第一图书网, tushu007.com

<<管理心智>>

图书基本信息

书名：<<管理心智>>

13位ISBN编号：9787541127304

10位ISBN编号：7541127302

出版时间：2008-10

出版时间：四川文艺出版社

作者：汤勇

页数：319

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

人生一世，无外乎两个方面，一是做人，二是做事。
做人有做人的准则，做事有做事的道理。
做人是一门学问，做事更是一门艺术。
有的人，会做人，却不会做事；有的人，会做事，却不会做人。
既会做人，又会做事的人，可以算得上是真正圆满的人生，这样的人工作定会舒舒坦坦，生活定会有滋有味，人生定会左右逢源。
当然，做人与做事，做人是关键，是基础，是前提。
学会了做人，做事就会顺顺利利。
不会做人的人，在做事上就会举步维艰，众事难成。
要做事，必先学会做人。
做人的准则很多，诸如勤于修身，严于律己，堂堂正正，清清白白，心存感恩，与人为善，宽宏大度，真诚为人，谦逊豁达，光明磊落，凡此种种，不一而足。

内容概要

本书具有以下特点：　可读性强。
本书避开了那种教科书似的讲解和高深莫测的理论，每一个话题都是从轻松有趣、富有哲理、发人深省的故事谈起，行文也力求深入浅出、生动活泼，让你在轻松愉快的阅读中，学习到丰富的管理知识，掌握到管理的技巧，感受到管理的快乐，领悟到管理的真谛和奥秘。
　针对性强。
我先后在学校、乡镇、党委部门、政府机构从事管理工作，在管理中，不仅用心实践着管理。
也在用心感悟着管理，更在用心研究着管理。
本书提出的话题，都是自己在管理中遇到的一些关键性问题，相信也是每一位管理者会遇到的最根本和最重要的问题，在具体管理实践活动中，大家都能从书中找到答案，因而具有很强的针对性。
　操作性强。
为密切结合现实管理工作实际，书中援用了一些鲜活的案例，包括一些国内外管理大家的成果，自己的一些管理经历，身边人的一些管理经验，极大地增强了本书的实用性和可操作性。
读者在阅读本书时，既能让自已很好地实践，又能让自己更好地思考并得到更多的启示。

作者简介

汤勇，供职于享有全国历史文化名城，中国优秀旅游城市、风水古城、状元之张盛誉的阆中市，从事教育行政和理工作。
工作之作，勤于学习、写作和研究，并把系统的学习，不懈的写作、潜心的研究作为充实自己，提升自己，完善自己的途径。
著述有《文言短篇注评及能力训练》《病句门诊一千例》《名作语段导读》《中学写作技法大观》《心灵盛宴》《每天给心灵放个假》。
其中《心灵盛宴》《每天给心灵放个假》面世后，深受读者欢迎，先后多次再版、重印、并被中国四川省委宣传部、四川省新闻出版局评为优秀川版青少年图书。

书籍目录

第一章　识人用人心法　1.新娘过门：让员工成为主人　2.驴子扔信：你了解员工的需求吗　3.没有吃完的牛排：管理者的善解人意　4.从“心”出发：管好员工的“心”　5.哲学家的难题：凭什么为你卖命　6.野羊的选择：留人在于留心　7.齐威王察言：可以不识字，不可不识人　8.老狮王的哲学：用人才不用奴才　9.雍正慧眼识才：用人不可求全责备　10.卫旌告密：用人不疑，疑人不用　11.猎狗的变化：不让提拔变成绊脚石　12.弥陀和韦陀：把合适的人放在合适的位置上　13.侏儒与巨人：敢用比自己能力强的人　14.老哈特的选择：正确对待人才的长处和短处　15.林肯用人：让“马蝇”发挥奇特作用　16.发现不拉马的士兵：让每一个人都有事情做第二章　谋事成事之道　17.老鼠议事：增强决策的科学性　18.哈默的大胆行动：敢于进行风险决策　19.驿卒被裁：立足长远进行决策　20.哲学家与船夫：执行让我们没有商量　21.哈佛的遗憾：重视对机遇的管理　22.放石块的学问：成为时间管理的高手　23.恐龙和蜥蜴：不可忽视危机管理　24.小姐订票：魔鬼存在于细节管理中　25.智者博弈：玩转绩效管理魔棒　26.扁鹊自责：多一些事前控制　27.猎人追鸟：努力打造高效的团队　28聪明的山雀：积极创建学习型组织第三章　理念胜于一切　29.差距：没有什么比理念更重要　30.生物学家的发现：管理者都来做“懒蚂蚁”　……第四章　机制决定成败第五章　赢在激励第六章　卓越的领导力第七章　高效和理与领导艺术

