

<<赢在南方>>

图书基本信息

书名：<<赢在南方>>

13位ISBN编号：9787535947390

10位ISBN编号：7535947395

出版时间：2008-10

出版时间：广东科技出版社

作者：唐坤炎，欧阳维建 编著

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在南方>>

内容概要

进入21世纪,我国高等教育由精英教育步入大众化教育,大学生就业也进入到“双向选择,自主择业”的新阶段。

随着毕业生人数的连年增加,社会竞争日益加剧,大学生就业问题也成为全社会的热点问题。

“大学毕业生很难找到满意的工作,而企业却很难找到满意的大学毕业生”,这是当前大学生就业市场一个突出的矛盾。

为帮助大学生就业,满足企业需求,国家采取很多措施帮助大学生就业,社会各界也在不遗余力地帮助大学生就业。

应大学生所需,时代之召,中国南方人才市场于2003年增设广州大学生就业市场,2006年又在广州大学城增设中国南方人才市场大学城服务中心,为大学生就业创业提“一站式”服务。

透过服务和对职场的调研,我们对解决当前大学生就业市场的矛盾有一个统一的认识:大学生成功就业创业不仅要掌握扎实的专业知识,更要掌握职场必备的能力和素质。

因此,提高大学生的就业能力和素质,是就业指导教育的重要内容。

本书的作者唐坤炎和欧阳维建,一个是中国南方人才市场一线的工作人员,一个是教育培训专家,他们因大学城大学生的就业创业和成长走到一起,著书立说。

他们从企业和职场的角度,抓住“就业”中心,着力“提升就业能力和素质”,对大学生开展就业指导;全面剖析大学生就业成功的要素,探索大学生就业成功规律,总结就业成功方法与技巧,汇集自己长期从事人力资源管理和教育培训的经验,用心血完成这本著作。

作者简介

唐坤炎，1992年汕头教育学院数学专业毕业，任中学教师。

2000年中共广东省委党校经济学研究生毕业，现任中国南方人才市场流动人员党总支书记、大学城服务中心主任。

从事人力资源管理及就业指导10年，谙熟职场及企业人力资源管理机制，著有《加入WTO与广东经济法制环境建设》、《90年代广东乡镇企业发展的特点及原因》、《“九五”期间我国乡镇企业发展分析》、《做时代先进的表率》、《大学生就业准备与面试技巧》等书籍。

<<赢在南方>>

书籍目录

第一编 就业成功定律 第一章 每个大学生都能找到好工作 适者能生存，成功有规律 一个人如果有了好的思维、能力和方法，就一定能找到好工作。

第一节 是“人才”就能找到好工作 第二节 找到好工作的秘诀 第三节 案例实录 案例1 “瞌睡虫”也能成就一番事业 案例2 留美博士“倒过来”就业 案例3 高级程序员只会“打字” 案例4 转变就业观念，“先就业后择业” 第二章 就业成功：专业知识+就业能力和素质 一个人的成功，专业只占到15%甚至更少，决定成败在其，的能力因素。

——（美）卡耐基 第一节 就业成功的奥秘 第二节 提高10种能力素质，快速成功 第三节 案例实录 实例1 职场用人标准实录 实例2 免费午餐的启示 实例3 画家之死的启示 第二编 就业成功“三步曲” 第三章 职业生涯规划 为什么有的人一次次跳槽？

为什么有的人一事无成？

为什么条件相当的两个同学在毕业几年后有着不同的人生？

每个人都是自己人生和事业的耕耘者、规划者和设计师。

第一节 职业生涯规划及其重要概念 第二节 职业生涯规划的4个成功步骤 第三节 职业生涯规划的具体方法 一、明确职业方向 二、职业目标设计 三、自我分析 四、环境分析 五、选择适合自己的职业 六、建立自己的成功标准 七、明确差距并制订缩小差距的方法 第四节 职业生涯规划文本格式 第五节 案例实录 案例1 没有明确的方向，毕业就是失业 案例2 关注自己的规划，成就自己的梦想 案例3 凡事预则立，不预则废 案例4 成功只留给有准备的人 第四章 提升就业能力和素质 企业在叹息：大学生的就业能力和素质难以满足企业的要求！

