

<<轻松求职全攻略>>

图书基本信息

书名：<<轻松求职全攻略>>

13位ISBN编号：9787538722437

10位ISBN编号：7538722432

出版时间：2008-1

出版时间：时代文艺出版社

作者：演讲与口才杂志社 编

页数：223

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<轻松求职全攻略>>

内容概要

帮助您在求职大军中脱颖而出。

大学生择业是一个双向选择的过程。

因此，要想找到一个适合自己的工作岗位，就必须从两方面考虑，找到用人单位和自己的契合点。

大学生择业是一个双向选择的过程。

因此，要想找到一个适合自己的工作岗位，就必须从两方面考虑，找到用人单位和自己的契合点。

本书介绍了求职简历怎么写、求职取胜的八种策略、求职时如何面对薪水问题、求职如何避开陷阱、听听主考官对你求职心态的解读、求职面试时应答常规提问的策略、如何顺利度过试用期、影响求职成功的五种话、求职面试的心理准备、应聘时怎样解释跳槽原因、从微软的“经典问题”看面试难题的应答、大学生如何接受外企招聘面试等内容，帮助您顺利找到合适的工作。

<<轻松求职全攻略>>

书籍目录

闭关炼(准备阶段) 大学生怎样才能找到适合自己的工作 在校大学生如何为求职做好准备 求职简历怎么写 求职应聘要多准备几张“牌” 求职者,你具备这几种意识吗? 求职,转换思路天地宽 求职取胜的八种策略 “无题面试”,你须先过品德关 助你求职成功的三招法 求职时给自己定薪的方法 求职失败后,不妨杀个“回马枪” 低位切入——求职成功的一步妙棋 求职突显个性。成功向你招手 女大学生求职时如何面对“性别歧视” 求职时如何面对薪水问题 听听主考官对你求职心态的解读华山论剑(面试过程) 面试大事,看主考官的脸色“行事” 求职面试前的心理准备 应聘时怎样解释跳槽原因 大学生如何接受外企招聘面试 毕业生求职面试的六项注意 面试:招聘者与你的十问十答 求职面试时应答常规提问的策略 面试答问应把握的几个特性 对大学生面试语的几点建议 求职者,你会向主考官提问题吗?.....独门绝技(特殊问题)前车之鉴(失败之谈)与君共勉(求职小故事)

章节摘录

闭关炼(准备阶段)阅读提示：认识自己认识对方审时度势未雨绸缪大学生怎样才能找到适合自己的工作大学生择业是一个双向选择的过程。

因此，要想找到一个适合自己的工作岗位，就必须从两方面考虑，找到用人单位和自己的契合点。为此，以下几个问题需要考虑：1.认识自己，弄清自己能干什么，想要什么大学生择业首先要认识自己，看自己是什么“型号”的人才，适合做什么工作。

要全面盘点自己的家底，了解自己的能力和爱好、特长、追求和专业技能，以及性格、气质等情况，全面地审视自己，综合起来考虑，给自己一个恰当的认知和定位，看看自己适合干什么，能干什么。底数清楚了，也就有了大致的选择方向和范围。

在认识自己的问题上，要注意避免两种倾向：一是高估自己，以为自己能力强，无所不能，标准定得太高，不切实际，以致用人单位并不认可，结果高不成低不就，信心受挫；二是低估自己，对于学历低，有性格缺陷的人，往往过分自卑，自信不足，就业时畏首畏尾，不敢向理想的单位靠拢，结果又会失掉本来很好的机会。

因此，恰当的评估自己是正确择业的前提和基础。

其次，认识自己还必须弄清自己到底想要什么。

这很重要。

弄清了自己择业的标准，那么当自己面对众多择业机会时，就有了选择性，也就更有助于找到让自己感到愉快的工作岗位。

比如，你想在事业上发展，那么就要去找专业对口，技术条件良好的单位；如果你想要高薪水，就要找外企，找待遇丰厚的单位；如果你考虑离家近，那么就要挑单位地点；如果你求稳定，那就要找不出差的，吃“太平饭”的单位；如果你想当干部，走仕途之路，就要去选择公务员，等等。

