被授予微软（中国）公司终身荣誉总裁，同年加入上海盛大网络发展有限公司担任总裁。2008年4月，以10亿转会费跳槽民营企业福建新华都实业集团，担任总裁兼CEO，被称为“中国职业经理人第一人”。

## &lt;&lt;唐骏日记&gt;&gt;

## 书籍目录

第一篇 走进微软：由一个普通员工起步 第一章 第一份工作要去好公司 日记原文 1994年10月17日：去微软面试 背景解读 弃创业选打工，唐骏走出职场第一步 日记原文 1995年6月24日：Windows95发布会 背景解读 32岁开始人生第一份工作 第二章 差异化竞争的晋升之道 日记原文 1995年7月11日：多语言开发模式被采纳 背景解读 创意十足的管理模拟练习 日记原文 2007年7月18日：和新浪创始人王志东的见面 背景解读 差异化竞争让唐骏当上了经理 日记原文 1997年5月12日：东京发布会 背景解读 如何让盖茨记住自己？

附录 唐骏谈职场——创新是全方位的 第三章 在微软内部“创业”的开始 日记原文 1997年7月29日：争取到上海的机会 背景解读 在微软内部“创业” “简单”创造良好的人际关系 附录 唐骏谈职场——如何处理和上司的关系 第四章 唐式管理方式的初尝试 日记原文 2000年11月5日：我设计的Service Camp 背景解读 人才是培训出来的 附录 唐骏谈职场——企业的管理规范和员工的职业规范 日记原文 2001年10月29日：微软面试题 背景解读 面试的诀窍 附录 唐骏谈职场——管理=感动+被感动

第二篇 微软中国的掌门人 第一章 第一次对微软中国总裁的位置说不 日记原文 1999年：吴士宏辞职了 1999年：第一次被要求出任微软中国总经理 1999年：昆明经销商大会 1999年8月27日：微软中国总经理候选人出炉 背景解读 “打工皇后”吴士宏 不轻易接受没准备好的机会 卓越的业绩给他带来殊荣 第二章 职业生涯最关键的一次决定 日记原文 2002年3月9日：与高群耀谈话 2002年3月16日：高群耀离职 2002年3月17日：与张亚勤谈话 2002年3月19日：回西雅图，与罗麦克约法三章 2002年3月20日：确定接任 背景解读 微软喜欢的经理人 “我知道你是来帮微软的” 附录 唐骏谈职场——中国企业的管理模式问题 第三章 如何当好空降兵 日记原文 2002年4月1日：出任微软中国区总裁发布会 2002年5月12日：上班第一天 背景解读 孤身上任的空降兵 新官上任三把火 唐氏风格，就是中国式的风格 第四章 鲍尔默访华 日记原文 2002年6月15日：微创是我的baby 2002年6月27日：鲍尔默给我过生日 背景解读 微软最喜欢的人 绕不开的架构问题 62亿元大单 附录 唐骏谈职场——微软中国区的特色化 第五章 有唐骏特色的微软中国道路 日记原文 2002年7月8日：渠道大会 2002年12月16日：井冈山之行 2003年9月17日：我和薄熙来的交往 背景解读 军乐团、春耕和护航计划 去井冈山进行思想教育 附录 唐骏谈职场——精英型管理和防范型管理 因势利导的反盗版行动 使他人伟大 唐骏谈职场——管理最高境界：让员工感觉到伟大 第六章 盖茨中国行 日记原文 2003年2月29日：盖茨与曲部长的会面 2003年3月1日：去中南海见总书记！ 背景解读 中国的五千年战胜了美国的两百年 唐氏沟通技巧 第七章 人事变动突如其来 日记原文 2003年8月8日：网上流言 2003年8月15日：杜家滨谈陈永正 2003年8月16日：第一次见陈永正 背景解读 杜家滨，微软中国第一人 “唐黄之争”还是架构问题 谁是陈永正？

第八章 突破瓶颈 日记原文 2003年10月11日：切蛋糕 2003年10月12日：与陈天桥的邂逅 2003年10月16日：前途是光明的 2003年10月18日：外界的流言很多 2003年10月20日：陷入瓶颈 2003年11月3日：在韶山的思考 2003年12月8日：与陈天桥会面 背景解读 陈永正动手削藩 遭遇瓶颈，不能坐以待毙 和新起点的双向选择 微软大学的优秀毕业生