既然社会需要较高的就业能力和素质的毕业生，我们就应该着力提高大学生的就业能力和素质。

第一节 用人单位注重大学生的就业能力和素质 第二节 大学生就业能力素质现状透视 第三节 以学生为本，着力提高大学生就业能力和素质 第四节 最需要提高的4种就业能力和素质 一、团队合作 二、时间管理 三、沟通影响能力 四、工作态度 第五节 案例实录 案例1 团队合作能力 案例2 自我管理能力 案例3 沟通影响力 案例4 高效的工作能力

第五章 成功就业的方法与技巧 为什么你的简历投出后如石沉大海？

你是否知道什么样的简历备受青睐？

你是否知道什么叫“10秒钟简历”？

你是否知道在简历中如何突出你的“卖点”？

第一节 精心设计求职书面材料 第二节 简历修改案例实录 第三节 面试的方法与技巧 一、面试前要准备的内容 二、面试开始——7秒钟确定第一印象 三、面试进行——成功在此一举 四、面试结束——不要得意忘形 五、面试的难点与对策 六、外企面试和英文面试 第四节 案例实录 案例1 面试前准备之一 案例2 面试前的准备之二 案例3 面试时的应答技巧 案例4 面试中的自我介绍 案例5 面试中的心态之一 案例6 面试中的心态之二 案例7 面试中的应对策略之一 案例8 面试中的应对策略之二 案例9 面试中的细节之一 案例10 面试中的细节之二 案例11 树立自信，做好准备 案例12 积极反思，总结教训，成功在望 案例13 用执著敲开成功之门 案例14 表现特长和个性 案例15 充分自信，坚定信心 案例16 不断学习，积累经验 第三编 职场访谈录 第六章 中国南方人才市场的职场实录 “中国人才市场最具影响力第一品牌”，“人才交流第会”——中国南方人才市场。

第一节 “人才交流第一会”职场实录 一、职场10个经典的回答思路 二、网络求职须知10大招 三、走进职场必看的10个寓言 1. 乌鸦与兔子 2. 火鸡与公牛 3. 小鸟与牛粪 4. “老板”鹦鹉 5. 搬家的鸽子 6. 大师与弟子 7. 3个小金人 8. 报复公司的方法 9. 3个选择 10. 3个梦的解读 四、什么样的应届毕业生受青睐 五、巧问薪酬的方法 六、认清品牌，警惕就业陷阱 第二节 职场求解录 一、大学生，找到你自己 二、确定你的就业方向 三、不同选择，不一样的生活 四、报考公务员 第三节 职场及人才需求信息 第四节 案例实录 案例1 说明教育背景与学习能力的面试 案例2 说明个人

<<赢在南方>>

优缺点的面试 案例3 说明个人发展规划的面试 案例4 关于销售职位的面试笔录 第七章 企业访谈录 读万卷书不如走千里路，走千里路不如阅人无数，阅人无数不如名师指路。

第一节 企业HR的就业指导 第二节 著名企业选才用才的秘诀 第三节 案例实录 案例1 说明个人成就和失败的面试 案例2 说明个人学习能力的面试 案例3 说明团队合作、处理冲突的面试 案例4 关于技术职位的面试实录 第八章 大学生就业指导对话实录 学生的问题和总结，是最好的就业指导。

“三人行必有我师”，老师就在我身边！

第一节 大学生求职问题的对话实录 第二节 一个毕业生的求职总结 一、职前准备 二、实习 三、求职信和简历 四、网上申请和性格测试的开放性问题 五、招聘会 六、笔试 七、面试 八、其他准备 九、意外情况的处理 第三节 案例实录 案例1 一个毕业生的正确职业选择 案例2 说明兼职经验和社团活动的面试 案例3 说明对相关职位理解的面试 案例4 关于行政职位的面试实录 第四编 自主创业 第九章 大学生自主创业 大学生不一定要自主创业，但一定要具备自主创业的能力和素质。

大学生不仅仅只是求职者，而首先要成为工作岗位的创造 第一节 大学生创业的机遇与挑战、优势与劣势 第二节 成功创业10大秘诀 第三节 案例实录 案例1 疯狂英语李阳谈“创业与演讲”

案例2 欧阳维建的成长八步法 案例3 拒绝打工，自主创业 案例4 大学生创业从卖馄饨开始 案例5 从“垃圾堆”里创造财富 案例6 洪恩软件科技园的创业史 第五编 大学生职场制胜新平台 第十章 南方人才“就业创业俱乐部” 只要是人才，什么人间奇迹也可以创造出来！