章节摘录

第一章 识人用人心法 1.新娘过门：让员工成为主人洞房花烛夜，新郎兴奋地拉着新娘的手，新娘羞答答的，突然她指着墙角，吃惊地喊道：“ 看，快看，老鼠在吃你家大米。
”新娘一觉醒来，新郎还在酣睡，新娘发现老鼠又在吃大米，便拿起扫帚扔过去，怒吼道：“ 该死的老鼠，敢来偷吃我家的大米。
”一夜之间，“ 你家 ”便成了“ 我家 ”，新郎高兴地笑了。
稍一留心，在我们身边便有很多这样的情况，一些管理者经常不眠不休，夜以继日地工作，成了“ 拼命三郎 ”，而他的员工呢，却对组织毫无感情，对组织发展冷眼旁观，持无所谓的态度，上班的时候当一天和尚撞一天钟，能够混日子就混日子。
出现这种现象，主要是员工还没有成为主人，像新娘一样把“ 我家 ”当成了“ 你家 ”。
美国石油大亨保罗 · 盖蒂自己很敬业，而手下的员工却视而不见，对公司的事情及发展漠不关心，所养的尽是一群闲人。
他便去请教一位管理专家，专家说：“ 因为那是你自己的油田。
”这之后，保罗努力让“ 自己的油田 ”变成“ 员工的油田 ”，这种闲人现象迅速绝迹，而石油产量大幅增加，最终形成了自己的石油王国。
作为管理者，我们应该研究的是如何让员工高兴地投入工作，把团队当成自己的“ 家 ”，使他们成为团队的主人。
要使员工成为团队的主人，最重要的是不要把所有利益留给自己，要学会与员工共享成果，要把员工的利益与团队的利益紧密地联系在一起。
其次要平等地对待自己的下属，要对他们亲切友善、态度随和、不摆架子，员工也是人，人与人之间，虽然有分工上的不同，但在人格上是平等的，都应该受到尊重。
要对员工给予真诚的关心，要像对待亲人一般把自己的热情送到每位员工的心坎上，使他们感受到你浓浓的人情味，感受到自己是大家庭中的一员。
再者要让员工参与决策和管理。
英国国会议员大卫 · 斯蒂尔说：“ 为了使人敬业，众人合作，最重要的便是使每一个人都感觉自己参与了事件的决策。
”每一个人都希望在组织里有发言权，他们一旦参与，就会把自己所在的组织和所做的决定看成是自己的，就会把所承担的工作看成是自己的事情，就会增强自己的义务感、责任感和主人翁意识，就会消除其“ 旁观者 ”、“ 局外人 ”的感觉。
还有一个重要方面，就是管理者在平时讲话、言谈、工作安排上，尽量少用“ 你 ”、“ 我 ”，多用“ 我们 ”，虽是一字之变，却让员工感受到了不分彼此、没有高下、平等相待、温和热情，他们觉得都是一家人、一个整体，在团队中的所有一切都与自身利益有关。

编辑推荐

《管理心智》中每一个话题都是从轻松有趣、富有哲理、发人深省的故事谈起，行文也力求深入浅出、生动活泼，让你在轻松愉快的阅读中，学习到丰富的管理知识，掌握到管理的技巧，感受到管理的快乐，领悟到管理的真谛和奥秘。
识人用人心法，谋事成之道，理念用于一切。
机制决定成败，赢在激励，卓越的领导力，高效管理与领导艺术。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com