从实际情况看，有些人并不清楚自己到底想要什么，结果选择时犹豫不决，左右为难；也有的人想要的东西太多，似乎什么都想要，结果很多单位都难以满足他们的欲望。

可见，择业要有重点，突出主要矛盾，这样才会有较多的选择机会。

如同相亲一样，如果你要求人家高学历，还要高个头，还要高收入，有车子房子，那么能同时满足这些条件的男士实在不多。

这样的姑娘就只能老在家里，很难找到如意郎君。

所以，择业欲望不能太高，要实际一点，客观一些，有时为了满足主要标准，也要不惜放弃一些条件，这才是可取的。

2.认识对方。

了解用人单位需要什么，持什么用人标准在盘点自己的基础上，要把目光更多地投向用人单位。

一般说来，不同单位有不同的理念和用人标准。

择业时，一定要了解用人单位的工作性质，专业情况，企业实力，管理制度，工资待遇等相关内容。

为此，要进行必要的调查了解，收集用人单位的有关资料，进行这一步的工作，不仅可以通过网上了解相关信息，也可以透过某种关系渠道，从该单位内部工作人员那里了解情况。

在了解工作单位时，不妨把圈子放大一些，多了解一些工作单位，然后进行多角度分析比较。

对各自的硬件和软件情况，特别是选人标准、用人理念等进行比较，进而确定与自己择业目标接近的单位作为主攻方向。

总之对用人单位的信息掌握越多，择业成功率就会越大。

3.审时度势。

权衡利弊，保持一定的择业弹性有时大学生择业的主动权并不完全在自己一边。

比如，某行业就业形势严峻，自己想从事的专业竞争激烈，而另一些工作岗位大量需要人才，大门洞开，却又不是自己喜欢的专业。

在这种情况下，有些大学生采取硬性标准，不对口的单位一律不予考虑，结果失去了就业的机会。

经验证明，对于大学生来说，绝对适合的单位是难找的，明智者在择业问题上应保持一定弹性，即不过分强调对口，即使不太对口也应该予以考虑。

<<轻松求职全攻略>>

这样处理并无害处。

而且被动选择，不一定得不到合适的工作。

事实上，大多数人从事的不一定是完全对口的工作，可是当他们干起来后，钻进去了，却爱上这一行，干得很出色，做出了突出成绩，成为这方面的专家。

比如，有的大学毕业生当兵就是一例。

对于他们来说，专业并不对口，可是他们在部队重新学习军事，很快把自己的聪明才智与军事专业结合起来，显示出本领，成为当代高素质的军事指挥员。

他们对于这种选择并不后悔，反而感到庆幸。

其实，从另一个角度看，大学生都有很强的适应性，有多方面的潜能，即使从事专业不太对口，只要努力适应，他们的潜能就会很快发挥出来，成为栋梁之才。

总之，在择业问题上，如果能马到成功，找到自己喜欢的工作岗位当然好。

如果一时找不到，但有国家需要的专业可供选择，那么也不要放弃，不妨在那里干出一番事业。

更何况在改革开放的今天，人才可以自由流动，即使被分配到不对口的单位，你仍然有机会“骑着驴找马”，在适当时机通过跳槽，找到理想的工作。

最后需要指出的是，大学生的择业应未雨绸缪，早做准备，通常大三时就应开始谋划。

这样做有两条好处：一是可以从容不迫地进行了解和比较；二是可以有针对性地做更充分准备，创造有利于成功的条件。

这样毕业时就可以水到渠成，顺利实现自己的就业理想。

人民大学毕业生小林的择业过程很能说明问题。

他把求职方向定位在中国人民银行，这是他在对自己进行了全面系统地分析后做出的。

他详尽地分析了自己的优势和不足，把它们一条条列下来，从而对自己有了明确的认识。

他认为自己的优势是人大财政金融学院学生，党员，学生干部，多次获得奖学金，多次能力测评都名列前茅，英语不错；不足是学历只是本科，所学专业是税收，不太对口。

通过比较，他认定优势多于不足，有一定竞争实力。

在征求师兄学友意见的基础上，他认为求职定位在中行是合适的。

在此基础上，他很早就开始为自己的目标做具体准备：暑假时不断收集就业的信息，主动找上几届的学友们聊天，得到很多实用的东西；收集多方面的信息，以及中行的网址，从网上了解有关中行的信息。

在经过充分的准备后他自信心大增。

在正式面试中，他从容不迫，对考官的提问对答如流，厚积薄发，特别是谈及中行的情况时，他滔滔不绝，有点有面，十分在行，连主考人员都对他说到的中行的细节感到惊奇不已。

终于，他凭借自己的实力，以优异的面试成绩和出色表现博得了考官的认可，被中行录用。

这个事例，对于大学生如何求职择业不无启示。

<<轻松求职全攻略>>

编辑推荐

《轻松求职全攻略》由时代文艺出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>