“让毕业与就业同步”不是广告词！

第一节 “就业创业俱乐部”新概念 第二节 “就业创业俱乐部”会员制度 第三节 “就业创业俱乐部”调查报告附录：中华人民共和国劳动合同法参考文献后记

章节摘录

第一编 就业成功定律 第一章 每个大学生都能找到好工作 适者能生存，成功有规律。
一个人如果有了好的思维、能力和方法，就一定能找到好工作。

第一节 是“人才”就能找到好工作 每个大学生都能够找到好工作。

找到好工作是一个过程问题，这个过程不仅仅是文凭和专业技术问题，更重要的是观念的改变、能力和素质的提高、心理素质的修炼、人际关系的创建和创新以及对社会变化的适应。

1. “好工作”是一个观念问题 什么样的工作才是好工作呢？

多数大学生会回答：“薪金福利好的，企业有发展前途的，个人有发展空间的，能学到东西的，工作有挑战性的……” 诚然，能够满足上面那些条件的工作一定是好工作，但是现今社会想找到这样一份工作实在是太难了，我们来分析一下困难程度。

首先，薪金福利好的公司一定是规模比较大，业务发展比较平稳和持久，已经成熟的企业，进入之后也能学到很多东西，但是由于公司人员配备都已经比较齐全，可能个人发展空间已经不是很大，而且对员工综合素质的要求也会很高，这样的企业一般很难进入。

有发展前途的企业，一般有多年的历史，基础已经奠定，开始进入快速成长期，对人员的需求也会很多，所以个人发展空间会很大。

但是企业毕竟没有进入成熟期，所以薪金不会很高，也未必能学到很多东西。

再说说有挑战性的工作，处在创业初期的企业，由于公司刚刚组建，职位的设置和公司的内部管理等等都不健全，在这样的公司所有职位的工作几乎都比较有挑战性，但是这样的公司还处于原始资本积累阶段，老板不可能拿出太多的利润作为薪金发给员工，所以薪酬一般会低于行业平均水平。

当然个人发展空间会更大，但是未来有太多不确定因素，公司未来是否能发展还有待考证，那么员工的发展再大可能也是空谈了。

再者，大学毕业生刚刚走出校门，自身也处于极不稳定的状态之中，如果再找一家还处于创业阶段也不稳定的企业工作，这两者都不稳定最终可不一定是“和”的结果，而很有可能是“积”的结果，这样的结果对于刚刚毕业的员工损失可能会更大。

通过分析我们可以看出，要满足这么多的条件才能被定义成好工作，那么要找到这样的好工作实在是不太容易，甚至可能仅仅是梦想。

那么到底什么样的工作是好工作呢？

我们认为能满足以下两个条件就是好工作： 第一，这份工作的工作内容你能很有把握做好；

第二，薪金能够满足你的基本生活需求，这样的工作就是好工作。

可能有同学会说，这个要求也太低了吧？

但其实不低，为什么呢？

“工作内容你能很有把握做好”，这个要求就已经不低了，同时也是必须满足的条件，因为这是你在一个公司能够生存下去的基础，也是有发展和提升机会的前提。

没有这个条件其他什么都是空谈。

你凭什么有这份工作？

老板凭什么给你这份薪金？

你凭什么能做这个职位？

老板凭什么给你升职、加薪？

所有一切的理由都是这个“活”能干好。

所以我们奉劝刚刚进入职场的新新人类，不要关注太多，要学会“专注”。

当年强生公司的中国地区总裁问他的老板，“我怎么才能做到你那样？

”他老板的回答很简单，“focus, focus, and focus！”

”是啊，你可曾见过射击运动员的眼中有多个靶心？

我国的高等教育发展到今天，已经是一种大众教育。

因此，大学生一定要把自己定位成一个普通劳动者。

一个人的职业生涯大约在40年左右，分早、中、晚三个阶段，每一阶段大约是13年。

<<赢在南方>>

在职业生涯的早期，这一阶段要吃得起亏，吃得了苦，受得起委屈，这样才会为下一个职业生涯阶段打好基础。

好工作发展的，一个人的职业生涯包括内、外职业生涯。

外职业生涯包括你工作的时间、地点、场所、职务等等，这些都是不稳定的，在环境发生变化时，随时都可能被剥夺、拿走。

内职业生涯是指你的知识、能力、才华、抗挫折能力等等，这些是你的核心能力，是任何人、任何时候都剥夺不走的。

因此，当你刚刚走出大学校门，在没有积累足够的内职业生涯时，不要过多地去追求外职业生涯。

一个刚刚走出大学校园的大学生，在既无阅历，又无背景的情况下，获得一份工作时，首先要珍惜，然后努力克服困难干好工作，最后在自己的岗位上有所提升，坚实地走好每一步，才能到达职业生涯的塔尖。