第三篇 盛大人生 第一章 盛大第一步：学习 日记原文 2004年4月22日：路演 2004年4月24日：踏上路演征途 2004年4月25日：来到香港 2004年4月26日：路演的第一天 2004年4月27日：我爱高盛 2004年4月28日：新加坡 2004年4月29日：伦敦路演 2004年4月30日：我喜欢德国 2004年5月3日：美国路演第一天 2004年5月4日：美国路演第二天 2004年5月5日：美国路演第三天在丹佛 2004年5月6日：波士顿 2004年5月7日：纽约 2004年5月8日：纽约路演第二天 2004年5月9日：纽约第三天 2004年5月12日：原来的上市日 2004年5月13日：盛大上市 背景解读 上市过程有点累 日记原文 2004年11月14日：汉城谈判 背景解读 并购Actoz，替盛大解决心腹大患 第二章 新浪收购战——唐骏导演 日记原文 2005年2月8日：陈总，今晚我们动手吧！

<<唐骏日记>>

背景解读 盛大媒体梦 毒丸计划 唐骏导演的西式资本游戏 第三章 低调融入盛大 日记  
原文 2005年3月16日：在微软总部，与盖茨、孙正义开会 2005年3月29日：我不会离开盛  
大 背景解读 空降兵生存险境 附录 唐骏谈职场——弹性趋于无穷大的工作量  
面对盒子，唐骏保持沉默 第四章 跳槽，有所为有所不为 第五章 盛大与活力门一段不为人知  
的过去 第六章 对华尔街说故事 第七章 使命的巅峰第四篇 新华都的新高峰 第一章 10亿元  
的标杆 第二章 站在新华都的金山上第五篇 飞扬的青春岁月 第一章 中学时代 第二章 大学  
时代学什么 第三章 留学日本 第四章 创业美国



## &lt;&lt;唐骏日记&gt;&gt;

## 章节摘录

2003年9月17日：我和薄熙来的交往 和薄熙来的谈话细节还在我脑子里回荡，这是我第二次见薄熙来。

第一次见到薄熙来是2000年的夏天，微软（中国）在大连召开FY01的Kickoff大会。我当时是微软亚洲技术中心的总经理。

Jack邀请我到Kickoff大会上作为嘉宾代表讲话。

那是Jack做中国区总裁后的第一个财年。

Jack给自己定了一个很高的销售增长率。

我当时在会上就调侃他说：“一般新来微软，对微软不了解的人第一年都会给自己定个高的销售数字，到了第二年总部给他的数字他怎么都会尽量压低的，第三年的时候人在哪里都不知道了。

” 会议的第二天，当时的大连市长薄熙来宴请了我们微软的高管。

那个时候的感觉就是这个领导很有魄力，敢做敢当。

今天薄熙来是在辽宁省政府大院接见我的。

这个大院原来是日本兵的东北总部，现在还比较好。

接见时间安排在晚上7:30，据说晚上9点他还要接见吉尔吉斯斯坦的驻华大使。

可能是第二次见面的原因，薄熙来没有做太多的寒暄，直截了当地问我，你们微软每次都说要投资东北，这次你带来什么实际的投资项目了？

这个薄熙来也太直接了。

因为在大连期间，微软就说要投资大连，包括大连的外包业务，因为大连的软件外包是政府的重点，微软是软件大户，所以微软早就承诺要投资大连，但是这已经是三年前的承诺了。

我很尴尬，因为我这次并没有带什么具体的投资项目来，而且微软的投资也不是想象的那么简单，需要有一个繁琐的流程，除非盖茨或者鲍尔默当场承诺的投资项目。

我马上笑答薄熙来，薄省长，你对微软不太了解，所以你才会这么直接问我。

这个身高185厘米，外表帅气，个性鲜明，很有魅力的省长很直爽，很干练，也很风趣，时不时地用简短的英语说上几句，时不时地调侃一下微软的工作效率，“连我们的工作效率都不如了，微软要改进啊”。

我连忙解释：“这就是跨国公司和上市公司做事的规范性，要进行可行性研究认证。

” 不论从他在大连的业绩和口碑，还是他自身的能力以及他的个人魅力来看，薄熙来的前途都会很宽广。

2001年10月29日：微软面试题 微软全球技术中心的新一轮大学生招聘开始了，我喜欢这样的感觉。

可以说微软全球技术中心的招聘最具特色了，它已成为中国大学生最向往的公司，在中国的大学里最有人气。

我们的特点是：华丽的招聘会（激动的音乐，激情的演讲）；现场考试；现场面试；全部当天出结果。

我们就是要体现微软的效率和节奏。

今天来到了复旦大学，将近1000名大学生参加了招聘演讲会。

看到这么多大学生渴望的眼神，看到这么多大学生对未来的期待，我很感慨……现在的大学生很幸福，幸福的是有太多的选择，可以自由选择；现在的大学生也很苦，到处都是竞争，找工作要竞争，到了公司里更要竞争。