目前，虽然就业形势严峻，但也有许多大学生，不等不靠不要，凭着辛苦和智慧，快乐工作，为自己的人生开辟了新的途径。

2. “好工作”是相对的 (1) 认清自己 第一步，从各方面综合地衡量自己。

一是了解自己是什么文凭，是什么学校毕业的，在社会上处于什么水平；自己拥有什么专业技能，该专业与社会其他专业的对比性如何；自己各方面的经验、能力、素质怎么样，人际关系怎么样；自己有哪些特长和爱好；自己有哪些好习惯和坏习惯；自己有没有做事拼搏的精神；自己的动手能力怎样。

把这些融在一起，一一地对照。

第二步，定位—调整—定位。

到人才市场、社会上，与自己的这些综合条件进行对照，给自己定位。

第三步，定位有几个目标、方案，然后去做，在做的时候才发现自己的定位与所做的相差很大，在实践中就能慢慢认清自己了。

(2) 认清社会 现在我国的就业形势越来越严峻，面对严峻的就业形势，更应该要对好工作有个正确的认识。

每个人只要把心目中好工作的标准先调低一点，在做的过程中就能一步一步找到好工作。

比如，在城市找工作的人很多，有的人一开始在小的私人企业打零工，慢慢地积累经验，再一步一步登上主管的位置。

我们初入社会想找一份好工作的时候，可能眼前有些条件我们暂时还达不到，只有平时在工作中慢慢学，当经验和能力提上去以后，就能找到好工作了。

(3) 在自己与社会的磨合中找到最佳匹配 要确定好自己最能胜任的工作，可以从两方面入手： 第一，在纸上列出自己的专业、能力、爱好、特长、自己最讨厌什么、最喜欢什么等内容，放在纸的左边。

再在纸的右边列出国家公务员、事业单位等，从最高的总理职务，一直到最后小的职工，哪怕是在街上打扫卫生的；对于国企，也是从最高的到最低的，从老总到最基层的工作人员；对于外企、民企，从总裁、老板到最低的临时工、服务员，把几个方面从高到低写在纸上，形成四面金字塔。

第二，把自己的特长和金字塔融合在一起。

融合的方法是“我能做什么”、“社会能够让我做什么”这两句话。

从国家公务员筛选，由高到低，降到哪一步是哪一步。

如果不合适做公务员，再从外企、民企各个方面挑出最好的几条线，确认自己是否能做，以及自己能否在这方面能否发展和学习。

接着进一步挑选职业，筛选是事业单位、国企、民企还是外企，甚至个体创业。

到后面可供的选择会越来越少了，最后用“否决”、“符合”这两个词来筛选：先排出适合自己做的，也能做的单位，如果没有发展前途就否决掉；适合自己专业、爱好的工作就选择，不适合自己的专业、爱好的就否决…… 总之，每个大学生都能找到好工作。