今年我开出了特殊的选考题，甚至宣称，如果有人答出一道题，微软就会录用；答对两道题，微软可以开出双倍的工资；答对三道题，就可以自己给自己开工资了……反正很有诱惑力。

这三道题是这样的： 1. 某手机厂家由于设计失误，有可能造成电池寿命比原来设计的寿命短一半（不是充放电时间），解决方案就是免费更换电池或给50元购买该厂家新手机的折换券。

请给所有已购买的用户写信告知解决方案。

2. 一高层领导在参观某博物馆时，向博物馆馆员小王要了一块明代的城砖作为纪念。

## &lt;&lt;唐骏日记&gt;&gt;

按国家规定，任何人不得将博物馆收藏品变为私有。

博物馆馆长需要如何写信给这位领导，将城砖取回？

3. 营业员小姐由于工作失误，将2万元的笔记本电脑以1.2万元错卖给了李先生，王小姐的经理怎么写信给李先生试图将钱要回来？

期待更多的人能答对这些题目。

2008年4月15日：转会新华都发布会

..... 今天是我的时间，4月15日，北京饭店

我用个人的名义邀请了全国的媒体朋友，那些和我有过联系和交往的媒体朋友。

每份邮件，每个短信，每个电话都是我自己做的。

来的每个朋友都是我的，我能叫出很多人的名字。

虽然很多只有一次的采访，还有很多是五年前的朋友了：志斌、敏洁、宽宽、全智、Steve、Eric、志雄、王乐、小张.....我看到他们了。

“昨晚我失眠了。

” 这是我的开场白。

今天不是发布会，是朋友的聚会，我一直这么想..... “早上我给最爱的女儿打了电话。

女儿告诉我，爸爸永远是最好的，爸爸你不用担心，你已经是最好的了。

” 确实女儿惟子是我的最爱，回到家的第一件事就直奔她的房间。

女儿见到我的第一句就是“爸爸好”，然后我会轻轻地亲一下女儿说“惟子最好”。

惟子从美国回国已经三年了，这也成为过去三年父女见面的标准动作了。

女儿的每个年龄段都给我留下了深刻的印象。

我喜欢她的全部，甚至她那带着洋腔奶声的中文。

自从有了惟子之后我对女员工就有种特别的情感，总在想她的爸爸也和我一样爱着她，宠着她，宝贝着她，舍不得她受任何的苦，我也要好好地对待她们.....做父亲的心境都是一样的。

“也许我不是最好的，但是我是最努力的”，我用慢慢的语速和300多位媒体的朋友叙说。

“过去在微软和盛大，我都很幸运。

我的职业生涯很完美。

我感恩，我感谢，感谢盛大的四年，也感谢微软的十年。

” 过去的职业生涯应该说我经历了太多太多，每次的变化总是别人想不到的。

是惊讶、是感叹、又是观望，微软到盛大，盛大到新华都，这一切都有点神秘和传奇，都是我做了别人没有想更不敢去做的事，其实我的人生就是在挑战或者说是在冒险。

从北邮到北广，日本到美国，创业到微软，微软回中国，上海到北京，微软到盛大。

这一切都是在冒险。

这就是我的性格。

我喜欢。

其实我的选择很多，可以继续留在盛大（我还是很喜欢盛大的，而且在盛大的未来几年反而会更加容易），可以去创业（风投给了我3000万美金的基金），可以去做风投，可以去另外的公司（就在我临宣布前，还有一家国内最大的民营企业之一邀请我加盟，甚至愿意以更高的待遇来邀我加盟）.....我选择了新华都，这就是我的直觉。

每次每次我的直觉都是对的，即使有偏差我都会让它变得和我想象的一样，我会努力的，一定。

## <<唐骏日记>>

### 编辑推荐

《唐骏日记》比尔·盖茨说：唐骏的情商很高！

鲍尔默说：40年前一位伟人诞生了。

中国最成功的职业经理人唐骏，职场·人生·情感，30年真实记录。

为什么他能从微软公司的数万员工中脱颖而出？

为什么每一次跳槽他总能收到老东家真心实意的祝福？

作为第一职业经理人，他如何规划职业生涯？

如何面对职场和企业危机？

唐骏日记，告诉你唐骏最真实的成功经验。

经济危机时刻，看唐骏，学本领，创造人生辉煌！

马云、潘石屹、冯仑、郁亮、张亚勤、侯小强、方兴东、花荣、期待此书！

<<唐骏日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>