一方面，需要抓住时代的机遇，融于社会，慢慢地去努力。

在工作的过程中不断与社会磨合，不断提高自身的能力与经验，为选择好的工作创造自身条件；另一

<<赢在南方>>

方面，每个人的理想很高，不可能马上就实现，有的可能一辈子都实现不了，认为大单位、高工资、体面、永久没有人际斗争的世外桃源就是好工作，这是空想。

要找到好工作就要创造，就要改变观念。

认清自己，明确定位。

第二节 找到好工作的秘诀 找到一份适合自己的工作是非常重要的。

摆在我们大多数人面前的是这样一个严肃的事实：我们必须长期地、努力地工作。

如果你用10年甚至是20年去做你并不愿做的工作（这种情况并不罕见），那么你实际上就是在浪费时间，浪费生命。

这种牺牲是不必要的，而且是令人悲哀的，特别是当你错过了一份你本可以获得的适合你的工作的时候。

1. 做自己想做的工作 一份合适的工作可以使你的生活变得更加充实。

它能让你实现自我，因为它给你的性格类型中最重要的方面提供了发展所需的养分。

它符合你做事的风格，并能够反映出你是什么样的人。

它使你的天赋得到充分的施展，它不会勉强你做你不太擅长的事（至少不会总是这样）。

怎样才能知道你是否已找到它了呢？

这里有几条标准可供参考。

若你还未工作，那么，在你求职的时候请务必将它们牢记于心；若你已经有工作了，那就比较一下，看你的工作是不是符合这些标准。

当你找到理想的工作时，你应该： 期盼着去工作。

因工作而感到兴奋、充实（绝大多数时间如此）。

感到你的付出被尊重和赏识。

当向别人描述你的工作时感到自豪。

喜欢并且尊重你的同事。

对未来充满信心。

还有一些事情需要明确，你应该认识到，获得职业满足的途径是很多的，而找到理想工作的人也是很多的。

并没有哪一份工作可以令所有人满意，但是，肯定有一份工作会让你满意。

工作场所有许许多多不确定因素。

要想获得职业满足，你就需要明确自己的喜好，然后找到一份可以适应这些喜好的工作。

一些工作可以提供温暖和稳定，一些则充满机遇和挑战。

一些工作是很有条理性的，另一些则不然。

一份工作可能需要足够的社交能力，而另一个可能要求更专注更投入。

社会中有各式各样的工作可以供你选择，这是很好的一件事，因为人们在能力和优劣势上各不相同。

一些人喜欢做高级的决策工作，而有的人则并不适合。

对一些人来说，钱是首先考虑的要素。

他们想大笔大笔地赚钱！

然而其他人却想为社会多做贡献，赚钱多少他们并不介意。

一些人特别喜欢做那种实际的、具体的、统计的工作，然而有些人连读一份市场经营报告都会感到头痛。

从事人力资源管理时发现一个印象深刻的事例——一份对一个人几近完美的的工作，对另一个人则完全不可接受。

人们在需要、欲望、兴趣爱好、特长、价值和性格类型上都存在差异。

除非两人性格非常相似，否则的话，一份对你来说如鱼得水的工作，在其他人身上也可能表现出不同甚至完全相反的效果。

不同的工作甚至是同一工作的不同方面，都对应于不同类型的人。

直到现在，这一基本事实才被职业顾问和职业选择者所充分重视。

<<赢在南方>>

2. 贵在自知之明 正如上面所说,对工作满意的秘诀就在于做你想做的工作。

少数幸运者在很年轻的时候就发现了这个秘诀,但大多数人却陷入了一场心理上的摔跤比赛,牵绊于自己可以做的工作、自己(或别人)认为应该做的工作,以及自己愿意做的工作之间,不能自拔。想听我们的建议吗?

首先搞清楚自己是什么样的一个人,其余的事便顺理成章了。

不久前,一个叫田地的朋友打电话给我们。

她几乎无时无刻不在打电话——她在家里的每一个房间都装了电话——但这次并不是普通的问候。田地疯了。

她的一位被她描述成“比大头菜还‘闷’”的同事得到了一份头等重要的任务:为不断增加的连锁店设计一套精密的电脑系统。

田地正是刚刚在六个月前才受雇干这项工作的,听到那个消息后,她震惊了。

显然什么地方出了问题——但究竟是什么呢?

田地在接受这份工作前曾极其审慎的对其作了评估,她既具有卓越的分析能力,又具有此项工作所需的背景经验;她受到公司的器重,同时,她也了解这份工作在技术方面的挑战性。

她曾从事过一些并不理想的工作,但这一次不同。

那么,为什么她那黄金般的机会忽然变得黯然无光了呢?

更令她不解的是:为什么那个“大头菜”会比她干得更出色呢?

我想我们知道答案。

田地的那个同事,依她所述,是一个耐得住寂寞并能够全身心投入冗长工作的人,他总是能一声不响地一步一个脚印地将工作做好。

他不是办公室的开心果,但他却聪明而可靠,而且从不惹是生非。

实际上,他才是这份工作的最佳人选——更何况他本人又喜欢做这件事。

相反,田地喜欢统帅她的员工去解决一些棘手的问题,还喜欢与顾客交流;她的口才相当出众,能把十分复杂的有关电脑的技术问题解释得一清二楚,并且能够引导、激励别人做出很可观的贡献;她对出席研讨会乐此不疲,哪怕要在会议室待上一整天的时间。

然而,不幸的是,她所擅长的这些事务与她的新工作没有太大关联。

事实上,即使田地尽最大的努力去做,她的特点也与这项工作所需要的那种更加专注的所谓“工作聚焦”有一定差距。

当她在把内心的困惑一一告诉我们的时候,她才开始意识到,在她那一整套精心设计的规划中,惟一忽视的一点就是——她本人的性格类型!

当谈到这一点时,田地惊恐万分。

她恐怕自己在一个错误的岗位上荒废了整整8年的时间。

难怪她会觉得这次失败的经历比以往任何一次都更加令人心悸!

然而我们认为,田地并没有选错职业,而只是选错了工作部门。

后来,田地调到了同一公司的市场营销部,从此,她的事业蒸蒸日上。

也许一个小小的实验可以阐明我们的观点:在一张纸上签上你的姓名,完成了吗?

好,现在换一只手再签一次(如果你感到很别扭,那就对了,因为大多数人都是如此)。

当你用平时写字的那只手签名时有什么感觉?

多数人会说“很自然”、“简单”、“很快”、“毫不费劲儿”。

然而当你换用另一只手时又如何呢?

一些典型的回答有:“很慢”、“别扭”、“困难”、“发酸”、“很累”、“要花很长时间”、“花费更多精力和心思”。

我们认为用手的习惯可以很好地说明找到理想工作的重要性。

资源管理时发现一个印象深刻的事例——一份对一个人几近完美的的工作,对另一个人则完全不可接受。

人们在需要、欲望、兴趣爱好、特长、价值和性格类型上都存在差异。

除非两人性格非常相似,否则的话,一份对你来说如鱼得水的工作,在其他人身上也可能表现出不同

<<赢在南方>>

甚至完全相反的效果。

不同的工作甚至是同一工作的不同方面，都对应于不同类型的人。

直到现在，这一基本事实才被职业顾问和职业选择者所充分重视。

2. 贵在自知之明 正如上面所说，对工作满意的秘诀就在于做你想做的工作。

少数幸运者在很年轻的时候就发现了这个秘诀，但大多数人却陷入了一场心理上的摔跤比赛，牵绊于自己可以做的工作、自己（或别人）认为应该做的工作，以及自己愿意做的工作之间，不能自拔。

想听我们的建议吗？

首先搞清楚自己是什么样的一个人，其余的事便顺理成章了。

不久前，一个叫田地的朋友打电话给我们。

她几乎无时无刻不在打电话——她在家里的每一个房间都装了电话——但这次并不是普通的问候。

田地疯了。

她的一位被她描述成“比大头菜还‘闷’”的同事得到了一份头等重要的任务：为不断增加的连锁店设计一套精密的电脑系统。

田地正是刚刚在六个月前才受雇干这项工作的，听到那个消息后，她震惊了。

显然什么地方出了问题——但究竟是什么呢？

田地在接受这份工作前曾极其审慎的对其作了评估，她既具有卓越的分析能力，又具有此项工作所需的背景经验；她受到公司的器重，同时，她也了解这份工作在技术方面的挑战性。

她曾从事过一些并不理想的工作，但这一次不同。

那么，为什么她那黄金般的机会忽然变得黯然无光了呢？

更令她不解的是：为什么那个“大头菜”会比她干得更出色呢？

我想我们知道答案。

田地的那个同事，依她所述，是一个耐得住寂寞并能够全身心投入冗长工作的人，他总是能一声不响地一步一个脚印地将工作做好。

他不是办公室的开心果，但他却聪明而可靠，而且从不惹是生非。

实际上，他才是这份工作的最佳人选——更何况他本人又喜欢做这件事。

相反，田地喜欢统帅她的员工去解决一些棘手的问题，还喜欢与顾客交流；她的口才相当出众，能把十分复杂的有关电脑的技术问题解释得一清二楚，并且能够引导、激励别人做出很可观的贡献；她对出席研讨会乐此不疲，哪怕要在会议室待上一整天的时间。

然而，不幸的是，她所擅长的这些事务与她的新工作没有太大关联。

事实上，即使田地尽最大的努力去做，她的特点也与这项工作所需要的那种更加专注的所谓“工作聚焦”有一定差距。

当她在把内心的困惑一一告诉我们的时候，她才开始意识到，在她那一整套精心设计的规划中，惟一忽视的一点就是——她本人的性格类型！

当谈到这一点时，田地惊恐万分。

她恐怕自己在一个错误的岗位上荒废了整整8年的时间。

难怪她会觉得这次失败的经历比以往任何一次都更加令人心悸！

然而我们认为，田地并没有选错职业，而只是选错了工作部门。

后来，田地调到了同一公司的市场营销部，从此，她的事业蒸蒸日上。

也许一个小小的实验可以阐明我们的观点：在一张纸上签上你的姓名，完成了吗？

好，现在换一只手再签一次（如果你感到很别扭，那就对了，因为大多数人都是如此）。

当你用平时写字的那只手签名时有什么感觉？

多数人会说“很自然”、“简单”、“很快”、“毫不费劲儿”。

然而当你换用另一只手时又如何呢？

一些典型的回答有：“很慢”、“别扭”、“困难”、“发酸”、“很累”、“要花很长时间”、“花费更多精力和心思”。

我们认为用手的习惯可以很好地说明找到理想工作的重要性。

使用你惯用的那手时，你会感到舒适和自信；若被强迫使用另一只手，这当然可以拓展你的能力—

<<赢在南方>>

—但却绝不会像先前那样灵活自如，收到的效果当然也就不那么令人满意了。

3. 方法论 第一，改变观念，另辟蹊径。

很多大学生从小到大就是听家长的、看社会的，无意之中形成两种习惯：一个是从众和攀比；一个是束缚在传统观念中。

一旦需要他们独自去走一条创新的路时，他们中的多数人不敢做、也不知道怎么去做。

但是，为什么有的人找不到工作，而有的人另辟蹊径却能找到工作呢？

第二，要有扎实的硬件条件。

学生在竞争激烈的社会中就业，要有能力，有精湛的专业技术，要勤劳、拼搏。

这些话是实话，但是对于大学生来说，从小到大都是依赖，哪能积极主动、勤劳呢？

没有工作能力，怎么办？

先就业，找一份工作做一做，能力、观念就来了。

像世界上伟大的推销员，刚开始时他们的能力可能不强，也会感到恐惧，但在做的过程中慢慢就会增强能力，收获自信。

第三，在找工作的过程中成长。

对于大学生来说，由于他们多年形成的看眼前、不想付出的心态，他们只想找好的工作，你让他先就业，他们听了讨厌、头痛甚至恐惧。

其实，大学生找工作，要从最低做起、先就业、认识自己、寻找跳板、锻炼能力，这是一个观念问题。

比如，跳远的人必须先屈身蹲腿跳出去，才能跳得更远。

大学生在社会上花半年甚至一年时间先看一看，先了解情况，每个人必须经过这个阶段。

一个人找工作必须有一个过程。

这个过程一开始就和婴儿一样，先是学会爬，然后慢慢地才会走，再慢慢地就会跑了，而我们大家都想跑，这是对的，但是一开始要爬到地下。

这就要求我们大学生要勇于找别人都不愿做的、看不起的事来认识工作，以后进而找到更好的工作。

第三节 案例实录 案例1 “瞌睡虫”也能成就一番事业 杜兴发，广州大学1996届毕业生

他毕业后顺利地进入了一家银行工作，由于毕业前没有实习过，到了银行工作后对业务不太了解。

杜兴发上大学时没有好好学习，经常贪睡，结果有几门功课都是补考才及格；到了银行走上会计主管的岗位，还是不了解自己的工作到底是该干什么。

看到他的情况，银行的上级领导给予他许多的指导和帮助，教导他在工作中慢慢增强责任心和自律感。

于是，他主动要求去基层工作，一做就是3年，因工作业绩突出，被区联社调去稽核检查部门担任负责人，主持检查联社网点的工作。

在新的工作岗位上，他更加严守规矩，工作严谨，责任心强，最终组织决定让他负责稽核监察。

<<赢在南方>>

媒体关注与评论

要成功，先成才；要成才，先成人！
如果当年大学期间有此书，我奋斗会走少许多弯路！
用好这本书，大学生朋友就业将事半功倍！
——李阳

编辑推荐

全国职场最实用的求职用书！

来自职场和企业人力资源管理的实践，提升大学生就业能力素质的成功秘诀。

目标读者：高校大学生、社会求职者、就业指导者、人才甄选者。

疯狂英语创始人李阳向大学生“疯狂推荐”《大学生就业宝典：中国南方人才市场就业指导手册》！

要成功，先成才；要成才，先成人！

如果当年大学期间有此书，我奋斗会走少许多弯路！

用好《大学生就业宝典：中国南方人才市场就业指导手册》，大学生朋友就业将事半功倍！

——李阳

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>